

Monsanto'nun İşyeri Davranış Kuralları Yol Gösterme Hattı

Harika bir vizyonumuz var. Monsanto ürünlerinin olası yararları en küçük aile çiftliklerinden en büyük ticari kuruluşlara kadar dünyanın her yerinde görülebilir.

Doğrulukla iş yaparak Taahhüdümüzü yerine getirmek, vizyonumuzun gerçekleşmesine yardımcı olacaktır. İşyeri Davranış Kurallarımız, Monsanto'da iş doğruluğu için başvuru kaynağınızdır. Doğruluk, Monsanto Taahhüdünü kapsayan değer olup, günlük iş etkinliklerimizi yürütme yolumuzdur. İşyeri Kurallarımız, doğrulukla iş yapma konusunda bize yol gösterir. Kurallarımız hakkında soru sormak veya bir endişenizi dile getirmek için, lütfen istediğiniz an İşyeri Davranış Kuralları Yol Gösterme Hattını arayınız.

Monsanto'nun İşyeri Davranış Kuralları Yol Gösterme Hattı, işyerinde herhangi bir davranış hakkında endişenizi ele alırken yardım istemek için elverişli bir yoldur. İsterseniz, adınızı vermeden arayabilirsiniz.

Kuzey Amerika dışından ararken önce ülkenizin erişim kodunu tuşlayınız. Türkiye için kod ve çevrilecek numara şöyledir: 00-800-122-77 + 877-781-2431.

Monsanto'nun İşyeri Davranış Kuralları Yol Gösterme Hattını aradığınızda, endişenizin içeriğini daha iyi anlamak için sizinle yetkili bir iletişim uzmanı konuşur. Uzman daha sonra sorunuzu bir rapor şeklinde Monsanto İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna iletir ve Büro da gerekli eylem veya yanıtı belirlemek için sorunuzu inceler.

Görüşmenizin sonunda, soru veya endişenizle ilgili olarak ileride bilgi alabilmeniz için, size bir ilgi numarası ve geri arama tarihi verilir. Aradığınızda sadece ilgi numarasını belirtmeniz yeterlidir. Ek bilgi vermeniz gerekiyorsa, yeniden aradığınızda sorulur.

Lütfen dikkat:

Monsanto'nun İşyeri Davranış Kuralları Yol Gösterme Hattı, sizinle şefiniz arasında bulunması gereken anlamlı iletişimin yerini alma amacını taşımaz. Normal işletim yöntemlerine ilişkin sorularınız veya endişeleriniz varsa ya da işyerinizi daha rahat ve verimli yapma konusunda önerileriniz olursa lütfen bunları doğrudan şefinizle konuşunuz.

Monsanto Taahhüdü

Doğruluk, yaptığımız her şeyin temelidir. Doğruluk; dürüstlük, nezaket, tutarlılık ve cesareti içine alır. Bu değerlerin üzerine şunları yapılandırmaya kararlıyız:

Karşılıklı İletişim:

Toplumun ve birbirimizin gereksinimlerini daha iyi ele almak için, farklı görüş açılarını dikkatle dinleyecek ve sorunları anlama yeteneğimizi genişletmek amacıyla düşünceli ikili iletişimlere gireceğiz.

Saygı:

Tüm dünya çapında insanların dinsel, kültürel ve töresel konularına saygı göstereceğiz. Çalışanlarımızın, ticaret yaptığımız yerlerdeki toplumların, müşterilerimizin, tüketicilerimizin ve çevrenin güvenliği ana önceliğimiz olacaktır.

Netlik:

Bilgilerin bulunmasını, erişilebilir ve anlaşılır olmasını sağlayacağız.

Paylaşma:

Bilimsel anlayışı iletirmek, tarım ve çevreyi daha iyiye götürmek, ürünlerin kalitesini arttırmak ve gelişmekte olan ülkelerde çiftçilere yardımcı olmak için bilgi ve teknolojiyi paylaşacağız.

Yararlar:

Güvenilir ve yenilikçi bilim, düşünceli ve etkili gözetim aracılığıyla müşterilerimize ve çevreye yararlı yüksek kaliteli ürünler vereceğiz.

Kendi içimizde ayrıca şu taahhütleri veririz:

Sonuçlara Ulaşma Doğrultusunda Şirketi Sahiplenmek:

Yön, rol ve sorumluluk açıklığı oluşturacak, müşteriler ve dış ortaklarımızla güçlü ilişkiler kuracak, akıllı kararlar verecek, şirketimizin kaynaklarını koruyacak ve özerinde anlaşmaya vardığımız sonuçları elde etmek için sorumluluk yükleneceğiz.

Çalışmak İçin Mükemmel Bir Yer Yaratmak:

Kişi ve düşünce ayrılıklarına güvence verecek, yenilik, yaratıcılık ve öğrenmeyi teşvik edecek, tam bir takım çalışması uygulayacak ve çalışanlarımızı ödüllendirip takdir edeceğiz.

İşyeri Davranış Kuralları Bürosunun Kaynakları

İşyeri Davranış Kuralları Bürosuyla iletişim kurmak için aşağıda gösterilen yollardan yararlanmanız önerilir:

| | |
|--|--|
| Monsanto Yol Gösterme Hattı: | 877-781-2431 |
| Büro Telefonu: | 800-886-0782 |
| E-posta: | business.conduct@monsanto.com |
| İşyeri Davranış Kuralları küresel posta adresi: | Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, ABD |

İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna isim vermeden bir soru ya da sorunu iletmek isterseniz bunu yapabilirsiniz. Ancak gizliliğinizi korumak için lütfen Yol Gösterme Hattını ya da P.O. Box (Posta Kutusu) iletişim yollarını kullanın. Adlarını açıklayan çalışanların gizlilikleri elden geldiğince korunacaktır.

Sayın Monsanto İş Arkadaşlarımız,

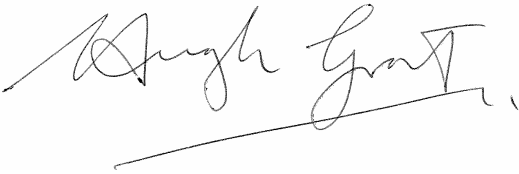
Kurumsal davranışlarımızın özünde tüm işletimlerimizde doğruluğa sıkı bir bağlılık yatar. Bu bağlılığı asla hafife almamalıyız. Aslında her gün bu bağlılığı yeniden doğrulamalıyız. Her yaptığımıza doğruluğu katarak hissedarlarımızın güvenini kazanır ve koruruz.

Her gün bu güveni korumaya ve arttırmaya çabalamalıyız. Onunla bol yiyecek ve sağlıklı bir çevre hedefimize ulaşabilir, onsuz ise çalışma özgürlüğümüze karşı üstesinden gelinemeyecek engellerle karşılaşabiliriz.

Bu ünü kazanmak yasaları harfi harfine uygulamanın ötesindedir. Herhangi bir yasa ya da kuralla belirlenmeyen durumlarla karşılaştığımızda bile doğru olanı yapmak demektir. Bazen atılacak doğru adım açık olmayabilir, fakat Monsanto'da görevimiz her iş durumunda doğru yanıtı aramak ve bulmaktır. En iyi eylem yolunu izlememize yardımcı olmak için bu Kurallar, uygun işyeri davranışı için kılavuz yollar sunar. Kurallarımız, ünümüzü etkileyen çeşitli karmaşık işyeri uygulamalarını sorumlu bir şekilde ele almamıza yardımcı olur.

Her birimizden her yaptığımız işte Kurallarımıza bağlı olmamız beklenir.

Saygılarımla,



Hugh Grant
Yönetim Kurulu Başkanı ve Monsanto Şirket Genel Müdürü

İçindekiler

| | |
|---|-----------|
| Kuralların Kapsamı / İşyeri Davranış Kuralları Bürosu | 1 |
| Doğruluk | 2 |
| Yükümlülüklerimiz | 3 |
| Birbirimize Karşı Yükümlülüğümüz | 3 |
| <i>Çalışma Ortamımız Güvenlik ve Sağlık Konuları</i> | |
| Adil Ticarete Bağlılığımız | 4 |
| <i>Antitröst ve Diğer Rekabet Yasaları Rekabet İstihbaratı Rüşvet ve Geri Komisyonlar Hediyeler ve Eğlence Pazarlamada Doğruluk Siyasi Bağışlar ve Kulis Faaliyetleri Gizli Bilgiye Dayanan Borsa İşlemleri Çıkar Çatışmaları Şirket Fırsatları Tedarikçi Firma ve Müşteri İlişkileri</i> | |
| Ürün Bütünlüğüne Bağlılığımız | 6 |
| <i>Bilimsel Araştırma Ürün Kalitesi Yönetmeliklere Uyum Ürün Gözetimi</i> | |
| Toplumlarımız İçinde Çalışmaya Bağlılığımız | 8 |
| <i>Çevreyi Koruma Çalışanların Siyasi Faaliyetleri</i> | |
| Halka Doğru Bilgi Açıklamaya ve Şirket Malvarlığını Uygun Kullanmaya Bağlılığımız | 8 |
| <i>Halka Açıklanan Bilgi Kalitesi Doğru Defter ve Kayıtlar Kayıt Yönetimi Fikir Mülkiyeti ve Gizli Bilgiler Şirket Mali Bilgisayar, E-posta ve İnternet Kayıtların Gizliliği Avrupa Birliği Gizliliği</i> | |
| Küresel İşyerine Bağlılığımız | 11 |
| <i>Yolsuzlukla Mücadeleye Yardım Antiboykot Yasaları Ticaret ve Ekonomik Kısıtlamalar İhracat ve İthalat Törel Para İşlemleri</i> | |
| Sık Sorulan Sorular | 12 |
| Kapanış Sözleri | 13 |

Kuralların Kapsamı

Bu İşyeri Davranış Kuralları ("Kurallar"), yönetimimiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından benimsenmiş olup hepimiz için geçerli temel yükümlülükleri ortaya koymakta ve açıklamaktadır. Her şeyden önce geçerli yasa ve yönetmeliklere uymak Monsanto politikasıdır. Bu Kurallar, sık sık ortaya çıkan işyeri davranış konularına ilişkin yasal bilgiler veren bir kılavuz ve kaynaktır. Kurallar, her durumu ele alma amacı taşımadığı gibi, Monsanto'da uygulanan tüm yasa ve yönetmeliklerin bir özeti de değildir. İşyeri davranış konularını ele alırken çalışanlardan daima sağduyularını ve en iyi yargılarını uygulamaları ve en iyi yol açık seçik değilse yardım istemeleri umulur.

Bu Kurallar, dünya çapındaki Monsanto işyerleri ve yan kuruluşları, Monsanto müdürleri, yönetim kurulu üyeleri, maaşlı ve saatli çalışanları için geçerlidir. Bunlara ek olarak bu Kurallar, Monsanto tarafından yönetilen tüm bağlı şirketler için de geçerlidir. Son olarak da, danışman, acente, satış temsilcisi, dağıtımçı ve bağımsız yükleniciler gibi Monsanto'yu temsil eden tüm organlar bu Kuralların uygun bölümlerini izleyeceklerini yazılı olarak kabul edeceklerdir. Uygun durumlarda bu organlar Monsanto çalışanları için geçerli olan hükümlerin aynılarıyla bağlı olacaklardır.

İşyeri Davranış Kuralları Bürosu

İşyeri Davranış Kuralları Bürosu, Monsanto'da İşyeri Davranış Kuralları Programını uygulamaya koymak ve yönetmek amacıyla oluşturulmuştur. Bu Büronun görevleri arasında, Kurallar ve işyeri törebilim konularına ilişkin yol gösterme ve öneriler verme yer alır.

İşyeri Davranış Kuralları Bürosuyla iletişim kurmak için aşağıda gösterilen yollardan yararlanmanız önerilir:

| | |
|---|---|
| Monsanto Yol Gösterme Hattı: | 877•781•2431 |
| Büro Telefonu: | 800•886•0782 |
| E-posta: | business.conduct@monsanto.com |
| Standart posta: | Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, ABD |
| İşyeri Davranış Kuralları web tabanlı geri bildirim formu: | İşyeri Davranış Kuralları Programı ana sayfasındadır |

İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna isim vermeden bir soru ya da sorunu iletmek isterseniz bunu yapabilirsiniz. Ancak gizliliğinizi korumak için lütfen Yol Gösterme Hattını ya da P.O. Box (Posta Kutusu) iletişim yollarını kullanın. Adlarını açıklayan çalışanların gizlilikleri elden geldiğince korunacaktır.

Buna ek olarak, herhangi bir soru ya da konuyu her an için şefinizin ya da Monsanto Hukuk Bölümünün dikkatine getirebilirsiniz.

Doğruluk

Yaptığımız her şeyi doğrulukla yapacağız, çünkü doğruluk Monsanto'nun iş yürütme yolunun temel taşıdır. Doğruluk üzerine kurulan bir işyeri, içinde çalıştığımız toplumlar, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve birbirimizle sağlam ve uzun süren ilişkilere yol açan güven bağları oluşturur. Doğruluk, Monsanto Taahhüdünün unsurlarını yerine getirme dahil her konuda davranışlarımıza yol gösterir.

Doğruluğa bağlılığımızı oluşturan Monsanto değerleri Taahhüdümüzü tamamen kapsar:

| | |
|-------------------|---|
| Dürüstlük | Ticaret işlemlerimizde dürüst ve direkt olmak, iletişimlerimizde açık ve doğru olmak. Hizmet verdiklerimizin güvenini kazanmak ve korumak. |
| Nezaket | İnsanlara saygılı ve adil davranmak. Diğerlerinin fikirlerini, karşıt görüşler de olsa dinlemek ve sorunları çözmek için alçak gönüllülikle birlikte çalışmak. |
| Tutarlılık | Müşteriler, yatırımcılar, toplumlar ve birbirimize karşı yükümlülüklerimizi yerine getirmek. Davranışlarımızdan sorumlu olmak ve mükemmellik doğrultusunda çabalamak. |
| Cesaret | Karşı çıkanlar olsa dahi değerlerimizi dile getirecek ve onları gerçekten yerine getirecek kadar cesaretli olmak. Yanlış yapmanın daha kolay olduğu durumlarda bile doğruyu yapmak. |

Bazen, bir davranışa yasal açıdan izin verilse dahi, kendi değerlerimiz ya da Taahhüdümüzdeki bazı değerlere ters düştüğü için davranışta bulunup bulunmama konusunda kuşkuya düşebilirsiniz. Bu tür zor durumları çözmeye yardımcı olmak için, aşağıdaki karar verme kılavuzu sağlanmıştır.

Sorunuzu çözmeye çalışırken şu adımları uygulayın:

1. Gerçekleri belirleyin, ikilemi açıklığa kavuşturun ve elinizden geldiğince ana konuyu saptayın.
2. Kararınızla etkilenecek kişilerin çıkarlarını anlamak için elinizden geleni yapın ve karşıt çıkarları not edin.
3. Durumu ve davranışı, Monsanto Taahhüdümüzü göz önüne alarak değerlendirin.
4. İkileminiz Taahhüdümüzle çatışma yaratacak görünüyorsa, değerleri göz önüne alan ve değerlendirmenize göre en iyisi olacak bir kararı vermek için ek yol gösterecek olan Değerlerimize gidin.
5. Hala en iyi yolun ne olduğundan emin değilseniz yardım isteyin.

Özetle bu Kuralları yalnızca geçerli yasalara uyma amacıyla değil, aynı zamanda davranışlarımızın Monsanto'nun olmasını istediğimiz türde bir Şirket olduğunu yansıttığından emin olmak için kullanın.

İşimizde Doğruluğun anlamı özetle şudur:

- İş işlemlerinin yer aldığı her yerde, işyerimizi yöneten tüm yasa, yönetmelik, kural ve politikalara uyun.
- Tüm işlemlerimizin dürüstçe ele alındığından ve doğru kaydedildiğinden emin olun.
- Hem gerçek hem de görünüşteki çıkar çatışmalarından sakının.

Doğruluk (devamı)

- Monsanto malvarlıkları, bilgileri ve ilişkilerini kişisel kazanç için kullanmayın.
- İşyerindeki bir davranış konusunu veya sorusunu doğru şekilde bildiren bir çalışana karşı ceza vermekten ya da misilleme yapmaktan kaçının.
- Tüm çalışanların tacize maruz kalmadan, adil davranılma ve eşit fırsat haklarına saygı gösterin.
- Tüm ticaret işlemlerini dürüstlikle ve adaletle yürütün.

Yükümlülüklerimiz

Doğrulukla yaşamak, yükümlülükler altına girip bunları yerine getirmek demektir. Bu Kuralları işimizin altı alanına ayırdık ve her alandaki yükümlülüklerimizden söz edeceğiz.

Birbirimize Karşı Yükümlülüğümüz

Önce, birbirimize, iş arkadaşlarımıza karşı olan yükümlülüklerimizle başlayacağız. Birbirimize karşı davranışlarımız, iş yaptığımız diğerlerine karşı davranışlarımız için örnek ve temel oluşturur.

Çalışma Ortamımız

Monsanto'yu başarılı kılanın çalışanlarımız ve takımlarımız olduğu gerçeğini asla unutmamalıyız.

Monsanto, çeşitlilik gösteren, ayırım ve tacizden uzak, çekici bir ortam yaratmaya kararlıdır. Buna paralel olarak tüm çalışanlara ve çalışma başvurularına eşit işverme fırsatı sağlamaya kararlıyız. Bu; ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, ulusal köken, cinsel yönelim, askerlik statüsü, engelli olma durumu ya da işverme yasalarının kapsamına giren diğer herhangi bir duruma bakmaksızın kişileri çalışan aday listesine kaydedecek, işe alacak, terfi ettirecek, ödeme yapacak ve diğer çalışma koşullarını sağlayacağız anlamına gelir. Engelliler için makul olanaklar sağlamaya özen göstereceğiz.

Cinsel, ırksal ya da dinsel nitelik dahil, yukarıda belirtilen nitelikler nedeniyle yapılan taciz ve ayrımcı davranışa tolerans göstermeyeceğiz. Düşmanca bir ortam yaratan veya teşvik eden davranışlar ve laf atmalara tolerans gösterilmeyecektir. Daha önce adı geçen bildirme kanallarına ek olarak çalışma ortamımıza ilişkin soruları ya da endişeleri olan çalışanlar ayrıca her zaman için İnsan Kaynakları Bölümüne de başvurabilir.

Güvenlik ve Sağlık Konuları

Şirket dışı yönetmelik gereklerine ek olarak Monsanto, dünya çapında tutarlı güvenlik ve sağlık standartlarını sağlamak için bazı Temel güvenlik ve sağlık Koşulları belirlemiştir. Monsanto ESH (Çevre Güvenlik ve Sağlık) Elkitabındaki politikalarla desteklenen bu koşullar, Monsanto Taahhüdümüzde belirlenen amaçlara ulaşmamıza olanak sağlar. Unutmayın, her birimiz birey olarak güvenlikten sorumluyuz.

Monsanto sağlıklı çalışma koşullarını ancak her çalışanın işbirliğiyle gerçekleştirebilir. Bu işbirliğinin bir parçası olarak tüm çalışanlardan, yasa dışı uyuşturucu veya alkolün etkisi altında olmadan işe gelmeleri beklenir. İşyerinde yasa dışı uyuşturucuların kullanımı ya da yasaya uygun olarak reçeteye alınan ilaçların aşırı kullanımı kesinlikle yasaktır.

Adil Ticarete Bağlılığımız

Monsanto, ticaret işlemlerimizde dürüstlük, doğruluk ve törel davranış konusunda taahhüt verir. Piyasada törel ve yasaya uygun olarak rekabet etmeye çalışacağız.

Antitröst ve Diğer Rekabet Yasaları

Antitröst, adil ve açık rekabeti teşvik eden yasalar için kullanılan genel bir terimdir. Bu yasalar, Amerika Birleşik Devletleri, Avrupa Birliği ve Monsanto'nun ticaret yaptığı diğer birçok ülkede bulunur. Fiyat sabitleme ve boykot ya da tedarikçi firma veya müşterileri paylaşmak gibi rekabete karşı uygulamalar ve anlaşmalarla ilgilidir. Antitröst yasaları ayrıca, grup anlaşmaları, ortak atılımlar, şirket birleşmeleri, şirket alımları ve diğer işbirlikçi iş düzenlemelerine de uygulanabilir. Tüm uygun antitröst yasalarına uyacak ve bu yasalara karşı bir anlayış veya anlaşma görünümüne dahi girmekten kaçınmaya çalışacağız.

Rekabet İstihbaratı

Rakiplerimizi adil ve dürüstçe geçme yolları ararız. Asla törel olmayan veya yasa dışı iş uygulamaları yoluyla değil, üstün performans aracılığıyla rekabet üstünlüğü kurmaya çalışırız. Müsajcel bilgileri çalmak, sahibinin izni olmadan ticari gizli bilgileri ele geçirmek ve diğer şirketlerin geçmiş veya şimdiki çalışanlarının bu tür bilgileri açığa vermesini sağlamak kesinlikle yasaktır. Hiçbir Monsanto çalışanı veya acentesi entrika, hile, ayrıcalıklı bilgilerin kötüye kullanımı, önemli gerçeklerin yanlış temsili, yeni çalışanları uygun olmayan sorgulama veya görevlendirme ya da bilerek adil olmayan diğer ticaret uygulaması aracılığıyla rakip fikirleri araştırmayacak ya da elde etmeyecektir.

Rüşvet ve Komisyonlar Üzerinden Verilen Paylar

Rüşvet ve geri komisyonlar yasa dışı ve yasaktır. Rüşvet ve geri komisyonlar, işimizin büyümesi için sağlıklı bir ortamı beslemek amacıyla oluşturulması gereken güven temelini ciddi derecede sarsar. Monsanto'nun hiçbir para kaynağı veya malvarlığı, kimsenin davranışını etkilemek ya da bir eylemin karşılığını ödemek amacıyla rüşvet, geri komisyon veya diğer ödemeler olarak kullanılamaz, borç olarak verilemez ya da başka yollarla harcanamaz. Hiçbir çalışan rüşvet veya geri komisyon isteyemez ya da kabul edemez.

Uluslararası alanda rüşvetin bir tartışması için, bu Kurallardaki Yolsuzlukla Mücadeleye Yardım başlıklı bölüme bakın. İzin verilen hediye veya eğlence konusunun bir tartışması için bir sonraki bölüme bakın.

Hediyeler ve Eğlence

Monsanto'da adil rekabete bağlılığımız bir anlamda, hediye veya eğlence sunarak uygun veya adil olmayan bir avantaj sağlamaya çalışmamak demektir. Bizimle iş yapan herhangi bir şirketin de uygun veya adil olmayan bir avantaj kazanmasına da izin vermeyiz.

Bazı durumlarda makul değerde armağan, yemek ve eğlence gibi hediye değişiminde bulunmak veya vermek iş ilişkilerinde iyi niyet ve güven oluşturmak için izin verilen bir yöntemdir. Monsanto'da hediye vermek ve kabul etmek, bu hediyeler yasal olduğu, ender verilip kabul edildiği, makul bir değerde olduğu, rüşvet veya karşılık ödeme şeklinde yorumlanmayacak olduğu ve iyi bir zevk ve sağduyu yansıttığı sürece yasak değildir. Bunun içine Amerika Birleşik Devletleri'ndeki eyalet ve yerel hükümet çalışanlarına verilen hediyeler de girer.

Çalışanlar, Monsanto'nun iş yaptığı herhangi birini Monsanto'nun uygunsuz yolla etkilemeye çalışması olarak algılanabilecek herhangi bir hediye teklif edemez ve veremezler. Aynı ışık altında, herhangi bir Monsanto çalışanı, Monsanto'nun ya da çalışanın hediye ile etkilenebileceği izlenimini verecek herhangi bir hediye kabul edemez. Monsanto'nun tedarikçi firmalarıyla ilişkilerde özel dikkat gösterilmelidir.

Adil Ticarete Bağlılığımız (devamı)

Amerika Birleşik Devletleri dışındaki hükümet görevlilerine hediyelerin bir tartışması için, bu Kurallardaki Yolsuzlukla Mücadeleye Yardım başlıklı bölüme bakın.

Pazarlamada Doğruluk

Monsanto, ürün ve hizmetlerimizin mükemmel değerine dayanan işler için rekabet eder. Pazarlama çabalarımız Monsanto'nun yararlanmasını istediğimiz mükemmel ünle uyumlu olmalıdır. Promosyon materyallerimizde yanıltıcı veya aldatıcı sözlerden kaçınmaya çalışacağız.

Bu tür sözler, yedikleri yiyecekler ve kullandıkları Monsanto ürünleri konusunda bizim dürüstlüğümüze güvenen müşterilerimizi ve başkalarını yanıltabilir. Bu tür olaylardan kaçınmak için çaba göstereceğiz. Monsanto promosyon materyalleri gerçek ve doğru olmalıdır. Bu materyaller, sağlam bilimsel verilerle desteklenmeli ve rakiplerimizin ürünlerine gerçek dışı göndermelerde bulunmaktan kaçınmalıdır.

Siyasi Bağışlar ve Kulis Faaliyetleri

Mesajımızın duyulup anlaşıldığından emin olmayı sağlamanın bir yolu olarak Monsanto, siyasi etkinliklere karışmayı seçebilir. Monsanto'nun bu konudaki politikası, kurumsal siyasi etkinlikleri ilgilendiren yasalara tamamen uymaktır.

Amerika Birleşik Devletleri'nde geçerli tüm yasalara uygun olarak Monsanto, çalışanların katkıda bulunabileceği ve herhangi bir siyasi parti, kuruluş veya adaydan bağımsız, isteğe bağlı siyasi eylem fonları kurabilir. Çalışanların bu tür fonlara katkıları her zaman için tamamen isteğe bağlı olacaktır. Bir çalışanın buna katılıp katılmamasının o çalışanın görevi, yükselmesi veya maaşı üzerinde herhangi bir etkisi olmayacaktır.

Amerika Birleşik Devletleri'nde Monsanto, eyalet ve yerel siyasi partilere, siyasi komitelere ve seçimle belirlenen devlet görevlerine adaylığını koyanlar için bu katkılar yasaya uygun olduğu yerde ve ölçüde şirket adına kampanya katkılarında bulunabilir. Uygun Monsanto görevlisinin önceden onayı alınmadan Amerika Birleşik Devletleri dışındaki siyasi partilere finansal katkıda bulunmamak Monsanto politikasıdır.

Siyasi kulis çalışmaları dünya çapında sıkı düzenlemelere tabidir. Monsanto kulis çalışmalarının tümü geçerli yasa ve yönetmeliklere uyacaktır.

Gizli Bilgilerin Kullanımına Dayanan Borsa İşlemleri

Hisse senetlerinin alım satımında adaleti ve açıklığı, geçerli menkul kıymetler yasalarına uyumu sağlamak için, Monsanto çalışanlarının gizli bilgiye dayanan borsa işlemleri yapmaları yasaktır. Gizli bilgiye dayanan borsa işlemleri en sık, Monsanto aracılığıyla elde edilen "gizli bilgiyi" yalnız Monsanto'nun değil herhangi bir şirketin hisse senetlerinin alım satımında kullandığımızda olur.

Hisse senedi alıp satarken gizli bilgiyi kullanmak (gizli bilgi, hem gizli hem de maddi nitelikte bilgi anlamına gelmektedir) ya da bir aile bireyine, arkadaşına veya başka bir kişiye bu bilgiye dayanarak "öneride" bulunmak hem yasaya aykırıdır hem de törel değildir. Monsanto hakkında halka açık olmayan tüm bilgiler müseccel bilgi sayılmalı ve hisse senedi alım satımı dahil, asla kişisel kazanç amacıyla kullanılmamalıdır. Lütfen dikkat: bu bölüm yalnız üst yönetim değil, tüm çalışanlar için geçerlidir.

Adil Ticarete Bağlılığımız (devamı)

Çıkar Çatışmaları

Kendi kişisel, sosyal, finansal veya politik çıkarlarımızı Şirket çıkarlarından önce tutarsak çıkar çatışması ortaya çıkar. Çıkar çatışmalarından sakınmak gerekir, çünkü yasal konuların yanı sıra Monsanto'nun iş yönetiminde adil olmadığı ve desteklediğimiz yüksek işyeri törebilim standartlarına uymadığımız izlenimini verebilir. Her olası çatışma bir sorun değildir, fakat tüm olası çatışmalar zamanında kontrol altına alınabilmeleri için açığa çıkarılmalıdır.

Olası çatışma örnekleri arasında şunlar yer alır:

- Halen bir Monsanto çalışanı iken ya da Monsanto için hizmet verirken bir rakip şirket, müşteri ya da tedarikçi firma için herhangi bir kapasitede çalışmak.
- Bir rakip şirket, müşteri ya da tedarikçi firmadan sembolik değerinin üstünde hediyeler kabul etmek.
- Mal, hizmet veya diğer çıkarların alım satımı için Monsanto ile rekabet etmek.
- Monsanto'yu, bir müşteriyi veya tedarikçi firmayı ilgilendiren bir işlemde çıkar sahibi olmak (hisseleri halka açık olarak alıp satılan şirketlere yapılan standart yatırımlar hariç).
- Monsanto'daki konumunuz sonucu kredi ya da borç garantisi almak.

Çıkar çatışması olmadığı halde o görünümü veren durumlardan dahi sakının ve özellikle, kendinizi bir çatışmanın var olabileceği bir durumda bulduğunuz zaman durumu derhal bildirin. Olası çatışmalar İşyeri Davranış Kuralları Bürosu ya da Hukuk Bölümüne açıklanabilir.

Şirket Fırsatları

Monsanto'da görevlerimiz sonucu kişisel iş fırsatlarını öğrenebiliriz. Bu "şirket fırsatları", biz, yakın bir akrabamız ya da yakın kişisel bir ilişkimizin olduğu başka bir kişi, Monsanto'nun da açık çıkarının olduğu mevcut ya da muhtemel bir iş etkinliğine katılırsa bir tür olası çıkar çatışmasına yol açabilir. Bu tür olası çatışmalardan kaçınmaya çaba göstermeliyiz. Kendinizi bu tür bir olası çatışmayla karşı karşıya bulursanız, İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna danışın.

Tedarikçi Firma ve Müşteri İlişkileri

Alt yüklenici ve tedarikçi firma seçimi elden geldiğince tamamen tarafsız ölçütlere göre yapılmalıdır. Bu ölçütler arasında kalite, teknik mükemmellik, maliyet/fiyat, program/teslimat, hizmet ve tedarik kaynağının yeterli derecede korunması ve uygun olduğu yerlerde güvenlik sicili yer alır. Buna benzer, bir Monsanto temsilcisi olarak, müşterilerimiz ve/veya ortaklarımız olan ya da olabilecek olan hükümetler, işyerleri ve diğer kuruluşlarla yapılan tüm işlemlerde tamamen dürüst olmalısınız. Müşteriler ve ortaklarla tüm anlaşmalar, adilce tartışılmalı ve gizli ve sessiz anlaşmalara yer vermeden, tamamen yazılı olarak kaydedilmiş olarak anlaşmaya varılmalıdır.

Ürün Bütünlüğüne Bağlılığımız

Monsanto'nun Davranış Kuralları aynı zamanda Ürün Bütünlüğünü de kapsamına alır. Ürün Bütünlüğü aracılığıyla, ürünlerimizin ve teknolojinin geçerli yasa, düzenleme ve onay standartlarına uymasını ya da aşmasını sağlamaya çalışacağız. Ayrıca ürünlerimizi güvenli ve çevreye zararsız yapmaya çabalayacak ve ayrıca onların doğru ve sorumlu bir şekilde kullanılmaları, müşteri ve tüketici ürün kalitesi beklentilerini karşılamaları veya aşmaları için elimizden geleni yapacağız. Ürün Bütünlüğü, aşağıda yer alan Bilimsel Araştırma, Ürün Kalitesi, Düzenlemelere Uyum ve Ürün Gözetimi bölümlerinde daha ayrıntılı olarak ele alınmaktadır.

Ürün Bütünlüğüne Bağlılığımız (devamı)

Bilimsel Araştırma

Monsanto'da törel bilimsel araştırma yapmanın önemini anlar ve biliriz. Başarımızın büyük kısmı, çeşitli grup ve insanlarda güven oluşturmaya bağlı olup, bu güvenin büyük kısmı sağladığımız bilimsel verilerin doğruluk ve güvenilirliğine dayanır.

Araştırma ürünümüzün törelliğini koruyabilmek için, söz konusu araştırmanın aşağıdakiler kullanılarak yapılması gerekir:

- Onaylı protokoller ve uygun denetimler.
- Uygun olduğu şekilde, iş arkadaşı incelemesi veya kalite güvencesi gözetimi.
- Doğru kaydedilmiş, yeniden üretilebilir veya yeniden oluşturma olanaklı ve doğru belgelendirilmiş veriler.
- Uygun istatistiksel veya veri analizi uygulaması.

Ürün Kalitesi

Monsanto sürekli en yüksek kalitede ürünler teslim etmede kararlıdır. Bu, sürekli ilerletilen yöntemler dahil standartlaştırılmış yöntemler aracılığıyla olur. Kaliteye bağlılık, öz değerlerimizden biri olup, kuruluşu genişleten ve bizi müşteriye bağlayan genel unsurdur. Ürün kalitesi her çalışanın günlük çabalarıyla gerçekleşir. Hem performans hem de finansal açıdan en iyi sonuçlar, etkili kalite yönetiminin doğal sonuçlarıdır. Amacımız, en iyi ürün kalite uygulamalarının geliştirilmesi ve paylaşımında sektörün önderliğini yapmak ve tüm yasal ve sözleşmesel yükümlülükleri karşılayan ürünler teslim etmektir. Ortaklarımızın ve lisans verdiklerimizin de yüksek kalitede ürün ve teklifler üretme olanaklarının olabilmesi için onlara araçlar sağlamakla yükümlüyüz.

Düzenlemelere Uyum

Monsanto dünya çapında işini, çoğu ürünümüzün satılmadan veya müşterilerimiz tarafından kullanılmadan önce yetkili merciler tarafından onaylanmasının gerektiği yüksek derecede kontrollü bir ortamda yürütür. Monsanto'da amacımız tüm ilgili uluslararası, bölgesel ve yerel düzenlemelerin yanı sıra onay süreç ve koşullarına uymaktır. Bu şekilde biz ürünlerimizi pazarlayabiliriz ve bunun sonucunda müşterilerimiz de ürünlerini pazarlayabilirler. Buna ek olarak Monsanto, tüm yasal güvenlik ve uyum koşullarını karşılayarak ya da aşarak, müşterilerimiz, yetiştiricilerimiz ve tüketicilerimize, ürünlerimizin güvenliğini sağladığımız ve uygun yasal mercilerin titiz incelemelerinden geçtiğimiz konusunda güvence vermeye çabalar.

Ürün Gözetimi

Ürün gözetimi, Monsanto'nun ürünlerimizi ve teknolojilerimizi, güvenli olup olmadıkları ve çevreye zarar verip vermedikleri konusunda değerlendirerek ölçmek ve desteklemek yükümlülüğüdür. Buna ek olarak ürün gözetimi, bu ürün ve teknolojilerin özellikle toplumun prensiplerine ve standartlara ilişkin uygun ve sorumlu kullanımını açıklamak ve teşvik etmek yükümlülüğümüzü de ilgilendirir.

Monsanto, ürün gözetiminde kararlı olup, özellikle gözetimle görevlendirilmiş çeşitli çalışma grupları ve Sağlık ve Çevre Gözetim Kurulu oluşturmuştur. Kurul, Monsanto'ya gözetim yükümlülüğümüzü yerine getirmede yardım etmekle sorumludur. Çalışanlardan gözetim girişimlerini desteklemeleri beklenir.

Toplumlarımız İçinde Çalışmaya Bağlılığımız

Monsanto'da bizler iş yaptığımız toplumlar üzerindeki etkimizi biliriz ve bu toplumların ilerlemelerine olumlu katkı yapmak isteriz. Bulduğumuz toplumlarda bize iş yapma olanağının sağlanmasının bir ayrıcalık olduğunuz anlarız ve bize sağlanan bu ayrıcalığı hak etmek için her gün elimizden gelenin en iyisini yapacağız.

Çevreyi Koruma

Şirket olarak çevreyi korumada ve çalışanlarımız, bizim için çalışan firmalar, konuklarımız ve komşularımızın sağlık ve güvenliğini sağlamada kararlıyız. Bu kararlılığın bir parçası olarak, çalıştığımız yerlerde çevre, sağlık ve güvenlik yasa ve koşullarına uymaya çaba gösteririz. Ulusal, bölgesel ya da yerel olsun, bu yasa ve kurallar tesislerimiz ve uygulamalarımız için minimum standardı belirler.

Çevre etkinlikleriyle herhangi bir şekilde ilgili iş sorumlulukları olan çalışanlar, geçerli yasa ve kurallara ve Monsanto ESH (Çevre Güvenlik ve Sağlık) Elkitabında özetlenen Monsanto çevre politikalarına dikkatle uymalıdır. Bunlara uyulmaması, bulduğumuz toplumları ve çevreyi etkilediği gibi ciddi yasal sonuçlara da yol açabilir.

Çalışanların Siyasi Faaliyetleri

Monsanto, çalışanlarının toplumsal olaylarla ilgilenmelerini ve siyasi sürece katılmalarını teşvik eder. Bu, iyi vatandaşlık görevlerimizi yerine getirmemizin ve topluma anlamlı katkılarda bulunmamızın bir yoludur. Ancak, kendi adınıza giriştiğiniz bir siyasi faaliyet tamamen kişisel ve özel kapasitede olmalı, Şirket adına olmamalıdır. Bir resmi göreve adaylığınızı koyarsanız, Şirket malını ve araçlarını bu amaçla kullanmayın. Siyasi uğraşınız tamamen kendi özel zamanınızda yapılmalıdır.

Halka Doğru Bilgi Açıklamaya ve Şirket Malvarlığını Uygun Kullanmaya Bağlılığımız

Yatırımcılarımız finansal varlıklar dahil, Şirket malvarlığını sorumlu bir şekilde kullanmamız konusunda bize güvenirlir. Bu şekilde malvarlığı, planlanan amaçları, yani, işimizi büyötmeye yardımcı olması için kullanılır.

Halka Açıklanan Bilgi Kalitesi

Monsanto'nun hissedarlar ve diğer topluluklara, yönetimin bakış açısından Monsanto'nun finansal durumu ve işletmelerinin verilerini dürüstçe ve etkili bir şekilde iletme sorumluluğu vardır. Monsanto, ABD Sermaye Piyasası Kuruluna (SEC) bildirilen dönemsel raporlarında ve diğer halka açık belgelerde tam, doğru, açık, zamanlı ve anlaşılır açıklamalar yapmaya kararlıdır.

Doğru Defter ve Kayıtlar

Şirket bilgilerinin dürüst ve doğru kaydı ve bildirimini son derece önemlidir. Yatırımcılar, işimizle ilgili doğru bilgi vermemiz ve güvenilir kayıtlara dayanan bilgili iş kararları vermemiz konusunda bize güvenir, yasa da bunu gerektirir. Her tür ticari işlemler yalnızca bunu yapmaya yetkili çalışanlar tarafından yapılmalıdır. Finansal ve diğer kayıtların doğru hazırlanması, malvarlığı ve borçların sorumlu bir şekilde açıkça yansıtılması için, ticari işlemler zamanında ve doğru kaydedilmelidir. Hiçbir amaçla, kaydedilmeyen bir fon kurulamaz veya korunamaz. Kayıtlar hiçbir şekilde değiştirilemez. Herhangi bir işlemin gerçek özelliğini bilerek saklayan veya değiştiren herhangi bir giriş yapılamaz.

Halka Doğru Bilgi Açıklamaya ve Şirket Malvarlığını Uygun Kullanmaya Bağlılığımız (devamı)

Yönetici görevleri olan Monsanto çalışanları, kendi sorumluluk alanlarında etkili bir yönetim ve muhasebe denetim sistemi kurmak ve korumakla sorumludurlar.

Kayıt Yönetimi

İşyeri işlevlerimiz, kişilerin sahip olduklarının kaydını ve işlerini düzenli tutmak için daha küçük çapta yaptıkları gibi, defter tutmaya dayanır. Genelde bir şirket kayıtları olmadan neye sahip olduğunu ve doğruyu yaptığını kanıtlayamaz.

Yasa gereğince, muhasebe, vergi, çevre sağlığı ve güvenlik dahil çeşitli konularda belli dönemler için kayıt tutmak zorundayız. Bundan başka, patentlerimize yapılan itirazları ve davaları savunmak için, yasanın gerektirdiğinin ötesinde kayıtlar tutmamız da gerekir.

Uygun kayıtların hazır bulunmasını sağlamak ve geçerli yasa ve kurallara uymak için, tüm çalışanlar Kayıt Yönetim Elkitabına uyacak ve kayıtları vergi yetkilileri ve yasal organların emrine sunacaktır.

Fikir Mülkiyeti ve Gizli Bilgiler

Monsanto çalışanlarının alın teri ürünlerinin çoğu, fikir mülkiyeti dahil, gizli bilgi olarak çeşitli şekillerde tutulur ve korunur. İşimizde üretilen ve toplanan gizli müseccel bilgi değerli bir Şirket varlığıdır. Bu bilginin korunması, büyümemizin sürekliliğinde ve rekabet gücümüzde çok önemli bir rol oynar ve tüm müseccel bilgi, açık edilmesi Monsanto tarafından onaylanmadıkça ya da yasal olarak gerekmedikçe çok gizli tutulmalıdır.

Müseccel bilgi, rakiplere veya yatırımcılara yararlı olabilecek ya da açık edilirse Monsanto ve müşterileri için zararlı olabilecek, halka açıklanmamış bilgiler içerir. Örneğin, iş, araştırma, pazarlama, satış ve yeni ürün plan, amaç ve stratejileri, kayıtlar, veritabanları, maaş ve yan ödeme verileri, çalışan sağlık bilgileri, müşteri, çalışan ve tedarikçi firma listeleri, yayınlanmamış finansal ve fiyat bilgileri gibi. Ayrıca, fikir mülkiyetini de içine alır. Fikir ürünü mal, fikirler, yazılı çalışma, marka, bilgisayar programları, formüller, sektörel işlemler, buluşlar ve diğer zeka çalışma ürünlerine verilen genel bir terimdir. Ayrıca, tasarım, çizim, hesap ve bilgisayar verileri ve yazılımları gibi gizli iş bilgilerini de içine alabilir. Patentler, ticari markalar, telif hakları ve ticari sırların her bir belli tür bir fikir ürünü malı korumak için tasarlanmıştır, fakat maksimum korumayı sağlamak için genellikle birleştirilir.

Fikir mülkiyetinin veya gizli bilginin ne olduğunu belirlemek her zaman kolay olmadığı için, çalışanlar tüm materyalleri, ilgili Monsanto temsilcisi aksini belirtmedikçe gizli olarak ele almalıdır. Gizli bilginin yetkisiz kullanımı ve dağıtımı, Şirket politikasını çiğner ve disiplin cezasına yol açabilir. Ayrıca, yasaya aykırı olabilir ve medeni hukuk ya da ceza hukuku çerçevesinde yaptırımlara yol açabilir. Her birimiz, bize Monsanto tarafından emanet edilen tüm gizli bilgi ve fikir ürünü varlığı titizlikle korumakla sorumluyuz ve bu sorumluluk içine diğerlerinin fikir ürünü malını doğru korumak da girer. Çalışanlar, tüm gizli bilgileri, gerekli şekilde işaretleyerek, güvenli bir yerde koruyarak ve bilgilere erişimi sadece işlerini yapmak için bu bilgilere gerek duyan çalışanlara sınırlandırarak korumakla sorumludurlar.

Bir çalışanın Monsanto'nun müseccel ve gizli bilgilerini koruma sorumluluğu, Monsanto'dan ayrılrsa da devam eder. Monsanto'dan ayrılan çalışanlar, ellerinde bulundurdukları tüm müseccel bilgileri iade etmelidirler.

Halka Doğru Bilgi Açıklamaya ve Şirket Malvarlığını Uygun Kullanmaya Bağlılığımız (devamı)

Şirket Malı

Şirket malı Şirket işini yürütmek için kullanılır. Şirket malını kullanırken sorumlu davranmamız ve sağduyu kullanmamız beklenir. Kayıplara, hırsızlığa, kötü kullanıma ve israfa karşı Şirketin malvarlığını korumak bizim sorumluluğumuzdur. Hırsızlık, dikkatsizlik ve israf doğrudan kazancımızı etkiler ve herhangi bir hırsızlık, hilekarlık kuşkusu veya Şirket malvarlığının verimsiz kullanımı bir yöneticiye, Güvenlik Bölümüne ya da İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirilmelidir. Şirket malvarlığının arada kişisel kullanımına, bu kullanım yasal, sınırlı bir süre için ve sınırlı sıklıkta olduğu ve önemli ölçüde Şirket kaynağını kullanmadığı durumlarda izin verilir. Çalışanlardan kişisel eşyalarını satılık veya kiralık olarak ilan ettiklerinde bu amaçla kullanılması onaylanmış şirket kaynaklarını kullanmaları beklenir. Ayrıntılı kılavuz aşağıdadır.

Bilgisayar, E-posta ve İnternet

Monsanto bilgisayar sistemi (Şirket tarafından çalışanlara sağlanan bilgisayarlar dahil) Şirket malıdır. Tüm Monsanto malı için olduğu gibi, bilgisayar sistemi de Monsanto işini yürütmek için sağlanır.

Her çalışan, Şirketin bilgisayar sistemini (e-posta ve İnternet kullanımını içine alır) gerektiği gibi ve geçerli yasalara ve Şirket politikasına uygun kullanmakla sorumludur. Şirketin bilgisayar sistemi aracılığıyla gönderilen, alınan, yaratılan ve saklanan tüm iletişim ve bilgiler (disk, CD ve diğer depolama ortamları dahil) Monsanto kayıtları sayılır ve Monsanto'nun malıdır. Şirket, çalışanın izni olmadan herhangi bir nedenle bilgisayar sisteminin tüm yönlerini izleme hakkına sahip olmakla birlikte, bunu yapmaya zorunlu değildir.

Bilgisayar sisteminin minimum ölçüde kişisel kullanımına izin verilse de, yasa dışı dosya veya mesaj alıp göndermek yasaktır. Cinsel, ırksal veya diğer şekillerde açık içerikli, kötüye kullanım içeren, hakaret edici veya dine saygısız bilgi veya materyal alıp göndermek de yasaktır. Buna ek olarak, Monsanto tarafından izin verilmediği sürece bilgisayar sistemi, dinsel veya politik nedenlerle, şirket dışı bir iş veya diğer dış kuruluşlar adına veya çalışanın Monsanto'daki hizmetleriyle ilgisi olmayan başka etkinlikler amacıyla isteklerde bulunmak için kullanılamaz.

Kayıtların Gizliliği

İş etkinliklerimiz sırasında bazen kişilerin sağlık kayıtlarını veya diğer kişisel bilgilerini inceleme fırsatımız olabilir. Bu bilgiler bize, doğru kullanılacağı ve saklanacağı anlayışıyla emanet edilmiştir. Elimizdeki tüm sağlık ve kişisel bilgilerin gizliliğini koruyacak ve bu tür bilgilerin uygun kullanımını ve bilgilere uygun erişimi koruyacağız. Buna ek olarak, işimizi yürütme sırasında tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve başkaları hakkında finansal veya diğer kişisel duyarlı bilgileri öğrenebiliriz. Bu bilgiler yeterli düzeyde korunmalı ve Monsanto tarafından doğru kullanılmalıdır.

Avrupa Birliği Gizliliği

Veri Korumasına ilişkin Avrupa Birliği (AB) Yönetmeliği (Yönetmelik), AB vatandaşlarına ait kişisel bilgilerinin AB üyesi olmayan ülkelerden sadece "yeterli" düzeyde gizlilik koruması sağlayanlara transferine izin verir. AB kapsamındaki Monsanto kuruluşları Yönetmeliğe uyacaktır. AB dışında Monsanto, Şirkete gönderilen ya da Şirket tarafından ABD'de erişilen AB kişisel verilerinin korunmasını sağlamak için, ABD Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenen "Prensipler"e uyacaktır.

Küresel İşyerine Bağlılığımız

Monsanto, küresel işyerinde bir dizi konuda lider olmaktan gururludur. Dünya çapında çeşitli ülkelerde ürün ve hizmet sunabilmek, bu ülkelerin vatandaşlarının yaşam standartlarını yükseltmelerine, kendilerinin ve çocuklarının sağlık ve refah düzeylerini yükseltmeye yardım etme fırsatına sahip olabilmek bizim için bir ayrıcalıktır. Dünya çapında iş yürütebilmenin bu ayrıcalığıyla birlikte, hem küresel işe uygulanan yasalara hem de dünya çapında yasaları uygulayan hükümet görevlilerine saygı göstermek yükümlülüğü gelir. Şimdi bu yasalardan bazılarını inceleyeceğiz.

Yolsuzlukla Mücadeleye Yardım

Monsanto çalışanları görevleri sırasında bazen hükümet görevlileriyle iletişim kurabilirler. Bu tür iletişimlerin tümünün açık ve yasal olması çok önemlidir.

Bir ABD yasa olan Yabancı Yolsuzluklar Yasası (FCPA), Monsanto çalışanlarının ve temsilcilerinin ABD dışındaki hükümet görevlilerine, bu görevlilerin davranış ve kararlarını etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli başka bir ödeme teklifinde bulunmalarını veya söz vermelerini ya da ödemeyi onaylamalarını yasalar. Altmışın üzerinde ülke, vatandaşlarının diğer ülkelerdeki hükümet görevlilerine rüşvet vermesini yasaklayan benzeri yasaları yürürlüğe koymuştur. Monsanto çalışanları ve acenteleri, FCPA ve benzeri rüşvete karşı yasalara uyacaktır.

Acil bir durum söz konusu olmadıkça, Genel Avukatın önceden izni alınmadan kolaylaştırma ödemeleri yapılmayacaktır.

Buna ek olarak, hemen hemen her ülkede o ülkenin hükümet görevlisi veya memuruna, bu tür bir ödemenin memurun davranışını veya kararını bize iş kazandıracak veya işimizi sürdürecektir şekilde etkileme amaçlı olduğu durumlarda, (doğrudan ya da dolaylı) herhangi bir ödeme yapılmasını, ödeme veya değerli herhangi bir şeyin teklif edilmesini veya söz verilmesini yasaklayan yasaları vardır.

Buna paralel olarak, hiçbir ülkede o ülkenin hükümet görevlisi veya memuruna eğer bir ödeme, hediye, hizmet veya eşya memurun davranışını veya kararını Monsanto'ya iş kazandıracak veya işini sürdürecektir şekilde etkileme amacı taşıyorsa hatta bu amacı taşıyor izlenimi yaratacaksa, hiçbir ödeme, hediye, hizmet veya değerli başka bir eşya teklif edilemez veya verilemez.

Antiboykot Yasaları

Amerika Birleşik Devletleri'nde, şirketlerin yetkisiz boykotlarla herhangi bir şekilde işbirliği yapmamalarını sağlamak amacıyla tasarlanmış antiboykot yasaları vardır. Örneğin, ABD yasa, İsrail'e bazı ülkelerin uyguladığı boykotu yetkisiz boykot olarak değerlendirir. ABD antiboykot yasaları bu tür boykotlarla ve bunlara katılma istekleriyle ilgili katı yasaklamalar ve bildirme koşulları getirir. Bu alandaki ABD yasa ve yönetmelikleri, Monsanto'nun ABD dışındaki yan kuruluşları ve Amerika Birleşik Devletleri dışındaki faaliyetleri için geçerlidir. Bu tür antiboykot yasalarına ve bildirme koşullarına uyacağız.

Ticaret ve Ekonomik Kısıtlamalar

Amerika Birleşik Devletleri zaman zaman yabancı politika amaçlarını genişletmek için ekonomik kısıtlamalar ve ticari ambargolar uygular. Bu ambargolar, ABD vatandaşları ve şirketleri tarafından, bazen de ABD dışı yan kuruluşların ve kişilerin bazı ülke, kuruluş ve kişilerle ticaret, yatırım ve finansal işlemlerini kısıtlayarak ve izleyerek uygulanır. Bu alandaki ABD yasa ve yönetmelikleri, Monsanto'nun ABD dışı yan kuruluşları için geçerlidir ve ABD dışı bir yan kuruluşla Amerika Birleşik Devletleri dışındaki bir başka kişi veya kuruluş arasındaki işlemleri içine alabilir.

Monsanto çalışanları tüm ilgili ticari kısıtlama yasalarına uyacaktır.

Küresel İşyerine Bağlılığımız (devamı)

İhracat ve İthalat

İhracat ve ithalat Monsanto'nun uluslararası alım satımlarının günlük bir bölümüdür. Monsanto, ürünlerimizin uluslararası sınırlarda ulaşımına ilişkin bütün ABD ve ilgili ABD dışı yasa ve yönetmeliklere uymada kararlıdır. ABD dahil her ülke (veya AB gibi ülkeler topluluğu) ithal edilen malların gümrük işleminden geçmesini gerektirir. Monsanto, ithal veya ihraç ettiğimiz ürünler hakkında gümrük yetkililerine doğru ve gerçek bilgileri vererek tüm ilgili gümrük yasalarına uyacaktır.

Törel Para İşlemleri

Şimdi sayıları 100'ü aşan ülkede para aklama işlemi yasaklayan yasalar bulunmaktadır. Para, yasa dışı bir faaliyetten alınarak, terör, uyuşturucu trafiği veya yasa dışı vergi kaçırma gibi kendisini üreten suçlar dahil kendisiyle ilişkili suç oluşturan faaliyeti gizlemek için yasal bir eylemde kullanılarak "aklanır". Monsanto, dünya çapında tüm geçerli para aklamaya karşı yasalara tamamen uymaya kararlıdır.

Monsanto'nun doğruluk ve ünü, bizi riske atan ilişkileri tanıyıp sakınmazsak ciddi biçimde zarar görebilir. Monsanto, yasal iş etkinliklerinde bulunan, iyi ünlü ortaklar, özellikle müşterilerle iş yürütecektir. Yasa dışı kaynak veya etkinliklerden türetilmiş fonları bilerek kabul etmeyeceğiz.

Sık Sorulan Sorular

Kurallar gereğince sorumluluklarımız nelerdir?

Her birimiz, Monsanto çalışanları olarak kendimiz için belirlediğimiz yüksek standartları karşılamak için, doğruluğu yaptığımız her şeyin bir parçası yapmakla sorumluyuz. Her Monsanto çalışanı geçerli tüm yasalara, politikalarımıza ve İşyeri Davranış Kurallarımıza uyacak ve Kuralları çiğner görünen herhangi bir durumu İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirecektir.

Çalışanlarımızın doğruluğuna güvenir ve çatışma konuları ve alanlarına yardıma hazır bekleriz. Ancak, Kurallara uymayan çalışanlara karşı işlerine son vermeye varan disiplin cezası uygulanacaktır. Buna ek olarak, tüm çalışanlardan bir Kural ihlali iddiasının soruşturmasına yardımcı olmaları beklenir.

Monsanto İşyeri Davranış Kurallarının ihlalini doğrulukla ve iyi niyetle Monsanto Yönetimine, Hukuk Bölümüne veya İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildiren çalışana karşı olumsuz eylemde bulunmamak Monsanto politikasıdır. Bu Kurallar gereğince bir bildiriye bulunan çalışana karşı misilleme yapan herhangi bir yöneticiye karşı işine son vermeye varan disiplin cezası uygulanır. Bilerek gerçek dışı bir bildiriye bulunduğu kanıtlanan çalışana karşı da işine son vermeye kadar varabilen disiplin cezası uygulanır.

Kurallar gereğince yöneticilerin sorumlulukları nelerdir?

Monsanto yönetiminden uygun işyeri davranışlarına örnek olmaları beklenir. Bu, çalışanların hem kendilerinden beklenen törel davranışları anladıkları, hem de bu davranışlarla ilgili konu ve endişeleri ortaya çıkarmada kendilerini rahat hissettikleri bir çalışma ortamının yaratılması ve korunması anlamına gelir. Her düzeydeki yönetimimiz kurallarımızın çiğnenmiş olabileceğine ilişkin işaretlerin farkına varmaya dikkat etmelidir.

Sık Sorulan Sorular (devamı)

Bu dikkat, Kurallarımızı çiğner görünen durumları ele alma konusunda da devam etmelidir. Son olarak da, her yöneticinin ileri sürülen ya da açık bir Kural çiğneme olayını İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirmesi koşulsuz görevidir.

Herhangi bir konudan emin değilsem yardım için nereye gitmeliyim?

İşyeri Davranış Kuralları Bürosu size yardıma hazırdır.

Monsanto Yol Gösterme Hattı:

877•781•2431

Büro Telefonu:

800•886•0782

E-posta:

business.conduct@monsanto.com

Standart posta:

Monsanto Business Conduct Program

P.O. Box 21526

St. Louis, MO 63132, ABD

İşyeri Davranış Kuralları web tabanlı geri bildirim formu:

İşyeri Davranış Kuralları Programı ana sayfasında

Kapanış Sözleri

Bu İşyeri Davranış Kurallarını hazırlarken Monsanto, tüm işlerini doğrulukla tutarlı, tüm yasal koşullarla ve bu kurallarda öne sürülen törel standartlarla tutarlı yürüteceğine olan kararlılığını yeniden doğrular. Bu Kuralların gerçek değerinin olması için, Şirketteki herkesin Kurallara kişisel bir bağlılığının olması gerekir ve hepimizden beklenen budur. Her hareketinizde, verdiğimiz Taahhüdü ve içeriğindeki değerleri yerine getirmek için her türlü çabayı gösterin. Verdiğimiz Taahhüdü ve bu değerleri günlük iş etkinliklerimize katmak için yeni ve yaratıcı yollar arayın.

İşimizi yürütme sırasında ortaya çıkan güç durumlar, tüm geçerli yasa ve yönetmeliklerle ve yüksek törel standartlarımızla tutarlı olarak çözüme ulaşabilir ve konular erken tanımlanırsa, işbirlikçi bir tutumla ele alınır ve düşünceli bir şekilde çözümlenirse iş amaçlarımıza ulaşmamıza da olanak sağlar. Hep birlikte her açıdan çekici bir ortam yaratabiliriz.