

孟山都公司业务行为指南专线

本公司设计了美好的远景规划 — 让孟山都公司（Monsanto）的产品为世界各地的人牟利，从最小的家庭农场到大型商业企业无所不在。

以诚信的态度开展业务，实践我们的誓言，这将有助于我们将我们的远景规划变成现实。我们的《业务行为守则》是您在孟山都公司保持业务诚信的指南。诚信是孟山都公司誓言中最重要价值，也是我们从事日常业务活动的方法。我们的《业务行为守则》提供了以诚信的态度开展业务的指南。如果您对我们的《业务行为守则》有任何疑问或问题，请随时拨打孟山都公司业务行为指南专线号码。

孟山都公司的业务行为指南专线是一种寻求任何业务行为问题指南的便利方法。如果您选择匿名，您在打电话时无需说出自己的姓名。

如果您从北美之外地区打电话，请先拨您所在国家的接入代码。对于讲中文的员工，请使用以下代码和接入号码：

中国 10-800-711-0684 或 10-800-110-6625

香港 800-96-1111 或 800-93-2266

新加坡 800-011-1111 或 800-001-0001

当您拨打孟山都公司业务行为指南专线时，一位经过培训的交流专家会与您交谈，以便更好地了解您反映的问题的性质。然后，这位专家会将您的问题以报告形式向孟山都公司业务行为办公室报告，业务行为办公室会审查您的问题，以便确定采取适当的措施或作出适当的答复。

通话结束时，会向您提供一个参考号码和一个回拨日期，您可以在该日期之后对您的疑问或问题进行后续追踪。您打电话时只需说出参考号码即可。如果需要您提供其他信息，在您再次打电话时会向您询问。

请注意.....

孟山都公司的业务行为指南专线不旨取代您与直属主管之间进行的有意义的交流。如果您对正常运营程序有疑问或问题或者希望提出改进工作场所状况或效率的建议，请直接向您的直属主管提出。

孟山都的承诺

诚信正直是我们一切行为的基石。诚信正直包括诚实、正派、言行一致和勇敢。在这些价值观的基础上，我们承诺：

对话：

我们会仔细聆听各种意见，进行深入对话，加深对问题的了解，以便更好地满足社会及我们相互间的需求、解决社会和我们共同关注的问题。

尊重：

我们会尊重世界各地人民的宗教信仰、文化背景及道德观念，并把员工的安全、业务所在社区、客户、消费者以及环境等事宜放在首位。

透明：

我们会确保提供相关信息，做到便于取阅和理解。

共享：

我们会共享知识及技术，以此促进人们对科学的了解、改善农业及环境状况、提高农作物产量、并向发展中国家的农民提供帮助。

造福：

我们将提供有益于客户和环境、融合成熟及创新科技的高质量产品，并将提供周到和高效的服务。

对于公司内部，我们也承诺：

发扬主人翁精神，创造优异成绩：

我们将明确发展方向和工作角色及责任；与客户及外部合作伙伴建立良好关系；作出明智决策；管理公司资源；勇于为实现既定目标承担责任。

创造良好的工作环境：

我们保证汇聚多种人才、促进思想百花齐放；鼓励创新、培养创造力及提高学习能力；培养有凝聚力的团队协作精神；奖励并认可员工的成绩。

职业行为办公室资源

欢迎通过下列方式联系职业行为办公室：

孟山都指导热线：	877-781-2431
办公室电话：	800-886-0782
电子邮件：	business.conduct@Monsanto.com
全球职业行为事宜邮寄地址：	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA

敬请注意，您可以通过匿名方式向职业行为办公室提出您关注的事宜或问题。但为了替您保密，请使用指导热线或邮政信箱方式进行联系。我们也会尽量为署名的员工保密。

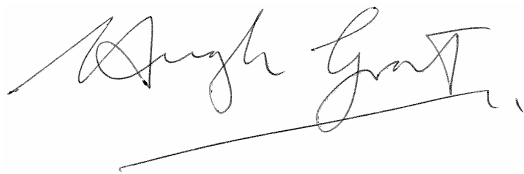
亲爱的孟山都同仁：

在所有业务运作中坚定不移地履行诚信正直的承诺，是我们公司行为的核心所在。我们绝对不能忽视这项承诺，而应每天坚持切实履行。在所有工作中秉持诚信正直的原则，我们必将赢得并保持我们所有利益相关者的信任。

我们必须每天坚持不懈地保持并增强这种信任。取得这种信任，我们就能够实现粮食丰足及环境优良的目标；失去这种信任，我们会面对近乎无法逾越的障碍，从而无法自由运作。

要想赢得这种声誉，单凭遵纪守法远不足够。在无任何具体法律法规管制的情形下，也必须正确行事。有时对错并不分明，但在孟山都，我们的工作就是为每一种业务情形找到正确的答案。为帮助我们寻求最佳的行为方式，本准则提供了良好职业行为指导方针。本准则将帮助我们尽职尽责地处理关乎我们声誉的各种复杂业务活动。

在从事一切事务中，我们期许每个人的言行都应符合本准则。

A handwritten signature in black ink, reading "Hugh Grant". The signature is written in a cursive style and is positioned above a horizontal line that extends to the right.

孟山都公司董事长兼首席执行官

Hugh Grant

谨启

目录

本准则的适用范围/职业行为办公室	1
诚信正直	2
我们的承诺	3
我们的内部承诺	3
<i>我们的工作环境</i> <i>安全及健康事宜</i>	
我们对公平交易的承诺	4
<i>反垄断法及其他竞争法律</i> <i>竞争情报</i> <i>贿赂和回扣</i> <i>礼品和招待</i> <i>市场营销中的诚信正直</i> <i>政治捐款和游说</i> <i>内幕交易</i> <i>利益冲突</i> <i>企业商机</i> <i>供应商和客户关系</i>	
我们对产品完整性的承诺	6
<i>科学研究</i> <i>产品质量</i> <i>遵守法规</i> <i>产品管理</i>	
我们对社区协同共进的承诺	8
<i>保护环境</i> <i>员工的政治活动</i>	
我们对准确公开披露及正当使用公司资产的承诺	8
<i>公开披露的质量</i> <i>准确记帐及记录</i> <i>记录管理</i> <i>知识产权和机密资料</i> <i>公司财产</i> <i>电脑、电子邮件和互联网</i> <i>记录的隐私性</i> <i>欧盟的隐私政策</i>	
我们对全球工作场所的承诺	11
<i>协助反腐败</i> <i>反经济抵制法</i> <i>贸易及经济制裁</i> <i>进出口</i> <i>货币交易的职业道德</i>	
常见问题问答录	12
结语	13

本准则的适用范围

本《职业行为准则》（以下简称“准则”）已由本公司领导层及董事会采纳。本准则明确规定并解释所有员工的基本职责。首先，遵守适用法律法规是孟山都的一贯政策。本准则是一种指导和资源，为常见的职业行为问题提供法律信息。但本准则并不旨在解决所有问题，也不是包括所有适用于孟山都的法律法规大全。若遇到不明最佳行为方式的情形，员工应按常识并运用最佳判断力来解决职业行为问题及寻求指导。

本准则适用于孟山都在全球各地的企业及附属公司，也适用于孟山都的所有行政人员、董事及全职与兼职员工，也适用于由孟山都控股的所有联属公司。最后，所有代表孟山都的实体（如顾问、代理、销售代表、经销商及独立承包商）都必须书面同意遵循本准则的所有适用部分。在适用的范围内，这些实体也将和孟山都员工一样，受相同条款的制约。

职业行为办公室

孟山都设立了职业行为办公室，以便执行和管理孟山都的职业行为计划。该办公室的职责包括就本准则及任何商业道德问题提供指导和建议。

欢迎通过下列方式联系职业行为办公室：

孟山都指导热线：	877•781•2431
办公室电话：	800•886•0782
电子邮件：	business.conduct@monsanto.com
普通邮件：	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
职业行为网页反馈表格：	见职业行为计划主页

敬请注意，您可以通过匿名方式向职业行为办公室提出您关注的事宜或问题。但为了替您保密，请使用指导热线或邮政信箱方式进行联系。我们也会尽量为署名的员工保密。

此外，您还可以随时向您的主管或孟山都法律部反映有关事宜或提问。

诚信正直

诚信正直是孟山都经营业务的基石，因此，我们将在所有业务中秉持诚信正直的原则。这样，我们才能赢得各界的信任，从而与我们工作所在的社区、客户、其他相关各方以及在公司内部形成稳固而持久的关系。诚信正直将指导我们的一切行为，包括实践孟山都在各个方面的承诺。

这些承诺体现在孟山都的价值观中，而这些价值观又促使我们致力追求诚信正直：

诚实	在交易时率直坦诚，在交流时准确明了。赢得并保持客户的信任。
正派	保持自尊、公正待人。倾听他人的意见（即便是相反的观点），以虚心协作的方式解决问题。
言行一致	履行对客户、投资者、社区及相互间的承诺。对我们的行为负责，办事精益求精。
勇敢	即使受到反对者的阻挠，也要勇于表达和实践我们的价值观。即使在极易犯错的情况下，也要选择正确的行为方式。

合法的行为有时也会有违我们自身的价值观或孟山都的部分承诺，从而可能会使您犹豫不决。为帮助您解决此类难题，我们提供下列决策指导。

请按照以下步骤，解决问题：

1. 尽可能了解情况，明确您的两难局面，判定根本问题所在。
2. 尽力弄清您的决策将会影响谁的利益，并记录任何利益冲突。
3. 参照孟山都承诺，评估情势及任何可采取的对策。
4. 若您的两难局面与我们的承诺相矛盾，则参照我们的价值观以寻求其他指导，以您最佳的判断力选择符合价值观的最佳决策。
5. 若您仍不确定最佳解决办法，则寻求其他指导。

简言之，参考本准则的目的不仅是为了遵守适用法律，还为了确认我们的行为是否能反映我们理想的孟山都公司形象。

以下概述诚信正直对于工作的意义：

- 遵守监管我们的业务行为（无论交易在何处发生）的所有法律、条例、法规及政策。
- 确保我们诚实进行并如实记录所有交易。
- 避免实际和潜在的利益冲突。

诚信正直（续）

- 不利用孟山都的资产、资料或关系谋取私利。
- 不对如实报告业务行为事宜或问题的员工进行任何惩罚或报复。
- 尊重员工获得公平待遇、均等机会及不受骚扰的权利。
- 诚实公平地进行所有业务交易。

我们的承诺

坚持诚信正直原则意味着作出并恪守承诺。我们根据我们的业务情况将本准则分为六大领域，以下将介绍我们在每个领域的承诺。

我们的内部承诺

我们首先从我们同事彼此之间的责任开始谈起。我们处理相互关系的方式是我们对待与我们有业务往来的其他人士的典范和基础。

我们的工作环境

孟山都的成功要归功于我们的员工和团队，这是不容忽略的事实。

孟山都致力于创建一个多元化、没有歧视和骚扰的优越环境。因此，我们致力于为所有员工及求职者提供均等的工作机会。所以，我们在招聘、雇佣、晋升、给予报酬及提供其他雇佣条件时，不会考虑个人的种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、性取向、服役状况、残疾或雇佣法涵盖的任何其他状况。我们将诚意为残疾人员提供合理的便利设施。

我们决不会容忍因上述因素（包括性别、种族或宗教信仰）而出现歧视或骚扰行为，也不会容忍促成或导致敌意环境的言论及行为。除上述报告途径外，如果员工对我们的工作环境存有疑问或问题，也可以随时与人力资源部联系。

安全及健康事宜

除了外部监管要求外，孟山都还制定了若干安全及健康基本要求，以便在全球范围内提供统一的安全健康标准。这些要求连同孟山都《环境、安全和健康手册》所载的政策，为我们实现孟山都承诺的目标提供了标准规范。请切记，我们每个人都对安全负有责任。

只有通过每位员工的通力合作，孟山都才能将健康的工作环境变成现实。该项合作的一个方面就是所有员工的工作不受毒品或酒精的影响，并且严禁在工作场所吸毒或滥用合法的处方药物。

我们对公平交易的承诺

孟山都承诺在交易中秉持诚实、诚信原则及符合职业道德规范的行为。我们将在市场竞争中遵守法律和职业道德规范。

反垄断法及其他竞争法律

反垄断法是促进公平及公开竞争的基本法律条款。美国、欧盟及孟山都业务所在的许多其他国家都设有这项法律。反垄断法是为反竞争协议及行为（如限定价格及经济抵制或分配供应商或客户）而制定的。反垄断法也适用于商业合并行为，例如结盟协议、联营、兼并、收购及其他业务合作安排。我们将遵守所有适用的反垄断法，并竭力避免出现任何违反这些法律的协议或默契。

竞争情报

我们会通过诚实公平的方式及卓越的业绩来取得竞争优势，不会采取不道德或非法的商业手段。我们严禁窃取机密资料，占有未经拥有人许可而获取的商业秘密，或诱使其他公司的过去或现有员工披露此类资料。任何孟山都的员工或代理均不得通过操纵、隐瞒及滥用专有资料、误传重大事实、不当询问或分派新员工或任何其他有意的不公平交易行为，搜寻或获取竞争情报。

贿赂和回扣

提供或收受贿赂和回扣属于明文禁止的非法行为，它严重损害了建立健康的环境以促进业务增长所必需的信任关系。任何人概不得支付、借贷或以其他方式使用孟山都的资金或资产，或将其作为贿赂、回扣或其他款项支付给接受者以期影响其行为或使其妥协。任何员工均不得索取或收受贿赂或回扣。

有关国际贿赂问题的讨论，请参见本准则“协助反腐败”一节；有关可以提供的礼品或招待的讨论，请参见下一节。

礼品和招待

孟山都的公平竞争承诺包括不会通过提供礼品或招待来获取任何不正当或不公平的优势。我们也不会允许任何公司在与我们交易时取得不正当或不公平的优势。

在某些情况下，可以提供或交换价值适当的物品（如礼品、餐饮及娱乐），籍此在商业关系中建立商誉及信任。只要这些礼品合法、不频繁给予或收受、价值不高、不构成贿赂以及体现高品味，孟山都允许提供及收受此类礼品，包括向美国州和地方政府的职员提供礼品。

员工不得给予或提供任何可能被视为孟山都企图不正当影响我们的交易对象的礼品。同理，任何孟山都员工概不得接受任何可能被视为员工或孟山都会因此受到影响的礼品。在处理涉及孟山都供应商的关系时必须特别注意。

我们对公平交易的承诺 (续)

有关向美国以外的政府官员提供礼品的讨论，请参见本准则“协助反腐败”一节。

市场营销中的诚信正直

孟山都凭借自身卓越的产品及服务价值来开展竞争。我们的营销努力必须与我们理想中的孟山都良好声誉相一致。我们将尽力避免在宣传材料中出现误导或欺骗性陈述。

这些陈述可能会误导我们的客户或他人，他们信赖我们坦诚推介其食用的食品及其使用的孟山都产品。因此，我们将尽力避免这种情况的发生。孟山都的宣传材料必须真实而准确。这些材料必须有合理的科学数据支持，并须避免错误地参照竞争对手的产品。

政治捐款和游说

为了确保我们的信息获得有效传递和理解，孟山都可能会参与政治活动。孟山都的政策是全面遵守监管企业政治活动的适用法律。

孟山都可根据所有适用法律，在美国设立自愿政治活动基金会。员工可向基金会捐款，而且基金独立于任何政党、组织或候选人。员工向基金会捐的款始终绝对出于自愿。不论员工参加与否，均不会影响其受雇、晋升或报酬。

孟山都可向美国州或地方政党、政治委员会或竞选公职的候选人提供企业竞选捐赠，但这种捐赠的领域及金额必须是在合法范围之内。根据孟山都的政策，未经孟山都适当行政人员批准，不得向美国以外的政党捐献资金。

世界各地的政治游说行为都受到严格监管。孟山都的所有游说行为都必须遵守所有适用法律法规。

内幕交易

为确保证券交易的公平、公开及遵守适用的证券法，孟山都的所有员工均不得从事内幕交易。最常见的内幕交易是我们利用通过孟山都获取的“内部资料”，买卖任何公司（不仅是孟山都）的证券。

使用内部资料（内部资料指机密且重要的资料）买卖股票，或根据此类资料向家属成员、朋友或任何任何其他人士提供“暗示”，均属于非法及不道德的行为。所有关于孟山都的非公开资料均须视为专有资料，不可用于谋取私利（包括股票交易）。敬请注意：本节不仅适用于高级管理层，也适用于所有员工。

我们对公平交易的承诺 (续)

利益冲突

当我们把个人、社会、财经或政治利益置于公司利益之上时，就会发生利益冲突。我们必须避免利益冲突，因为利益冲突不仅会造成法律问题，还会让人认为孟山都似乎在做生意时不公平，或不遵循我们所信奉的高度商业道德规范。并非所有的潜在冲突都有问题，但所有的潜在冲突均须予以披露，以便及时获得指导。

潜在冲突举例如下：

- 在仍被孟山都雇佣或为孟山都服务期间，同时以某种身份为竞争对手、客户或供应商工作。
- 从竞争对手、客户或供应商收受超出一般价值的礼品。
- 与孟山都竞争买卖财产、服务或其他权益。
- 在涉及孟山都、客户或供应商的交易（不包括对公开上市公司的常规投资）中拥有权益。
- 因在孟山都的职位而获得贷款或责任担保。

您应避免出现任何利益冲突的可能。尤其当您发觉自己身处可能存在利益冲突的任何情形中时，切记立即予以披露。潜在冲突可向职业行为办公室或法律部报告。

企业商机

在孟山都，我们可能因为自己在孟山都担当的职责而发现个人商机。当我们自己、我们的近亲或与我们有亲密个人关系的其他人士参与某个现有或潜在商业活动，而孟山都也于其中拥有明确权益时，这些“企业商机”可能导致一种特殊类型的潜在利益冲突。我们必须努力避免任何此类潜在冲突。若您发觉自己面临此类潜在冲突，请与职业行为办公室联系。

供应商和客户关系

必须尽可能根据严格的客观标准来甄选分包商及供应商。这种标准包括质量、技术优势、成本/价格、时间表/发货、服务及维持充分的供应来源和安全记录（若适用）。同理，作为孟山都的代表，您必须秉持谨慎、诚实的态度，与可能是或已成为我们的客户及/或合伙人的政府、企业及其他组织进行所有交易。与客户及合伙人的所有合约必须公平协商和签订，不得存在任何隐藏交易或未明示的协议，并作完整书面记录。

我们对产品完整性的承诺

孟山都的行为准则也对产品的完整性作了规定。通过保证产品的完整性，我们可以确保我们的产品及技术符合或高于所有适用法律、法规及批文指定的标准。同时，我们也将根据客户及消费者对产品质量的期望或是更高的标准，倾力确保产品的安全性及环保性，并尽全力关注这些产品是否得到正确及负责的使用。有关产品完整性的详情，请参见下文有关科学研究、产品质量、遵守法规及产品管理的内容。

我们对产品完整性的承诺（续）

科学研究

我们深知，合乎道德规范的科学研究对于孟山都都非常重要。我们能否取得成功，在很大程度上取决于能否与各种团体和人士建立信任关系，而这种信任在很大程度上又将取决于我们所提供的科学数据是否准确和可靠。

为确保我们的研究符合道德规范，研究必须符合以下要求：

- 须符合经批准的协议，须受适当的控制。
- 符合同行审查或质量保证监督标准（若适用）。
- 数据须予以准确记录、可复制或重建，并作适当备存。
- 应用适当的统计或数据分析。

产品质量

孟山都承诺始终提供最高品质的产品，而这将通过标准化的程序（包括仍在不断改进的程序）来实现。质量承诺是我们的核心价值观之一，也是促进公司发展及维系客户关系的基本要素。保证产品质量需要每位员工的时刻努力。有了卓有成效的质量管理，取得优异的业绩（包括业绩及财务）自然是顺理成章。我们的目标是引领整个产业开发及共享最佳的产品质量管理办法，并提供满足所有法律及合约要求的产品。我们承诺向合伙人及被许可人提供适当工具，使他们也能生产出高质量的产品，提供高质量的服务。

遵守法规

孟山都在受高度监管的环境中经营全球业务。在这种环境下，我们的大多数产品都必须经过监管机构批准，方可出售或供客户使用。孟山都的目标是遵循一切国际、地区及地方性法规及批准程序与要求。这样，我们就可以出售我们的产品，进而使客户也能出售他们的产品。此外，孟山都力求通过达到或超出所有法规的安全及遵规要求，使客户、种植者及消费者相信：我们的产品安全可靠，并且已通过相关监管机构的严格检查，可以放心使用。

产品管理

产品管理是孟山都的义务，它是指通过评定我们的产品及技术是否安全、有利环保来评估和支持这些产品及技术。此外，产品管理还涉及另一项义务，即解释并促使这些产品和技术得到正确及负责的使用，尤其要符合社区的标准及原则。

孟山都致力于加强产品管理，并设立了健康及环境管理委员会及若干个专责管理的工作组。该委员会负责协助孟山都履行其管理义务。员工应当支持管理计划的实施。

我们对社区协同共进的承诺

我们知道孟山都对其业务所在的社区所起的作用，我们也期望能够为这些社区的发展作出积极贡献。我们认为，获准在这些社区经营业务是一种特权。因此，我们每天都会努力工作，以证明我们享有这项特权的价值。

保护环境

作为一家公司，我们承诺保护环境，以及保障员工、承包商、客人及邻居的健康与安全。根据该项承诺，无论在何处经营业务，我们都会努力遵守环境、健康和安全生产法律及要求。这些法律及法规（无论是国家、地区或地方性质）为我们的设备及行为提供了最低标准。

只要员工的工作职责与环境活动有关，他就必须严格遵循适用法律、法规以及孟山都《环境、安全和健康手册》中所述的孟山都环境政策。未能遵循这些规定不仅会导致严重的法律后果，而且会影响我们的社区及环境。

员工的政治活动

孟山都鼓励其员工参与民政事务及政治活动。通过参与这些活动，我们可以很好地履行公民的权利和义务，并为我们的社区作出有意义的贡献。但是，任何代表自己参与的政治活动都必须严格以个人身份及私人名义进行，不得代表公司。若您参与公职竞选，则须确保不会将任何公司财产或设备用作这一用途。您只能在工作以外的时间参与政治活动。

我们对准确公开披露及正当使用公司资产的承诺

我们的投资者相信我们会负责任地使用公司资产（包括金融资产）。我们只能按既定用途使用公司资产，那就是推动我们的业务发展。

公开披露的质量

孟山都有责任与股东及其他当事人进行直接有效的沟通，使他们能与管理层一样，完全了解孟山都真实的财务状况和经营业绩。孟山都承诺会在其备存于证券交易委员会的定期报告及其他公开披露的文书中，作出完整、公正、准确、及时和清晰的披露。

准确记帐及记录

诚实准确地记录和报告公司资料极为重要。投资者依赖我们，法律也要求我们提供准确的业务资料，并根据可靠的记录作出明智的商业决策。所有交易只能由相关获授权人士执行。交易必须作即时准确地记录，以便编制准确的财务及其他记录，并清晰反映我们负责任地使用资产及负债情况。不得以任何目的建立及维持未经记录的基金。不得以任何方式作虚假记录。作帐时不得有意隐瞒或掩饰任何交易的真实性质。

我们对准确公开披露及正当使用公司资产的承诺 (续)

负有监督职责的孟山都员工在其职责范围内负责建立及维持有效的行政及会计控制制度。

记录管理

与常人一样，我们的商业运作同样依靠记录来追踪自身的行为及维持事务的秩序，只是常人记录的规模较小而已。一般来说，如果没有记录，公司就无法证明其拥有的资产，或证明其业务的正确性。

根据法律，我们必须在一定时间内保存多种记录，包括会计、税务及环境健康与安全记录。此外，我们经常需要比法律规定的更久远的历史记录来进行诉讼抗辩及控诉侵犯专利的行为。

为确保获得适当的记录及遵守适用法律与法规，所有员工均须遵守《记录管理手册》和所有税务与法律记录要求。

知识产权和机密资料

孟山都员工的许多辛勤劳动成果都以各种机密资料的形式（包括知识产权）加以记录及保存。在业务过程中取得及收集的机密专有资料是宝贵的公司资产。保护这类资料是确保公司持续发展和维持竞争力的重要条件。因此，所有专有资料都应得到严格加密保存，除非获孟山都授权或根据法定要求予以披露。

专有资料包括对于竞争对手或投资者可能有用的所有非公开资料，或一旦披露，即会损害孟山都或其客户利益的资料，例如业务、研究、市场营销、销售及新产品计划、目标及策略、记录、数据库、工资及福利数据、员工医疗资料、客户、员工及供应商名册以及任何未公布的财务或定价资料（包括知识产权）。知识产权是一个广义名词，可以指思想、著作、品牌名称、电脑程序、公式、工业流程、发明及其他知识研究成果。它还可以包括各种机密商业资料，例如设计、绘图、计算及电脑数据库和软件。设置专利、商标、版权及商业机密的目的是为了保护特定类别的知识产权，但他们也经常合而为一，提供最大限度的保护。

有时很难辨别什么样的资料属于知识产权或机密资料。因此，员工应该把所有资料都当作机密资料来处理，直到孟山都的有关代表另行说明。未经授权而使用或散布机密资料属于违反公司政策的行为，可能会遭受纪律处分。这种行为还可能构成违法，要受民事乃至刑事处罚。我们每个人都有责任尽职地保护孟山都委托予我们的所有机密资料和知识产权，包括适当保护其他人的知识产权。员工有责任适当编制和妥善保管公司资料，并只允许因工作需要而须了解有关资料的员工使用，以此保护所有机密资料。

在员工离开孟山都之后，其保护孟山都专有和机密资料的责任继续有效。离开孟山都的员工必须交还其拥有的所有专有资料。

我们对准确公开披露及正当使用公司资产的承诺 (续)

公司财产

公司财产用于开展公司业务。我们应该负责任地使用公司财产，并作出合理的判断。保护公司财产不受损失、偷窃、误用及浪费是我们的职责。偷窃、疏忽及浪费将直接影响我们的盈利能力。因此，如发现任何涉嫌偷窃、欺诈或不正当使用公司财产的行为，应即刻向管理人员、安全部或职业行为办公室报告。在合法、时间不长、次数不频繁而且不会占用大量公司资源的情况下，公司财产有时也可用于个人用途。当员工列明个人物品清单以供出售或出租时，便可将经批准的公司资源用于该用途。具体指导如下。

电脑、电子邮件和互联网

孟山都的电脑系统（包括公司提供予员工的任何电脑）属于公司财产。与所有孟山都财产一样，电脑系统用于开展孟山都的业务。

每位员工都有责任根据适用法律和公司政策适当使用公司的电脑系统（包括使用电子邮件和互联网）。通过公司电脑系统（包括软盘、CD或其他存储媒介）发送或收取、或在公司电脑系统上创建或存储的所有通讯及资料，都属于孟山都的记录和孟山都的财产。本公司有权（但不是义务）在毋须员工同意的情况下，以任何理由监控电脑系统的方方面面。

虽然电脑系统可以在最低限度用于个人用途，但不得用来发送或接收非法资料或文件，也不得发送或接收淫秽、种族歧视或其他刻意、污辱、攻击或亵渎性资料或材料。此外，除非经孟山都同意，否则电脑系统不得用于宣传宗教或政治、外部业务或其他外部组织、或与员工在孟山都服务无关的其他活动。

记录的隐私性

在业务过程中，我们可能不时需要查阅个人的医疗记录或其他个人资料。将这类资料提交给我们，即默示它会受到妥善使用及储存。我们会保护我们拥有的所有医疗及个人资料的机密性，并保证这类资料的适当使用及存取。此外，在开展业务的过程中，我们可能会得知关于消费者、客户或其他人士的财务或其他敏感的个人资料。孟山都应充分保护和适当使用这类资料。

欧盟的隐私政策

欧盟（EU）的《资料保护方针》（以下简称方针）规定，只有在非欧盟国家能提供“充分”的隐私保护时，才能向其提供欧盟公民的个人资料。孟山都在欧盟的实体会遵守方针的规定。在欧盟以外的国家，孟山都会遵守美国商务部列明的各项“原则”，以保护孟山都在美国取得或使用的欧盟公民个人资料。

我们对全球工作场所的承诺

孟山都以身为全球若干领域的龙头而深感自豪。孟山都的领先地位体现在它能够在全球许多国家提供其产品及服务；它具有帮助这些国家的人民提高生活水平、改善他们自己以及他们的孩子健康状况的独特机会。在享有在全球开展业务的特权的同时，孟山都也有义务遵守全球的商务法律、尊重执行或制定这些法律的各地政府官员。以下将讨论部份此类法律。

协助反腐败

在履行职责的过程中，孟山都的员工可能需要不时与政府官员来往。所有这些来往都必须光明磊落。

美国《反国外行贿法》（FCPA）禁止孟山都的员工及代理直接或间接向美国以外的政府官员提供或承诺支付，或授权支付金钱或任何贵重物品，以影响这些官员的行为或决策。有60多个国家也制定了类似法律，禁止各自的公民贿赂他国的政府官员。孟山都的员工和代表必须遵守FCPA及类似的反贿赂法律。

除非是紧急情况，否则未经法律总顾问事先批准，不得进行同步交收结算。

此外，几乎所有国家都颁布法律，禁止向其政府员工或官员直接或间接作出、提供或承诺支付金钱或任何贵重物品，以影响官方行为或决策，从而赢得或保留自身的业务。

因此，不得向全球任何政府的官员作出或提供任何金钱、礼品、服务或任何其他贵重物品，以试图或看似试图影响政府官员的行为或决策，从而为孟山都赢得或保留业务。

反经济抵制法

美国仍有反经济抵制法，旨在确保各家公司不会以任何方式协调进行不可接受的经济抵制。例如，美国法律认为，某些国家对以色列进行的经济抵制属于不可接受的经济抵制。美国反经济抵制法对这些经济抵制行为以及任何加入抵制的要求实施严格的禁制和报告规定。美国在这方面的法律法规适用于孟山都的非美国附属公司及其在美国以外的活动。我们会遵守这些反经济抵制法以及它们的报告规定。

贸易及经济制裁

美国不时通过实施经济制裁及贸易禁运来进一步实现其对外政策的目标。这些制裁的具体实施方式是限制及监控美国公民及公司（有时为非美国附属公司及人士）与某些国家、组织及个人进行贸易、投资及金融交易。美国在这方面的法律及法规适用于孟山都的非美国附属公司，并可包括非美国附属公司与美国以外的其他实体进行的交易。

孟山都的员工须遵守所有适用的贸易制裁法律。

我们对全球工作场所的承诺（续）

进出口

进出口是孟山都的日常国际销售及采购业务之一。孟山都承诺遵守美国所有监管跨国界运输我们的产品的法律及法规，以及他国相关的法律及法规。包括美国在内的各个国家（或欧盟等多国集团）都规定，进口货物必须经过海关程序。孟山都会遵守所有适用的海关法，并向海关机构提供有关我们进出口产品的真实准确的资料。

货币交易的职业道德

现在，全球100多个国家都明文禁止洗钱行为。“洗钱”是指将非法活动所得的金钱投入合法活动中，从而掩盖相关的犯罪活动，包括赚得金钱的罪行，例如恐怖主义活动、毒品走私和非法逃税行为。孟山都承诺完全遵守全球所有适用的反洗钱法律。

如果孟山都未能发现和避免将我们置于危险境地的这些关系，则其诚信正直及信誉将可能遭受重创。孟山都与信誉良好、从事合法商业活动的合伙人（尤其是客户）开展业务。我们不会有意接受从非法来源或活动取得的资金。

常见问题问答录

根据本准则，我应承担哪些责任？

我们每个人都有责任确保自身行为的诚信正直，达到孟山都员工为自身设定的高标准。每位孟山都员工都要遵守适用的法律、公司政策和公司的《职业行为准则》，并将涉嫌违反本准则的任何情况报告职业行为办公室。

我们相信员工的诚信正直，并准备随时就出现冲突的事宜和领域提供帮助。但违反本准则的员工也会受到纪律处罚直至解雇。此外，在公司就员工涉嫌违反本准则的行为进行任何调查时，员工必须予以合作。

根据公司政策，对于向孟山都管理层、法律部门或职业行为办公室真实及诚意报告涉嫌违反孟山都《职业行为准则》行为的员工，孟山都不会对其采取不利行动。如果任何管理人员因员工根据本准则作出报告而对员工进行报复，则将受到纪律处罚直至解雇。如果任何员工被证实有意作出虚假报告，也将受到纪律处罚直至解雇。

根据本准则，管理人员应承担哪些责任？

孟山都管理层须以身作则，树立正当职业行为的榜样。因此，管理人员必须创造并维持良好的工作环境，使员工可以了解须予遵守的职业道德行为规范，同时又能在就有关行为提出问题和意见时不会有后顾之忧。我们的各级管理层必须尽职尽责，及时发现可能违反本准则的各种迹象。

常见问题问答录 (续)

各级管理层同样要尽职尽责地处理涉嫌违反本准则的情况。最后，每位管理人员都负有绝对责任，就任何涉嫌或明显违反本准则的行为报告职业行为办公室。

如果我对某些问题有疑问，我应该向谁寻求帮助？

职业行为办公室可以随时提供帮助。

孟山都指导热线：	877•781•2431
办公室电话：	800•886•0782
电子邮件：	business.conduct@monsanto.com
普通邮件：	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
职业行为网页反馈表格：	见职业行为计划主页

结语

通过颁布本《职业行为准则》，孟山都重申了其承诺，即诚信正直地开展所有业务，并遵守所有法律要求及本准则所列的道德标准。为实现本准则的价值，公司内的每一个人都必须严格遵守本准则，而且我们每个人都应该做到这一点。努力在所有活动中实践我们的承诺，并实践承诺的内在价值。探索积极创新的方法，将承诺和价值融入我们的日常业务行为当中。

对于在日常业务过程中出现的问题，我们必须依照所有适用法律法规以及我们高度的职业道德标准来进行处理。如果能够及早发现问题、以协调配合的方式进行处理并予以仔细周全地解决，那么我们还是能够达到我们的业务目标的。让我们同心协力，创造一个良好的业务环境，在竞争中取胜。