

Linea di orientamento sulla condotta professionale Monsanto

La nostra è una visione meravigliosa. I vantaggi potenziali dei prodotti Monsanto possono essere visti in tutto il mondo, dalle piccole aziende agricole a conduzione familiare alle grandi imprese commerciali.

Il rispetto dell'etica aziendale nella conduzione delle attività ci aiuterà a far diventare la nostra visione una realtà. Il nostro codice di condotta professionale è il vostro riferimento per l'integrità aziendale presso Monsanto.

L'integrità è il valore centrale che permea l'Etica aziendale Monsanto ed è il modo in cui svolgiamo le attività lavorative quotidiane. Il nostro codice di condotta professionale fornisce indicazioni su come operare con integrità. Per porre domande in qualsiasi momento riguardo al codice o segnalare problemi, rivolgersi alla Linea di orientamento sulla condotta professionale Monsanto.

Questo è il modo più conveniente per ottenere delucidazioni su come gestire qualsiasi problema relativo alla condotta professionale. Volendo, è possibile telefonare in forma anonima.

Se si telefona dal di fuori del Nord America, comporre prima il codice internazionale. Per i paesi nei quali i dipendenti parlano italiano, il codice e i numeri da comporre sono i seguenti:

Italia	800-172-444, 877-781-2431.
Svizzera	0-800-89-0011, 877-781-2431.

Quando ci si rivolge alla Linea di orientamento sulla condotta professionale Monsanto, un esperto in comunicazione parlerà con voi per capire meglio la natura del problema. L'esperto riferirà quindi la vostra domanda sotto forma di segnalazione all'Ufficio di condotta professionale Monsanto, che esaminerà la domanda per determinare l'azione o la risposta appropriata.

Al termine della telefonata, vi verrà dato un numero di riferimento e una data per ritelefonare, dopodiché potrete fare quanto necessario per avere informazioni riguardo alla domanda o al problema. Indicate il numero di riferimento quando telefonate. Se sono necessarie ulteriori informazioni, queste vi saranno chieste quando ritelefonerete.

Nota...

La Linea di orientamento sulla condotta professionale Monsanto non deve in alcun modo sostituire la comunicazione tra voi e il vostro supervisore. Se avete domande o problemi sulle normali procedure operative o desiderate fornire suggerimenti su come migliorare il comfort o l'efficienza del luogo di lavoro, rivolgetevi direttamente al vostro supervisore.

L'etica aziendale Monsanto

L'integrità è il fondamento di tutto ciò che facciamo. Integrità significa onestà, discrezione, coerenza e coraggio. Partendo da questi valori, il nostro impegno si focalizza su:

Dialogo:

Ascolteremo attentamente i diversi punti di vista e ci impegneremo in un dialogo approfondito per ampliare le nostre conoscenze e riuscire così a rispondere meglio ai bisogni e alle preoccupazioni della società e di ognuno di noi.

Rispetto:

Rispetteremo i valori religiosi, culturali ed etici delle persone in tutto il mondo. La nostra principale priorità sarà la sicurezza dei nostri dipendenti, delle comunità in cui operiamo, dei clienti, dei consumatori e dell'ambiente.

Trasparenza:

Assicureremo che le informazioni siano disponibili, accessibili e comprensibili.

Condivisione:

Condivideremo informazioni e tecnologie per favorire le conoscenze scientifiche, migliorare l'agricoltura e l'ambiente, potenziare i raccolti e aiutare gli agricoltori nei paesi in via di sviluppo.

Benefici:

Metteremo a punto prodotti benefici per i nostri clienti e per l'ambiente, che nascono da una scienza sana e innovativa e si basano su un'accorta ed efficace gestione delle risorse.

Internamente, inoltre, ci impegniamo a:

Promuovere l'assunzione di responsabilità e iniziative mirate alla realizzazione dei risultati:

Definiremo chiaramente la direzione da seguire, i ruoli e le responsabilità; creeremo uno stretto rapporto con clienti e partner esterni; saremo accorti nelle nostre decisioni; gestiremo in modo efficace le risorse aziendali; ci assumeremo la responsabilità di realizzare i risultati concordati.

Favorire la creazione di uno straordinario luogo di lavoro:

Accoglieremo persone e opinioni eterogenee; promuoveremo l'innovazione, la creatività e l'apprendimento; adotteremo uno stile coinvolgente nel lavoro di squadra; riconosceremo il valore e premieremo le nostre persone.

Risorse dell'Ufficio di condotta professionale:

Vi incoraggiamo a contattare l'Ufficio responsabile della condotta professionale:

Linea di orientamento Monsanto:	877-781-2431
Telefono:	800-886-0782
E-mail:	business.conduct@monsanto.com
Indirizzo del Programma globale di condotta professionale:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA

È possibile porre domande o segnalare problemi anche in forma anonima. In tal caso, per tutelare l'anonimato, vi preghiamo di utilizzare la linea di orientamento o di scrivere alla casella postale. Ai dipendenti che forniranno il proprio nome verrà garantita la massima tutela della riservatezza.

Cari colleghi Monsanto:

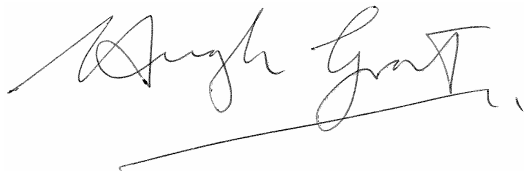
Il fermo impegno all'integrità in tutte le attività aziendali è il cuore del nostro comportamento professionale. Non dobbiamo mai dare per scontato questo impegno, ma dobbiamo riconfermarlo ogni giorno. Garantendo l'integrità di tutto ciò che facciamo, guadagneremo e manterremo la fiducia di tutte le nostre controparti.

Dobbiamo sforzarci di mantenere e rafforzare questa fiducia costantemente. Grazie ad essa, potremo realizzare la nostra visione di abbondanza alimentare e salute ambientale. Senza di essa, le barriere alla nostra libertà di azione diventeranno pressoché insormontabili.

Per guadagnarci la reputazione cui aspiriamo, non possiamo limitarci al rispetto della legge: dobbiamo fare ciò che è giusto anche quando ci troviamo a fronteggiare situazioni non regolate da una specifica legge o norma. Talvolta la cosa giusta da fare non è chiara, ma qui in Monsanto il nostro lavoro consiste nel cercare e trovare la risposta giusta a qualsiasi situazione professionale. Per aiutarci a seguire la migliore linea di azione, questo Codice presenta le linee guida di una condotta professionale appropriata. Il Codice ci aiuterà ad affrontare responsabilmente la gamma di situazioni e prassi complesse che incidono sulla nostra reputazione.

Ognuno di noi dovrà tenere fede al Codice in ogni sua azione.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hugh Grant". The signature is written in a cursive style and is positioned above a horizontal line that extends to the right.

Hugh Grant
Chairman del CdA e CEO, Monsanto Company

Indice

Scopo del Codice / Ufficio di condotta professionale	1
Integrità	2
Il nostro impegno	3
Il nostro impegno reciproco	3
<i>L'ambiente di lavoro</i> <i>Sicurezza e salute</i>	
Il nostro impegno alla lealtà nei rapporti commerciali	4
<i>Leggi antitrust e sulla concorrenza</i> <i>Informazioni sulla concorrenza</i> <i>Corruzione e tangenti</i> <i>Regali e intrattenimenti</i> <i>Integrità nel marketing</i> <i>Contributi e gruppi di pressione politica</i> <i>Utilizzo indebito di informazioni interne</i> <i>Conflitto d'interesse</i> <i>Opportunità commerciali</i> <i>Rapporti con fornitori e clienti</i>	
Il nostro impegno all'integrità del prodotto	6
<i>Ricerca scientifica</i> <i>Qualità del prodotto</i> <i>Rispetto dei regolamenti</i> <i>Ecoefficienza dei prodotti</i>	
Il nostro impegno a lavorare all'interno delle comunità	8
<i>Tutela ambientale</i> <i>Attività politica dei dipendenti</i>	
Il nostro impegno alla divulgazione pubblica e all'uso appropriato dei beni aziendali	8
<i>Qualità della divulgazione</i> <i>Accuratezza degli archivi</i> <i>Archiviazione</i> <i>Proprietà intellettuale e riservatezza delle informazioni</i> <i>Proprietà aziendali</i> <i>Computer, e-mail e Internet</i> <i>Riservatezza dei documenti</i> <i>Tutela della privacy nell'Unione europea</i>	
Il nostro impegno sulla scena globale	11
<i>Collaborazione nella lotta alla corruzione</i> <i>Leggi antiboicottaggio</i> <i>Sanzioni commerciali ed economiche</i> <i>Esportazioni e importazioni</i> <i>Transazioni in valuta etica</i>	
Domande frequenti	12
Nota conclusiva	13

Scopo del Codice

Il Codice di condotta professionale ("Codice") adottato dalla nostra direzione e dal consiglio di amministrazione presenta e spiega gli obblighi di base che tutti noi abbiamo. Per cominciare, è prassi comune di Monsanto rispettare le leggi e i regolamenti vigenti. Questo Codice rappresenta una guida e una risorsa di informazioni legali su temi ricorrenti attinenti alla condotta professionale. Il Codice non esamina tutte le possibili circostanze, né è una sintesi di tutte le leggi e norme che riguardano Monsanto. Ci aspettiamo sempre che i dipendenti seguano il buon senso e il miglior giudizio quando hanno a che fare con problemi di condotta professionale, e che cerchino un aiuto se la migliore linea di azione non è chiara.

Questo Codice si applica alle società e filiali Monsanto a livello mondiale ed è destinato all'insieme dei dirigenti, dei membri del consiglio di amministrazione e dei dipendenti a tempo pieno e part-time. Inoltre, il Codice si applica a tutte le consociate controllate da Monsanto. Infine, tutti i rappresentanti Monsanto, quali consulenti, agenti, distributori e appaltatori indipendenti dovranno accettare per iscritto di adottare tutti gli orientamenti applicabili contenuti in questo Codice. Laddove possibile, le parti sopra citate saranno tenute al rispetto delle stesse disposizioni che si applicano ai dipendenti Monsanto.

Ufficio di condotta professionale

Questo ufficio è stato creato per gestire il Programma di condotta professionale Monsanto. I compiti dell'ufficio includono l'orientamento e la consulenza sul Codice, oltre a qualsiasi problema di etica professionale.

I dipendenti hanno a disposizione diverse modalità per contattare l'Ufficio di condotta professionale:

Linea di orientamento Monsanto:	877•781•2431
Telefono:	800•886•0782
E-mail:	business.conduct @ monsanto.com
Indirizzo:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
Modulo di feedback sul sito web:	Pubblicato sulla home page del Programma di condotta professionale

È possibile porre domande o segnalare problemi anche in forma anonima. In tal caso, per tutelare l'anonimato, vi preghiamo di utilizzare la linea di orientamento o di scrivere alla casella postale. Ai dipendenti che forniranno il proprio nome verrà garantita la massima tutela della riservatezza.

Inoltre è possibile segnalare un problema o dubbio al proprio responsabile o all'ufficio legale Monsanto.

Integrità

Agiremo con integrità in tutto ciò che faremo, perché l'integrità è il fondamento del modo in cui Monsanto lavora. Un'attività basata sull'integrità crea legami di fiducia che sfociano in relazioni forti e durature con le comunità in cui operiamo, con i clienti, con le altre controparti e tra di noi. L'integrità guida il nostro comportamento in tutto, incluso il nostro tenere fede a quanto previsto nell'Etica aziendale Monsanto. I valori centrali che permeano l'Etica aziendale contribuiscono a definire il nostro impegno all'integrità.

Onestà	Siate onesti e schietti nei rapporti, chiari e accurati nella comunicazione. Guadagnate e mantenete la fiducia delle controparti.
Discrezione	Trattate le persone con dignità ed equità. Ascoltate le idee altrui, anche i punti di vista discordanti, e lavorate insieme con umiltà per risolvere i problemi.
Coerenza	Tenete fede agli impegni assunti reciprocamente e nei confronti di clienti, investitori, comunità. Siate responsabili delle vostre azioni e sforzatevi di raggiungere l'eccellenza.
Coraggio	Siate abbastanza coraggiosi da esprimere i valori e vivere attenendovi ad essi, anche in situazioni di contrasto. Fate la cosa giusta anche quando sarebbe più facile fare quella sbagliata.

Talvolta, anche quando un'azione è legale, si potrebbe avere il dubbio che essa non debba essere intrapresa in quanto in conflitto con i nostri valori o con i principi dell'Etica aziendale Monsanto. Per risolvere questi dilemmi, ecco una guida all'assunzione di decisioni.

Per risolvere un problema, seguite queste indicazioni.

1. Raccogliete i fatti, chiaritevi i dubbi e definite i problemi di fondo il meglio possibile.
2. Fate del vostro meglio per capire gli interessi di coloro che saranno colpiti dalla decisione e annotate l'esistenza di eventuali interessi contrastanti.
3. Valutate la situazione ed eventuali azioni alla luce dell'Etica aziendale Monsanto.
4. Se il problema appare in conflitto con la nostra etica professionale, esaminate i valori per trarre un orientamento alla decisione che, secondo il vostro giudizio, rappresenti la scelta migliore.
5. Se ancora siete insicuri della linea di azione da seguire, ricercate un aiuto ulteriore.

In breve, quindi, usate il Codice come punto di riferimento non solo per rispettare le leggi vigenti, ma per far sì che le azioni intraprese siano per Monsanto un riflesso del tipo di azienda che vogliamo essere.

Ecco una sintesi del significato di integrità sul lavoro

- Rispettate le leggi, i regolamenti, le norme e le prassi che regolano la condotta professionale, in concomitanza di qualsiasi iniziativa di lavoro.
- Assicuratevi che tutte le transazioni siano gestite onestamente e documentate accuratamente.
- Evitate i conflitti di interesse, sia reali che percepiti.

Integrità (continua)

- Non usate le attività, le informazioni o le relazioni Monsanto per trarne un vantaggio personale.
- Evitate qualsiasi forma di compenso o ritorsione contro un dipendente che abbia giustamente segnalato un problema o un dubbio sulla condotta professionale.
- Rispettate il diritto dei dipendenti ad avere un trattamento equo e a godere di pari opportunità, al riparo da qualsiasi molestia.
- Siate onesti e giusti nello svolgimento del lavoro.

Il nostro impegno

Vivere con integrità significa assumere impegni e mantenerli. Abbiamo suddiviso il Codice in sei aree di business e ci soffermeremo sul nostro impegno in ciascuna di esse.

Il nostro impegno reciproco

Iniziamo con le responsabilità che abbiamo reciprocamente tra colleghi. Il nostro comportamento dà l'esempio e costituisce il fondamento della linea di condotta che dovremmo adottare con le nostre controparti commerciali.

L'ambiente di lavoro

Sono i nostri dipendenti e gruppi di lavoro ad assicurare il successo di Monsanto e questo è un fatto da non dimenticare mai.

Monsanto dedica il proprio impegno alla creazione di un ambiente vincente diverso, libero da discriminazioni e molestie. Pertanto ci impegniamo a offrire pari opportunità occupazionali a tutti i dipendenti e candidati. Ciò significa che ricercheremo, assumeremo, promuoveremo, compenseremo e garantiremo le opportunità senza tenere conto di razza, colore, religione, sesso, età, origine nazionale, inclinazioni sessuali, eventuale stato di reduce, condizione di disabilità o altre situazioni trattate dalle leggi sull'occupazione. Faremo del nostro meglio per offrire un adeguato ambiente professionale alle persone disabili.

Non tolleremo alcuna condotta o molestia discriminatoria sulla base di queste caratteristiche, incluse quelle di natura sessuale, razziale o religiosa. Non saranno tollerati commenti e azioni che favoriscono o creano un ambiente ostile. Oltre ai canali di comunicazione già indicati, i dipendenti che hanno domande o dubbi riguardo all'ambiente di lavoro possono sempre rivolgersi alla direzione risorse umane.

Sicurezza e salute

In aggiunta alle disposizioni previste dalla legge, Monsanto ha stabilito alcuni criteri fondamentali in tema di sicurezza e salute, per garantire parametri uniformi a livello globale. Tali parametri, supportati dalle politiche contenute nel Manuale ESH Monsanto (su ambiente, sicurezza e salute), ci permettono di rispettare gli obiettivi stabiliti nell'Etica aziendale Monsanto. Ricordate che ognuno di noi ha una responsabilità personale per la sicurezza.

Monsanto può creare delle condizioni di lavoro salubri soltanto con la collaborazione di tutti. Nel quadro di tale collaborazione, ci aspettiamo che tutti i dipendenti si presentino sul luogo di lavoro liberi dall'effetto di droghe illegali o alcolici. L'uso di droghe illegali o l'abuso di droghe legalmente prescrittibili sul luogo di lavoro è rigorosamente vietato.

Il nostro impegno alla lealtà nei rapporti commerciali

Monsanto si impegna ad un comportamento onesto, integro ed etico nello svolgimento delle attività professionali. Ci sforzeremo di competere legalmente ed eticamente sul mercato.

Leggi antitrust e sulla concorrenza

Antitrust è un termine generico utilizzato per indicare l'insieme di leggi che promuovono la concorrenza aperta e leale. Queste leggi, che sono vigenti negli Stati Uniti, nell'Unione europea e in molti altri paesi con cui Monsanto intrattiene rapporti commerciali, hanno a che fare con accordi e prassi anticoncorrenza, quali la fissazione dei prezzi, il boicottaggio, la definizione di fornitori o clienti. Le leggi antitrust possono anche riguardare unioni commerciali quali, ad esempio, associazioni d'impresa, joint venture, fusioni, acquisizioni e altri accordi commerciali cooperativi. Rispetteremo tutte le leggi applicabili in materia di antitrust e ci impegneremo per evitare anche il minimo dubbio circa eventuali accordi o intese che violino queste leggi.

Informazioni sulla concorrenza

È nostra intenzione superare la concorrenza in modo corretto e onesto. Ricercheremo il vantaggio concorrenziale con la realizzazione di risultati superiori e mai attraverso prassi commerciali illegali o immorali. Sono rigorosamente vietati il furto di informazioni di proprietà esclusiva, il possesso di informazioni segrete ottenute senza il consenso del proprietario o l'allettamento di dipendenti attuali o ex-dipendenti di altre società alla divulgazione di notizie. Nessun dipendente o agente Monsanto dovrà ottenere informazioni sulla concorrenza con il raggio, la dissimulazione, l'abuso di informazioni riservate, il travisamento di fatti, l'interrogazione o l'assegnazione impropria di neo-dipendenti o qualsiasi altra azione sleale deliberata.

Corruzione e tangenti

La corruzione e le tangenti sono illegali e proibite. Esse danneggiano gravemente il tessuto di fiducia che deve essere creato al fine di promuovere un sano ambiente di sviluppo commerciale. Non dovranno essere erogati, pagati o prestati a titolo di bustarella, tangente o altra forma di corresponsione fondi o beni di Monsanto con l'obiettivo di influenzare o compromettere il comportamento del beneficiario. Nessun dipendente deve mai sollecitare o accettare bustarelle o tangenti.

Per un approfondimento su questo argomento sulla scena internazionale, consultate più avanti la sezione *Collaborazione nella lotta alla corruzione*. Un approfondimento sulle spese per regali e intrattenimenti è riportato nella sezione che segue.

Regali e intrattenimenti

In Monsanto, parte dell'impegno alla concorrenza leale consiste nel non ricercare alcun vantaggio improprio o sleale attraverso l'offerta di regali o intrattenimenti. Allo stesso modo, non permettiamo ad altre società di trarre un vantaggio improprio o sleale quando intrattiene relazioni commerciali con noi.

Occasionalmente, la donazione o lo scambio di oggetti di valore modesto sotto forma di regali, pasti o svaghi è un modo consentito per avviare una relazione commerciale fiduciosa. In Monsanto, è consentito offrire e ricevere questo tipo di regali, a patto che ciò avvenga in modo saltuario, che gli oggetti siano legali, di valore modesto, non possano essere interpretati come una bustarella o tangente, siano un riflesso di giudizio e buon gusto. Sono inclusi in questo elenco i regali a funzionari del governo centrale e delle amministrazioni locali degli Stati Uniti.

I dipendenti non dovranno offrire alcun regalo che possa essere considerato come un tentativo da parte di Monsanto di influenzare in modo improprio la controparte. Nella stessa ottica, nessun dipendente Monsanto dovrà accettare regali che possano dare l'impressione che la persona in questione o Monsanto sia influenzabile per effetto del regalo. Occorre prestare molta attenzione alle relazioni che coinvolgono i fornitori di Monsanto.

Il nostro impegno alla lealtà nei rapporti commerciali (continua)

Per un approfondimento sui possibili regali a rappresentanti di governo al di fuori degli Stati Uniti, consultate nel seguito la sezione *Collaborazione nella lotta alla corruzione*.

Integrità nel marketing

Monsanto basa la propria strategia commerciale sul valore eccezionale dei prodotti e servizi offerti. Le nostre iniziative di marketing devono far sì che Monsanto mantenga l'eccellente reputazione di cui vuole godere. Ci sforzeremo per evitare dichiarazioni fuorvianti o ingannevoli nel nostro materiale promozionale.

Queste dichiarazioni potrebbero sviare i nostri clienti o altre parti che fanno affidamento sulla nostra sincerità riguardo al cibo che mangiano e ai prodotti Monsanto che usano. Ci sforzeremo di evitare il verificarsi di questa possibilità. Il materiale promozionale di Monsanto deve essere veritiero e accurato, deve essere supportato da dati scientifici attendibili, deve evitare riferimenti falsi ai prodotti dei nostri concorrenti.

Contributi e gruppi di pressione politica

Per garantirsi l'ascolto e la comprensione del proprio messaggio, Monsanto potrebbe decidere di intraprendere attività politiche. Rientra nella politica Monsanto il pieno rispetto delle leggi vigenti in materia di attività politica consentita alle aziende.

Negli Stati Uniti, nel rispetto delle leggi esistenti su questo punto, Monsanto può istituire dei fondi volontari per azioni politiche, che sono indipendenti da qualsiasi partito politico, organizzazione o candidato, a cui i dipendenti possono dare il loro contributo. I contributi erogati a questi fondi saranno sempre totalmente volontari. La partecipazione o meno ai fondi non inciderà sull'impiego, la promozione o la retribuzione dei dipendenti.

Negli Stati Uniti, Monsanto può erogare contributi a partiti politici statali o locali, a comitati o candidati politici a cariche elettive pubbliche, ma soltanto nel caso e nella misura in cui tali contributi siano legali. Rientra nella politica Monsanto non elargire contributi finanziari a partiti politici al di fuori degli Stati Uniti senza l'approvazione preliminare del responsabile Monsanto appropriato.

Le iniziative che coinvolgono gruppi di pressione politica a livello mondiale sono rigorosamente regolate. In Monsanto tali iniziative dovranno rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti.

Utilizzo indebito di informazioni interne

Per garantire la lealtà e la chiarezza delle operazioni in titoli e il rispetto delle leggi vigenti, a tutti i dipendenti Monsanto sono proibite le attività di *insider trading*, ovvero l'utilizzo di "informazioni interne" acquisite in Monsanto per comprare o vendere azioni di qualunque azienda, non solo di Monsanto.

L'uso di informazioni interne (cioè, informazioni di natura materiale e confidenziale) per la compravendita di titoli o il "suggerimento" a un familiare, amico o conoscente di un'azione basata su queste informazioni interne è sia illegale che immorale. Qualsiasi informazione non pubblica su Monsanto deve essere considerata di proprietà esclusiva e non deve mai essere utilizzata per trarne un profitto personale, incluse le operazioni in titoli. Vi preghiamo di notare che questa sezione riguarda tutti i dipendenti, non solo i vertici aziendali.

Il nostro impegno alla lealtà nei rapporti commerciali (continua)

Conflitto d'interesse

Un conflitto d'interesse nasce quando i nostri interessi personali, sociali, finanziari o politici prevalgono su quelli della società. I conflitti d'interesse devono essere evitati perché, oltre a generare problemi legali, danno l'idea che Monsanto non abbia un comportamento leale nei rapporti di lavoro, che non persegua la rigorosa etica professionale che sostiene di aver abbracciato. Non tutti i potenziali conflitti rappresentano un problema, ma tutti i potenziali conflitti devono essere messi a nudo per permetterne l'opportuno orientamento.

Ecco alcuni esempi di conflitto potenziale

- Lavorare, in qualsiasi veste, per un concorrente, cliente o fornitore mentre si è ancora alle dipendenze o si prestano servizi a Monsanto.
- Accettare regali che abbiano più di un valore simbolico da concorrenti, clienti o fornitori.
- Competere con Monsanto per la compravendita di proprietà, servizi o altri interessi.
- Avere un interesse in una transazione che coinvolga Monsanto, un cliente o fornitore (sono esclusi gli investimenti di routine nelle società quotate in Borsa).
- Ricevere un prestito o la garanzia di un impegno in virtù della posizione che si ha in Monsanto.

Evitate persino qualsiasi situazione che possa apparire come un conflitto d'interesse e, soprattutto, ricordate di riferire immediatamente qualsiasi situazione di conflitto in cui vi possiate trovare. I potenziali conflitti possono essere segnalati all'ufficio di condotta professionale o all'ufficio legale.

Opportunità commerciali

In Monsanto potrebbe capitare di venire a conoscenza di opportunità commerciali personali associate all'incarico svolto in azienda. Queste "opportunità aziendali" potrebbero generare un particolare tipo di conflitto d'interesse potenziale, nel caso in cui noi, un nostro parente o conoscente stretto partecipiamo a un'attività esistente o potenziale in cui anche Monsanto ha un interesse espresso. Dobbiamo impegnarci a fondo per evitare questo tipo di conflitti potenziali. Se vi trovate in questa eventualità, contattate l'ufficio di condotta professionale.

Rapporti con fornitori e clienti

La selezione di appaltatori e fornitori deve attenersi il più possibile a criteri obiettivi, tra cui qualità, eccellenza tecnica, costo/prezzo, tempistica/consegne, servizi e mantenimento di adeguate fonti di informazioni su fornitura e sicurezza laddove appropriato. Analogamente, nel ruolo di rappresentanti Monsanto, dovete essere scrupolosamente onesti in tutti i rapporti con governi, aziende e altre organizzazioni che sono o potrebbero essere nostri clienti e/o partner. Tutti i contratti con clienti e partner devono essere negoziati e conclusi con lealtà, senza patti nascosti o accordi taciti, e devono essere redatti per iscritto.

Il nostro impegno all'integrità del prodotto

Il Codice di condotta Monsanto si sofferma anche sull'integrità del prodotto. Attraverso questo parametro cercheremo di assicurare che i nostri prodotti e tecnologie rispettino o superino le leggi, i regolamenti e gli standard vigenti. Inoltre ci sforzeremo per rendere i nostri prodotti sicuri e sostenibili per l'ambiente, e faremo del nostro meglio per verificare che siano utilizzati in modo appropriato e responsabile, in linea o superiori alle aspettative di qualità di clienti e consumatori. L'integrità del prodotto è esaminata in maggiore dettaglio nelle sezioni che seguono: *Ricerca scientifica, Qualità del prodotto, Rispetto dei regolamenti ed Ecoefficienza dei prodotti.*

Il nostro impegno all'integrità del prodotto (continua)

Ricerca scientifica

In Monsanto conosciamo e comprendiamo l'importanza di condurre una ricerca scientifica etica. Gran parte del nostro successo dipende dalla fiducia che sapremo instaurare con persone e gruppi differenti, e molta di quella fiducia nascerà dall'accuratezza e affidabilità dei dati scientifici che presenteremo.

Per garantire una ricerca etica, è necessario rispettare alcuni parametri:

- Protocolli approvati e controlli adeguati.
- Revisioni da parte di colleghi pari grado o supervisione per il controllo qualità, come appropriato.
- Dati accuratamente registrati, riproducibili o in grado di essere ricostruiti e adeguatamente documentati.
- Applicazione di un'analisi statistica o dati appropriata.

Qualità del prodotto

Monsanto è costantemente impegnata nella realizzazione di prodotti della massima qualità. Ciò è possibile grazie a processi standardizzati che vengono regolarmente migliorati. L'impegno alla qualità è uno dei nostri valori fondamentali, è l'elemento comune a tutta l'organizzazione e rappresenta il collegamento con il cliente. La qualità del prodotto si realizza attraverso l'iniziativa quotidiana di ogni dipendente. I risultati ottimali, sia finanziari che di rendimento, sono la conseguenza naturale di una gestione efficace della qualità. Il nostro obiettivo è guidare il settore nello sviluppo e nella condivisione delle migliori prassi di qualità del prodotto, e perciò realizzeremo prodotti che rispettano tutti i requisiti legali e contrattuali. Siamo impegnati nel fornire gli strumenti necessari ai nostri partner e licenziatari, in modo che anch'essi abbiano la capacità di realizzare prodotti e offerte di alta qualità.

Rispetto dei regolamenti

Monsanto svolge la propria attività a livello globale in un ambiente altamente regolamentato in cui la maggior parte dei prodotti, prima di essere venduti o utilizzati dai nostri clienti, devono essere approvati da agenzie specializzate. In Monsanto abbiamo l'obiettivo di rispettare tutti i regolamenti internazionali, regionali e locali e di adottare tutti i processi e le disposizioni di approvazione. In tal modo possiamo commercializzare i nostri prodotti e i clienti, a loro volta, possono anch'essi immettere sul mercato i loro prodotti. Inoltre, rispettando o superando tutti i parametri di sicurezza previsti dai regolamenti, Monsanto intende assicurare ai clienti, ai produttori agricoli e ai consumatori che la sicurezza dei prodotti è provata e che le rigorose revisioni da parte delle autorità specializzate sono state superate.

Ecoefficienza dei prodotti

L'ecoefficienza dei prodotti consiste nell'obbligo per Monsanto di verificare e supportare prodotti e tecnologie attraverso la valutazione della loro sicurezza e del rispetto per l'ambiente. Inoltre, l'ecoefficienza dei prodotti comporta per noi l'obbligo di spiegare e promuovere l'uso appropriato e responsabile di quei prodotti e tecnologie, specialmente in relazione agli standard e ai principi prevalenti nelle diverse comunità.

Monsanto ha un forte coinvolgimento nell'ecoefficienza dei prodotti e si è dotata di un consiglio sanitario e ambientale e di numerosi gruppi di lavoro espressamente dedicati all'ecoefficienza dei prodotti. Il Consiglio ha la responsabilità di aiutare Monsanto a realizzare gli obblighi assunti in materia di gestione responsabile delle risorse. Dai dipendenti ci attendiamo il sostegno alle iniziative in materia di ecoefficienza dei prodotti.

Il nostro impegno a lavorare all'interno delle comunità

In Monsanto capiamo l'impatto che abbiamo sulle comunità in cui operiamo e vogliamo offrire un contributo positivo al loro miglioramento. Siamo consapevoli del privilegio che abbiamo di lavorare all'interno delle comunità e faremo del nostro meglio per meritare questo privilegio ogni giorno.

Tutela ambientale

Come azienda, siamo impegnati nella protezione ambientale e nella salute e sicurezza dei nostri lavoratori, appaltatori, ospiti e vicini. Nell'ambito di questo impegno, ci sforziamo di operare sempre nel rispetto di leggi e disposizioni ambientali, sanitarie e di sicurezza. Tali norme e regolamenti, che siano federali, regionali o locali, stabiliscono degli standard minimi per i nostri impianti e le nostre strutture.

I dipendenti che hanno una responsabilità di qualunque tipo per le attività ambientali devono rispettare rigidamente leggi e regolamenti vigenti, oltre alle politiche ambientali Monsanto delineate nel Manuale ESH. Il mancato rispetto di queste leggi e norme potrebbe ripercuotersi sulle nostre comunità e sull'ambiente, oltre ad avere gravi conseguenze legali.

Attività politica dei dipendenti

Monsanto incoraggia il coinvolgimento dei dipendenti in attività civiche e la loro partecipazione al processo politico. In questo modo tutti noi possiamo essere buoni cittadini e dare un contributo significativo alla comunità. Qualsiasi attività politica, tuttavia, deve essere svolta del tutto individualmente e privatamente e non per conto dell'azienda. Se cercate una carica pubblica, accertatevi di non usare alcuna proprietà o attrezzatura aziendale per i vostri obiettivi personali. L'impegno politico deve limitarsi strettamente al tempo libero.

Il nostro impegno alla divulgazione pubblica e all'uso appropriato di beni aziendali

I nostri investitori hanno fiducia che i beni aziendali, inclusi quelli finanziari, vengano usati in modo responsabile. I beni in questione devono quindi essere impiegati esattamente per lo scopo stabilito: aiutare la nostra società a crescere.

Qualità della divulgazione

Monsanto ha la responsabilità di comunicare in modo efficace e onesto con gli azionisti e altre parti in modo da dare loro un quadro realistico della situazione finanziaria e dei risultati raggiunti, come appaiono agli occhi del management. Monsanto s'impegna a divulgare informazioni oneste, complete, accurate, puntuali e comprensibili nelle proprie relazioni periodiche al Securities and Exchange Commission e in qualsiasi altro documento pubblico.

Accuratezza degli archivi

L'archiviazione onesta e accurata dei documenti e il reporting di informazioni aziendali sono estremamente importanti. Gli investitori fanno affidamento su di noi e la legge prescrive che noi forniamo informazioni precise sulle nostre attività e prendiamo decisioni basate su dati affidabili. Le transazioni commerciali di qualunque tipo devono essere eseguite unicamente da dipendenti autorizzati a farlo, e devono essere registrate immediatamente e con precisione in modo da consentire la redazione accurata di documenti contabili e di altro tipo e, quindi, riflettere chiaramente le responsabilità in termini di attività e passività. È vietato istituire o mantenere per qualsiasi motivo fondi non registrati. I dati archiviati non devono essere falsificati in nessun modo. Non è consentita alcuna immissione di dati che celi o nasconda intenzionalmente la vera natura di una transazione.

Il nostro impegno alla divulgazione pubblica e all'uso appropriato di beni aziendali (continua)

I dipendenti Monsanto con mansioni di supervisione hanno la responsabilità di istituire e far funzionare un sistema efficace di controlli amministrativi e contabili nelle rispettive aree in cui operano.

Archiviazione

Le nostre funzioni aziendali hanno uno stretto legame con l'archiviazione, proprio come le persone che, su una scala minore, tengono traccia di ciò che possiedono e mantengono i conti in ordine. In generale, senza un sistema di archiviazione, una società non è in grado di provare ciò che le appartiene o di dimostrare di avere fatto la cosa giusta.

La legge prescrive che si mantengano diversi tipi di archivi: contabile, fiscale e sulla sicurezza e salute ambientale (per determinati periodi di tempo). Inoltre, spesso abbiamo bisogno di documenti molto più vecchi di quanto la legge ci imponga di tenere, che sono necessari per difenderci da vertenze legali e iniziative che mettono in pericolo i nostri brevetti.

Al fine di assicurare di poter disporre dei documenti necessari e per rispettare le leggi e le norme vigenti, tutti i dipendenti dovranno uniformarsi a quanto prescritto nel manuale di gestione degli archivi e adottare le disposizioni fiscali e legali in materia.

Proprietà intellettuale e riservatezza delle informazioni

Molto del lavoro svolto dai dipendenti Monsanto viene acquisito o conservato tra le informazioni riservate, che includono anche la proprietà intellettuale. Le informazioni riservate di proprietà esclusiva generate e raccolte nello svolgimento del lavoro sono un bene aziendale di valore. La protezione dei dati ha un ruolo vitale per la nostra crescita e la capacità di competere, quindi tutte le informazioni di proprietà esclusiva devono rimanere riservate, tranne quando la loro divulgazione è autorizzata da Monsanto o prescritta dalla legge.

Le informazioni di proprietà esclusiva includono tutti i dati non pubblici che potrebbero essere utili alla concorrenza o agli investitori o che, se svelati, potrebbero danneggiare Monsanto o i suoi clienti: piani di business, commerciali, di ricerca, di marketing o di nuovi prodotti, oltre a obiettivi e strategie aziendali, archivi, database, retribuzioni e altri benefici, informazioni mediche, elenchi di dipendenti e fornitori, dati finanziari o sui prezzi non pubblicati, inclusa la proprietà intellettuale. La proprietà intellettuale è un termine generico che può riferirsi a idee, lavoro scritto, nomi di marchi, programmi per computer, formule, processi industriali, invenzioni e altri prodotti dello sforzo intellettuale. Essa include anche informazioni commerciali riservate, quali progetti, disegni, calcoli e database e programmi software. I brevetti, i marchi commerciali, il copyright e i segreti industriali sono stati creati per proteggere un particolare tipo di proprietà intellettuale, ma spesso sono abbinati per offrire la massima protezione.

Poiché non è sempre semplice identificare ciò che è proprietà intellettuale o informazione riservata, i dipendenti devono sempre trattare qualsiasi materiale come confidenziale finché diversamente indicato da un rappresentante Monsanto autorizzato. L'uso non consentito o la distribuzione di informazioni riservate viola le politiche aziendali e potrebbe dare luogo ad azioni disciplinari, o potrebbe addirittura essere illegale e sfociare in procedimenti civili o persino penali. Ognuno di noi ha l'obbligo di proteggere accuratamente tutte le informazioni riservate e la proprietà intellettuale affidatoci da Monsanto, e quest'obbligo include l'adeguata protezione della proprietà intellettuale altrui. I dipendenti sono responsabili della tutela di tutte le informazioni riservate mediante una sigla apposita, la conservazione sicura e la limitazione dell'accesso ai soli dipendenti che ne hanno bisogno per lo svolgimento del loro lavoro.

L'obbligo di proteggere le informazioni riservate e di proprietà esclusiva permane anche dopo che il dipendente ha lasciato Monsanto. I dipendenti che lasciano la società devono restituire tutte le informazioni di proprietà esclusiva in loro possesso.

Il nostro impegno alla divulgazione pubblica e all'uso appropriato di beni aziendali (continua)

Proprietà aziendali

Le proprietà aziendali devono essere usate per svolgere l'attività lavorativa. Dai dipendenti ci aspettiamo un comportamento responsabile e un sano giudizio nell'uso delle proprietà aziendali. È nostra responsabilità proteggere i beni dell'azienda da perdite, furti, abusi e sprechi. Il furto, l'incuria e lo spreco incidono direttamente sulla nostra redditività, e qualsiasi sospetto di furto, frode o uso inefficiente di beni aziendali deve essere segnalato a un superiore, all'ufficio sicurezza o all'ufficio di condotta professionale. Occasionalmente, l'uso personale delle proprietà aziendali è consentito, purché sia legale, di durata e frequenza limitate e non consumi una quantità significativa di risorse aziendali. I dipendenti devono citare l'uso di risorse aziendali approvate a tale scopo quando preparano un elenco degli oggetti personali destinati alla vendita o al noleggio. Seguono informazioni specifiche al riguardo.

Computer, e-mail e Internet

Il sistema informatico di Monsanto (che include tutti i computer assegnati ai dipendenti dalla società) è di proprietà aziendale. Come per tutte le proprietà di Monsanto, il sistema informatico è messo a disposizione per svolgere l'incarico assegnato.

Ogni dipendente è responsabile di un uso del sistema informatico aziendale (che include l'uso della posta elettronica e di Internet) appropriato e conforme con le leggi in materia e le politiche aziendali. Tutte le comunicazioni e le informazioni trasmesse, ricevute, create o memorizzate nel sistema informatico aziendale (inclusi i dischetti, i CD o altre unità di memoria) sono documenti di Monsanto e proprietà di Monsanto. La società ha il diritto, ma non il dovere, per qualsiasi ragione e senza il permesso del dipendente, di verificare tutte le attività associate al sistema informatico.

Mentre l'uso personale minimo del sistema informatico è permesso, l'uso del sistema per trasmettere o ricevere messaggi o file illegali è proibito. L'invio o la ricezione di informazioni o documenti offensivi o ingiuriosi dal punto di vista sessuale e razziale o esplicitamente blasfemi è anch'esso proibito. Inoltre, salvo previa approvazione da parte di Monsanto, il sistema informatico non può essere usato per richieste a favore di enti religiosi o politici, organizzazioni o attività esterne o altre funzioni non collegate ai servizi da prestare per Monsanto.

Riservatezza dei documenti

Nello svolgimento del lavoro, può capitare di avere l'opportunità di esaminare i documenti medici o altre informazioni personali di un dipendente. Queste informazioni ci vengono affidate con l'intendimento che saranno usate e archiviate opportunamente. Tuteleremo la riservatezza di tutte le informazioni mediche e personali in nostro possesso, accedendovi e facendone l'uso più appropriato. Inoltre, nello svolgimento del lavoro, potremmo venire a conoscenza di informazioni finanziarie personali o di altro genere relative a consumatori, clienti o altri. Tali informazioni devono essere adeguatamente protette e opportunamente utilizzate da Monsanto.

Tutela della privacy nell'Unione europea

La Direttiva dell'Unione europea (UE) sulla tutela dei dati personali ("Direttiva") permette il trasferimento dei dati personali dei cittadini UE soltanto a quei paesi non-UE che offrono un "adeguato" livello di tutela della privacy. Le organizzazioni Monsanto all'interno dell'UE rispetteranno questa Direttiva. Al di fuori dell'UE, Monsanto adotterà i "principi" esposti dal Ministero del commercio USA al fine di proteggere i dati personali dei cittadini UE inviati a Monsanto o a cui Monsanto può accedere negli Stati Uniti.

Il nostro impegno sulla scena globale

Monsanto è orgogliosa di essere una società leader sulla scena globale sotto molti aspetti. È un privilegio essere in grado di offrire prodotti e servizi in numerosi paesi in tutto il mondo, avere l'opportunità unica di aiutare i cittadini di quei paesi a migliorare il tenore di vita, le condizioni di salute e il benessere per se stessi e le loro famiglie. A questo privilegio di lavorare in tutto il mondo si accompagna l'obbligo di rispettare sia le leggi che regolano il lavoro a livello globale, sia i funzionari di governo che, a livello mondiale, attuano le leggi. Ecco una panoramica di alcune disposizioni legislative.

Collaborazione nella lotta alla corruzione

Nello svolgimento delle loro mansioni, i dipendenti Monsanto potrebbero entrare in contatto con funzionari statali. È di vitale importanza che tali contatti siano trasparenti e regolari.

Una legge degli Stati Uniti in materia di lotta alla corruzione (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) proibisce ai dipendenti e agli agenti Monsanto di offrire o promettere di pagare, autorizzare il pagamento in denaro o mediante oggetti di valore ai funzionari di governo al di fuori degli Stati Uniti, allo scopo di influenzare azioni e decisioni di quei funzionari direttamente o indirettamente. Più di sessanta paesi hanno promulgato leggi analoghe, proibendo qualsiasi forma di corruzione da parte dei cittadini di quei paesi nei confronti dei funzionari di governo di altri paesi. I dipendenti e gli agenti Monsanto dovranno rispettare la legislazione FCPA e le altre disposizioni anti-corruzione vigenti.

La corresponsione di somme non dovrà avere luogo senza l'approvazione preventiva del General Counsel, salvo in situazioni di emergenza.

Inoltre quasi tutti i paesi hanno leggi che proibiscono la corresponsione, l'offerta o la promessa di pagamenti o di qualsiasi cosa che abbia valore (direttamente o indirettamente) a un dipendente o funzionario del governo di quel paese, quando il pagamento in questione è destinato a influenzare un atto o una decisione ufficiale che riguardi l'assegnazione o il mantenimento di un incarico professionale.

Pertanto, non si deve offrire né effettuare alcun pagamento, regalo, servizio o oggetto di valore ad alcun funzionario governativo, ovunque nel mondo, se quel pagamento, regalo, servizio o oggetto di valore è corrisposto con l'intenzione o dà l'impressione di essere destinato a influenzare le azioni di un funzionario di governo allo scopo di far vincere o mantenere un incarico professionale a Monsanto.

Leggi antiboicottaggio

Gli Stati Uniti dispongono di una legislazione antiboicottaggio destinata ad assicurare che le società non collaborino in nessun modo con azioni di boicottaggio non sanzionate. Ad esempio, la legge USA tratta il boicottaggio di Israele da parte di alcuni paesi come un atto di boicottaggio non sanzionato. Le leggi USA in materia impongono rigidi divieti e disposizioni in termini di reporting riguardo a queste forme di boicottaggio e a qualsiasi richiesta di collaborazione con coloro che lo attuano. Le leggi e i regolamenti USA in quest'area si applicano a filiali non americane di Monsanto e alle attività al di fuori degli Stati Uniti. Noi rispetteremo queste leggi antiboicottaggio e aderiremo ai sistemi di reporting previsti.

Sanzioni commerciali ed economiche

Gli Stati Uniti a volte impongono sanzioni economiche ed embargo commerciali per perseguire obiettivi di politica estera. Ciò avviene mediante la riduzione e il controllo degli scambi, degli investimenti e delle transazioni finanziarie di persone/società americane (e talvolta filiali/persone non USA), con alcuni paesi, organizzazioni e individui. La legislazione e i regolamenti USA in quest'area si applicano alle filiali non USA di Monsanto e includono le transazioni tra una filiale non USA e un altro ente esterno al paese.

I dipendenti Monsanto dovranno osservare tutte le leggi applicabili in materia di sanzioni commerciali.

Il nostro impegno sulla scena globale (continua)

Esportazioni e importazioni

Le esportazioni e le importazioni sono per Monsanto una funzione quotidiana delle attività internazionali di vendita e acquisizione. Monsanto è impegnata a rispettare tutte le disposizioni e i regolamenti USA e non USA che regolano il trasporto dei nostri prodotti attraverso i confini internazionali. Ogni paese (o gruppo di paesi, ad esempio l'Unione europea), inclusi gli Stati Uniti, richiede che i beni di importazione seguano un processo di sdoganamento. Monsanto rispetterà tutte le leggi in materia di dogane, fornendo alle autorità doganali informazioni accurate e veritiere sui prodotti che importiamo o esportiamo.

Transazioni in valuta etica

Più di cento paesi hanno adottato leggi che proibiscono il riciclaggio di denaro. Il denaro viene "riciclato" quando proviene da un'attività illegale e viene gestito attraverso un'attività legale per mascherare l'attività criminosa associata e i reati ad essa connessi, quali atti di terrorismo, traffico di droga ed evasione fiscale. Monsanto si sforza di rispettare tutte le leggi sul riciclaggio di denaro adottate in tutto il mondo.

L'integrità e la reputazione di Monsanto potrebbero subire un duro colpo a causa di relazioni che rappresentano un rischio. Monsanto intratterrà rapporti di lavoro con partner commerciali, specialmente clienti, che godono di una buona reputazione e che sono impegnati in attività legali. Non accetteremo mai, consapevolmente, fondi che provengono da fonti illegali di attività.

Domande frequenti

Quali sono le mie responsabilità secondo il Codice?

Ognuno di noi ha la responsabilità di porre l'integrità alla base di tutto ciò che fa per tenere fede agli standard elevati che noi dipendenti Monsanto adottiamo per noi stessi. Ogni dipendente Monsanto osserverà le leggi applicabili, le politiche interne e il Codice di condotta professionale, segnalando all'ufficio di condotta professionale qualsiasi situazione che possa anche solo apparire in contrasto con il Codice.

Ci fidiamo dell'integrità dei dipendenti e siamo pronti ad aiutarli in caso di problemi o aree di conflitto. I dipendenti che dovessero venire meno al rispetto del Codice, tuttavia, saranno soggetti ad azioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento. Inoltre, tutti i dipendenti dovranno collaborare nell'eventualità di un'indagine per un caso di sospetta violazione del Codice.

Una delle politiche di Monsanto consiste nel non intraprendere alcuna azione ostile contro un dipendente che, agendo sinceramente e in buona fede, segnali presunte violazioni al Codice di condotta professionale alla direzione, all'ufficio legale o all'ufficio di condotta professionale. Qualsiasi manager che compia rappresaglie contro un dipendente che abbia fatto una segnalazione in base a questo Codice sarà sottoposto ad azioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento. Anche qualsiasi dipendente che abbia deliberatamente fatto una falsa segnalazione che possa essere provata sarà sottoposto a provvedimenti disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento.

Quali sono le responsabilità dei manager secondo il Codice?

La direzione Monsanto deve dare l'esempio di una condotta professionale appropriata. Ciò significa creare e sostenere un ambiente di lavoro in cui i dipendenti comprendono il comportamento etico atteso e si sentono liberi di sollevare dubbi o preoccupazioni riguardo a quel comportamento. Il nostro management a tutti i livelli deve essere attento a cogliere le indicazioni di violazione al nostro Codice.

Domande frequenti (continua)

Il management deve poi adottare la massima diligenza nell'affrontare quelle situazioni che appaiono in violazione del Codice. Infine, ogni manager ha il dovere assoluto di segnalare qualsiasi evenienza reale o presunta di violazione del Codice all'ufficio di condotta professionale.

A chi devo rivolgermi se non mi è chiaro qualcosa?

L'ufficio di condotta professionale è pronto a fornire assistenza.

Linea di orientamento Monsanto:	877•781•2431
Telefono:	800•886•0782
E-mail:	business.conduct@monsanto.com
Indirizzo:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
Modulo di feedback sul sito web:	Publicato sulla home page del Programma di condotta professionale

Nota conclusiva

Con la pubblicazione di questo Codice di condotta professionale, Monsanto riafferma il proprio impegno a svolgere tutte le attività nel rispetto dell'integrità, dei requisiti legali e degli standard etici qui stabiliti. Perché questo Codice abbia valore reale, ogni persona nella nostra azienda deve impegnarsi personalmente a seguirlo, e la società si aspetta proprio questo da ogni dipendente. Fate il possibile per tenere fede alla nostra Etica aziendale e ai valori in essa contenuti nello svolgimento di qualsiasi attività professionale. Cercate modalità nuove e innovative per integrare l'Etica aziendale e i valori ai quali essa si ispira nelle normali attività quotidiane.

Le difficoltà che dovessero presentarsi nello svolgimento del lavoro possono essere risolte conformemente a tutte le leggi e ai regolamenti vigenti e secondo i nostri elevati standard etici. Possiamo centrare gli obiettivi professionali se riusciremo a identificare i problemi precocemente, ad affrontarli in modo collaborativo e a risolverli con saggezza. Insieme, possiamo creare un ambiente vincente.