

Advieslijn voor Zakelijk Gedrag van Monsanto

Wij hebben een fantastische visie. De voordelen die de producten van Monsanto te bieden hebben, zijn overal ter wereld te zien, van in de kleinste familieboerderij tot in de grootste handelsonderneming.

Als u de Plechtige Belofte naleeft door integer zaken te doen, helpt u mee onze visie te verwezenlijken. Onze Code voor Zakelijk Gedrag is uw leidraad voor zakelijke integriteit bij Monsanto.

Integriteit is de overkoepelende waarde in de Plechtige Belofte van Monsanto en is de rode draad bij de uitvoering van onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten. Onze Code voor Zakelijk Gedrag dient als leidraad bij integer zakendoen. Als u een vraag over onze code heeft of een probleem ter sprake wilt brengen, kan u steeds telefonisch terecht bij de Advieslijn voor Zakelijk Gedrag van Monsanto.

Bij de Advieslijn voor Zakelijk Gedrag van Monsanto kan u gemakkelijk voor advies terecht, als u een probleem in verband met zakelijk gedrag wenst te bespreken. U kan desgewenst ook bellen zonder uw naam op te geven.

Als u van buiten Noord-Amerika belt, vormt u eerst de toegangscode voor uw land. Voor de landen waar de medewerkers Nederlands spreken zijn de codes en inbelnummers:

België	0800-11078 + 877 781-2431
Nederland	0800-022-7207 + 877 781-2431

Als u de Advieslijn voor Zakelijk Gedrag van Monsanto belt, krijgt u een daartoe opgeleide communicatiespecialist aan de lijn, die met u zal praten om zo een beter inzicht te verwerven in de aard van uw probleem. Vervolgens geeft de specialist uw vraag in de vorm van een verslag door aan het Bureau voor Zakelijk Gedrag van Monsanto, dat op zijn beurt uw vraag zal bekijken om een passende actie of reactie te bepalen.

Op het einde van het gesprek krijgt u een referentienummer en een datum waarop u kan terugbellen, waarna u uw vraag of probleem kan opvolgen. Al wat u moet doen is het referentienummer opgeven wanneer u belt. Als bijkomende informatie van u vereist is, wordt die u gevraagd wanneer u terugbelt.

Let wel.....

De Advieslijn voor Zakelijk Gedrag van Monsanto is niet bedoeld als vervangmiddel voor constructieve communicatie tussen u en uw chef. Heeft u vragen of problemen in verband met de normale bedrijfsprocedures of heeft u suggesties om uw werkplek aangenamer of efficiënter te maken, maak uw chef er dan onmiddellijk attent op.

De Plechtige Belofte van Monsanto

Integriteit is het uitgangspunt bij alles wat we doen. Onder integriteit verstaan we eerlijkheid, fatsoen, standvastigheid en moed. Bouwend op deze waarden zetten we ons in voor:

De dialoog:

Wij luisteren aandachtig naar de verschillende standpunten en gaan diepzinnige dialogen aan om onze kennis van zaken uit te diepen, zodat we beter kunnen inspelen op de noden en bekommernissen van de mensen en de maatschappij.

Respect:

Wij respecteren de religieuze, culturele en ethische bekommernissen van de mensen overal ter wereld. De veiligheid van onze werknemers, de gemeenschappen waarin we actief zijn, onze klanten, consumenten en het milieu zijn onze hoogste prioriteit.

Transparantie:

Wij zorgen ervoor dat informatie beschikbaar, toegankelijk en begrijpelijk is.

Gezamenlijk delen:

Wij delen kennis en technologie om wetenschappelijk inzicht te stimuleren, om de landbouw en het milieu te verbeteren, om de oogst te bevorderen en om landbouwers in ontwikkelingslanden te helpen.

Voordelen:

Wij leveren producten van topkwaliteit die heilzaam zijn voor onze klanten en het milieu, die steunen op degelijk en innovatief wetenschappelijk onderzoek en die verstandig en efficiënt worden beheerd.

Intern beloven we ook plechtig om:

Te werk te gaan zoals een eigenaar dat doet met het oog op het boeken van resultaat:

Wij scheppen duidelijkheid over de te nemen richting, rol en verantwoordelijkheid; wij ontwikkelen sterke relaties met onze klanten en externe partners; wij nemen wijze beslissingen; beheren onze bedrijfsmiddelen en staan in voor het behalen van resultaten waarover overeenstemming is bereikt.

Een fantastische werkplek te scheppen:

Wij verzekeren diversiteit van mensen en ideeën; moedigen innovatie, creativiteit en studie aan; doen aan participatief teamwerk en belonen en appreciëren onze mensen.

Manieren om in contact te treden met het Bureau voor Zakelijk Gedrag

Wij nodigen u uit om op een van onderstaande manieren contact op te nemen met het Bureau voor Zakelijk Gedrag:

Advieslijn van Monsanto:	+(1) 877-781-2431
Telefoon van het bureau:	+(1) 800-886-0782
E-mail:	business.conduct@monsanto.com
Postadres Wereldwijd	Monsanto Business Conduct Program
Zakelijk Gedrag:	P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA

Als u bij het Bureau voor Zakelijk Gedrag anoniem een zaak aanhangig wilt maken of een vraag wilt stellen, staat het u vrij om dit te doen. Om uw anonimiteit te beschermen, maakt u het best gebruik van de Advieslijn of postbus. Tegen werknemers die toch hun naam opgeven, kunnen we zeggen dat hun naam in de mate van het mogelijke geheim wordt gehouden.

Beste Monsanto-collega's,

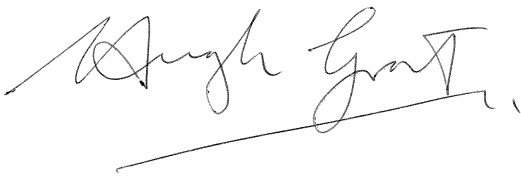
Zich onvoorwaardelijk engageren om integer zaken te doen is essentieel in ons bedrijfsgedrag. Wij mogen dit engagement nooit als te vanzelfsprekend beschouwen. Eigenlijk moeten we dit engagement elke dag opnieuw bevestigen. Door integriteit in te bouwen in alles wat we doen, verdienen en behouden we het vertrouwen van al onze aandeelhouders.

We moeten er elke dag naar streven dat vertrouwen in stand te houden en te vergroten. Met dat vertrouwen kunnen we onze visie van "een rijkdom aan voedsel en een gezond milieu" waarmaken; zonder dat vertrouwen kunnen we te maken krijgen met nagenoeg onoverkomelijke hindernissen met betrekking tot onze vrijheid van opereren.

Die reputatie verdienen, betekent meer dan de letter van de wet naleven. Het betekent correct handelen, ook wanneer we geconfronteerd worden met situaties die niet in een bepaalde wet of voorschrift zijn vastgelegd. De juiste weg is niet altijd duidelijk uitgestippeld, maar bij Monsanto is het onze taak om voor iedere bedrijfssituatie het juiste antwoord te zoeken en te vinden. Deze Code verschaft richtlijnen voor gepast bedrijfsgedrag om ons te helpen de juiste koers te varen. Onze Code helpt ons verantwoord om te springen met een reeks complexe bedrijfspraktijken die onze reputatie kunnen schaden.

Van ieder van ons wordt verwacht dat we onze Code naleven bij alles wat we doen.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hugh Grant', with a horizontal line underneath it.

Hugh Grant
Voorzitter van de Raad van Bestuur en CEO van Monsanto

Inhoudsopgave

Reikwijdte van deze Code / Bureau voor Zakelijk Gedrag	1
Integriteit	2
Onze verplichtingen	3
Onze verplichting ten opzichte van elkaar	3
<i>Onze werkomgeving</i> <i>Veiligheids- en gezondheidszaken</i>	
Onze verplichting om eerlijk te handelen	4
<i>Antitrustwetten en andere mededingingswetten</i> <i>Competitieve intelligentie</i> <i>Omkoperij en smeergeld</i> <i>Geschenken en vermaak</i> <i>Marketingintegriteit</i> <i>Politieke bijdragen en lobbyen</i> <i>Handelen met voorkennis</i> <i>Belangenconflicten</i> <i>Bedrijfskansen</i> <i>Leveranciers- en klantenrelaties</i>	
Onze verplichting tot productintegriteit	6
<i>Wetenschappelijk onderzoek</i> <i>Productkwaliteit</i> <i>Naleving van de wet</i> <i>Product Stewardship</i>	
Onze verplichting om binnen de gemeenschap te werken	8
<i>Milieubescherming</i> <i>Politieke activiteiten van werknemers</i>	
Onze verplichting tot precieze bekendmaking en het correcte gebruik van bedrijfsmiddelen	8
<i>Niveau van bekendmaking</i> <i>Nauwkeurige boekhouding en administratie</i> <i>Documentbeheer</i> <i>Intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie</i> <i>Bedrijfseigendom</i> <i>Computer, e-mail en internet</i> <i>Privacy van gegevens</i> <i>Privacy in de Europese Unie</i>	
Onze verplichting tot de mondiale werkplek	11
<i>Hulp in de strijd tegen corruptie</i> <i>Antiboycotwetten</i> <i>Handels- en economische sancties</i> <i>Import en export</i> <i>Ethische valutatransacties</i>	
Veel gestelde vragen	12
Slotgedachten	13

Reikwijdte van deze Code

Deze Code voor Zakelijk Gedrag (de "Code"), aangenomen door onze leiders en onze Raad van Bestuur, bevat de basisverplichtingen van ons allen en legt deze uit. Om te beginnen is het beleid van Monsanto erop gericht alle geldende wetten en voorschriften na te leven. Deze Code is een leidraad en hulpbron waaruit u wettelijke informatie kan putten over vaak voorkomende problemen in verband met Zakelijk Gedrag. De Code geeft geen antwoord op elke vraag en is ook geen samenvatting van alle wetten en voorschriften die op Monsanto van toepassing zijn. Van de werknemers wordt steeds verwacht dat ze hun gezond verstand en beoordelingsvermogen gebruiken wanneer ze problemen van Zakelijk Gedrag aanpakken en dat ze hulp inroepen als het niet duidelijk is welke koers moet worden gevaren.

Deze Code is van toepassing op de bedrijven en dochterondernemingen van Monsanto over de hele wereld en geldt voor alle verantwoordelijken, directeurs, voltijdse en deeltijdse werknemers van Monsanto. Bovendien is deze Code van toepassing op alle filialen die door Monsanto worden beheerd. Tot slot moeten alle personen die Monsanto vertegenwoordigen, onder wie consultants, agenten, vertegenwoordigers, distributeurs en zelfstandige aannemers schriftelijk bevestigen dat ze alle toepasselijke delen van deze Code zullen naleven. Deze personen moeten zich aan dezelfde bepalingen houden als de werknemers van Monsanto, waar dan ook van toepassing.

Bureau voor Zakelijk Gedrag

Het Bureau voor Zakelijk Gedrag is in het leven geroepen om het programma Zakelijk Gedrag bij Monsanto ten uitvoer te brengen en te beheren. Tot de taken van dit Bureau behoren onder meer het begeleiden en verstrekken van informatie over de Code en over zaken in verband met bedrijfsethiek.

Wij nodigen u uit om op een van onderstaande manieren contact op te nemen met het Bureau voor Zakelijk Gedrag:

Advieslijn van Monsanto:	+ (1) 877•781•2431
Telefoon van het bureau:	+ (1) 800•886•0782
E-mail:	business.conduct@monsanto.com
Gewone post:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
Feedbackformulier voor Zakelijk Gedrag op het internet:	Op de hoofdpagina van het programma Zakelijk Gedrag

Als u bij het Bureau voor Zakelijk Gedrag anoniem een zaak aanhangig wilt maken of een vraag wilt stellen, staat het u vrij om dit te doen. Om uw anonimiteit te beschermen, maakt u het best gebruik van de Advieslijn of postbus. Tegen werknemers die toch hun naam opgeven, kunnen we zeggen dat hun naam in de mate van het mogelijke geheim wordt gehouden.

Bovendien kan u met vragen of problemen steeds terecht bij uw chef of bij de juridische dienst van Monsanto.

Integriteit

Wij gaan steeds integer te werk bij alles wat we doen, omdat integriteit de hoeksteen is van de manier waarop Monsanto zaken doet. Een bedrijf dat integriteit hoog in het vaandel draagt, scheidt een band van vertrouwen die uitmondt in sterke en duurzame relaties met de gemeenschappen waarin we werken, met onze klanten, met onze andere aandeelhouders en met elkaar. Bij alle dingen is integriteit het richtsnoer van ons gedrag, inclusief het naleven van de elementen van de Plechtige Belofte van Monsanto. De waarden van Monsanto die onze verplichting tot integriteit volledig maken, zitten vervat in de Plechtige Belofte en overkoepelen de Plechtige Belofte:

Eerlijkheid	Openhartig en rechtuit zijn in onze transacties, duidelijk en nauwkeurig in onze communicatie. Het vertrouwen verdienen en behouden van hen die we dienen.
Fatsoen	Anderen met waardigheid en eerlijkheid behandelen. Naar ideeën van anderen luisteren, zelfs naar tegengestelde standpunten en op een bescheiden manier samenwerken om problemen op te lossen.
Standvastigheid	Onze verplichtingen ten opzichte van onze klanten, onze investeerders, de gemeenschap en elkaar nakomen. Verantwoordelijk zijn voor onze daden en uitmuntendheid nastreven.
Moed	Voldoende moed hebben om onze waarden te uiten en effectief in praktijk te brengen, zelfs wanneer we geconfronteerd worden met mensen die dit niet doen. Het juiste doen, zelfs wanneer het makkelijker is om het verkeerde te doen.

Zelfs wanneer een daad wettig is, vraagt u zich misschien al eens af of die daad wel gesteld moet worden, omdat die wel eens in conflict zou kunnen zijn met onze eigen waarden of met delen van de Plechtige Belofte van Monsanto. Om zulke dilemma's helpen op te lossen, wordt hieronder het volgende beslissingsondersteunende advies gegeven.

Te volgen stappen om uw probleem proberen op te lossen:

1. Achterhaal de feiten, geef uw dilemma duidelijk aan en bepaal waar het eigenlijk om gaat. Doe dit zo goed mogelijk.
2. Doe uw best om de belangen te begrijpen van hen die de gevolgen van uw beslissing zullen ondervinden en noteer elk competitief belang.
3. Evalueer de situatie en elke handeling door rekening te houden met de Plechtige Belofte van Monsanto.
4. Als uw dilemma in conflict blijkt te zijn met onze Plechtige Belofte, raadpleeg dan onze Waarden voor bijkomend advies, zodat u een beslissing kan nemen die rekening houdt met deze waarden en die volgens u de best mogelijke keuze is.
5. Roep bijkomend advies in als u nog steeds niet zeker weet wat de best te varen koers is.

In een notendop, raadpleeg deze Code niet alleen om na te gaan of u de geldende wetgeving naleeft, maar ook om er zeker van te zijn of onze daden een weerspiegeling zijn van het type bedrijf dat we van Monsanto willen maken.

Hier volgt een samenvatting van wat integriteit op het werk betekent:

- Naleving van alle wetten, voorschriften, regels en beleidslijnen die de manier regelen waarop we zakendoen, waar die activiteit ook moge plaatsvinden.
- Ervoor zorgen dat al onze transacties eerlijk worden behandeld en nauwkeurig worden opgetekend.
- Vermijden van belangenconflicten, zowel echte als vermeende.

Integriteit (vervolg)

- Maak geen gebruik van eigendom, informatie of relaties van Monsanto met het oog op persoonlijk winstbejag.
- Zie af van vergelding of wraakacties tegen een werknemer die netjes een zaak of vraag over Zakelijk Gedrag heeft gemeld.
- Eerbiedig het recht van elke werknemer op een eerlijke behandeling en gelijke kansen, zonder intimidatie.
- Handel alle zaken eerlijk en rechtvaardig af.

Onze verplichtingen

Integer leven betekent verbintenissen aangaan en deze nakomen. Wij hebben deze Code opgesplitst in zes delen waarmee ons bedrijf te maken heeft en we zullen het over onze verplichtingen op elk gebied hebben.

Onze verplichting ten opzichte van elkaar

We beginnen met onze verantwoordelijkheden ten opzichte van elkaar, onze collega's. Hoe we met elkaar omgaan dient als voorbeeld en vormt de basis voor de manier waarop we met alle anderen met wie we zakendoen, moeten omgaan.

Onze werkomgeving

Het zijn onze werknemers en teams die van Monsanto een succes maken en we mogen dat feit nooit uit het oog verliezen.

Monsanto zet zich in voor het scheppen van een winstgevende omgeving, die divers is en vrij van discriminatie en intimidatie. Bijgevolg is het voor ons belangrijk alle werknemers en sollicitanten gelijke werkkansen te bieden. Dit betekent dat we mensen aanwerven, in dienst nemen, promoveren, vergoeden en andere arbeidsvoorwaarden verschaffen zonder onderscheid van ras, kleur, religie, geslacht, leeftijd, land van oorsprong, seksuele geaardheid, vergrijzing, handicap of een andere status opgenomen in de arbeidswetgeving. We doen ons best om redelijke schikkingen te treffen voor mensen met een handicap.

Wij dulden geen discriminerend gedrag of intimidatie op basis van hierboven vermelde kenmerken, met inbegrip van seksuele, racistische of religieuze kenmerken. Opmerkingen en handelingen die een vijandig klimaat scheppen of daartoe aanleiding geven, worden niet geduld. Naast de hierboven reeds vermelde kanalen om aangifte te doen, kunnen werknemers die vragen of bekommernissen betreffende onze werkomgeving hebben steeds contact opnemen met de afdeling Human Resources.

Veiligheids- en gezondheidszaken

Naast de externe wettelijke verplichtingen heeft Monsanto een reeks Basisverplichtingen voor veiligheid en gezondheid opgesteld, zodat overal ter wereld dezelfde veiligheids- en gezondheidsnormen kunnen worden gehanteerd. Deze verplichtingen die gebaseerd zijn op de beleidslijnen van de ESH-handleiding van Monsanto, voorzien ons van normen waarmee we de doelstellingen van de Plechtige Belofte van Monsanto kunnen waarmaken. Vergeet niet dat ieder van ons persoonlijk verantwoordelijk is voor veiligheid.

Monsanto kan alleen voor gezonde werkomstandigheden zorgen als alle werknemers meewerken. Als onderdeel van die medewerking wordt van alle werknemers verwacht dat ze niet onder invloed van illegale drugs of alcohol naar het werk komen. Het gebruik van illegale drugs of het misbruik van wettelijk voorgeschreven geneesmiddelen op de werkplek is ten strengste verboden.

Onze verplichting om eerlijk te handelen

Monsanto verbindt zich ertoe eerlijk, integer en ethisch te werk te gaan bij alle zakelijke transacties. We trachten op de markt wettig en ethisch te concurreren.

Antitrustwetten en andere mededingingswetten

Antitrust is een algemene term voor wetten die eerlijke en open concurrentie bevorderen. Deze wetten bestaan in de Verenigde Staten, de Europese Unie en in vele andere landen waar Monsanto actief is. Zij pakken overeenkomsten en praktijken aan die concurrentiebeperkend zijn, zoals prijsafspraken en boycot of het toewijzen van leveranciers of klanten. Antitrustwetten kunnen ook van toepassing zijn op bedrijfscombinaties zoals samenwerkingsovereenkomsten, joint ventures, fusies, overnames en andere samenwerkingsverbanden. Wij leven alle geldende antitrustwetten na en trachten ook maar de minste schijn van enige overeenkomst of afspraak in strijd met deze wetten te mijden.

Competitieve intelligentie

Wij streven ernaar aan eerlijke en rechtvaardige concurrentie te doen. Wij streven concurrentievoordelen na via hoogstaande prestaties en maken nooit gebruik van onethische of illegale bedrijfspraktijken. Het stelen van bedrijfseigen informatie, in het bezit komen van bedrijfsgeheimen zonder toestemming van de eigenaar of het ontfutselen van zulke informatie van oud-medewerkers van andere bedrijven of van medewerkers die er momenteel zijn tewerkgesteld, is ten strengste verboden. Geen enkele werknemer of bemiddelaar van Monsanto mag competitieve intelligentie nastreven of verwerven door middel van manipulatie, verzwijging, misbruik van voorkennis, verdraaiing van de feiten, ongepaste ondervraging of toewijzing van nieuwe werknemers of één of andere met opzet gevoerde oneerlijke praktijk.

Omkoperij en smeergeld

Steekpenningen en smeergeld zijn strafbaar en verboden. Steekpenningen en smeergeld schenden op ernstige wijze het vertrouwen dat opgebouwd moet worden om een gezonde omgeving te bevorderen waarin ons bedrijf kan groeien. Geld of bezit van Monsanto mag niet afgedragen, geleend of op andere wijze uitgegeven worden als steekpenningen, smeergeld of andere betalingen met de bedoeling het gedrag van de ontvanger te beïnvloeden of te compromitteren. Werknemers mogen nooit steekpenningen of smeergeld vragen of aanvaarden.

Voor een uiteenzetting over omkoperij op internationaal vlak, zie het deel 'Hulp in de strijd tegen corruptie' in deze Code. Voor een bespreking van toegelaten geschenken of vermaak, zie het volgende deel.

Geschenken en vermaak

Bij Monsanto bestaat onze verplichting om eerlijk te concurreren er deels in om geen ongepast of oneerlijk voordeel na te streven dat verkregen kan worden door geschenken of vermaak aan de man te brengen. Ook staan we niet toe dat een bedrijf ongepast of oneerlijk voordeel doet wanneer het met ons zakendoet.

Bij gelegenheid is het geven of uitwisselen van zaken van beperkte waarde, zoals geschenken, maaltijden en vermaak, een aanvaardbare manier om de goede verstandhouding en het vertrouwen in zakenrelaties te bewerkstelligen. Bij Monsanto is het toegestaan deze geschenken te geven en aan te nemen, zolang ze: wettig zijn, heel af en toe gegeven of aangenomen worden, niet prijzig zijn, niet opgevat kunnen worden als steekpenningen of omkoopgeld en een weerspiegeling zijn van goede smaak en gezond verstand. Hieronder vallen ook geschenken aan overheidswerknemers op plaatselijk en staatsniveau in de Verenigde Staten.

De werknemers bieden geen geschenken aan of geven geen geschenken die gezien kunnen worden als een poging van Monsanto om iemand met wie we zakendoen onrechtmatig te beïnvloeden. Zo mag een werknemer van Monsanto ook geen geschenk aannemen dat de indruk zou wekken dat de werknemer of Monsanto door het geschenk beïnvloed kan worden. Er moet zeer omzichtig omgesprongen worden met relaties waarbij leveranciers van Monsanto betrokken zijn.

Onze verplichting om eerlijk te handelen (vervolg)

Voor een uiteenzetting over geschenken aan overheidsambtenaren buiten de Verenigde Staten, zie het deel 'Hulp in de strijd tegen corruptie' in deze Code.

Marketingintegriteit

De uitstekende kwaliteit van onze producten en diensten is het concurrentievoordeel dat Monsanto uitspeelt om zaken binnen te halen. Onze marketinginspanningen moeten op één lijn liggen met de uitstekende reputatie die we voor Monsanto in gedachten hebben. We ijveren ervoor om misleidende of bedrieglijke uitspraken uit onze reclame te weren.

Zulke uitspraken kunnen misleidend zijn voor onze klanten of anderen die afhangen van onze oprechtheid betreffende het voedsel dat ze eten en de Monsanto-producten die ze gebruiken. We zullen zulke voorvallen trachten te vermijden. Het reclamemateriaal van Monsanto moet waarheidsgetrouw en juist zijn. Dit materiaal moet steunen op betrouwbare wetenschappelijke gegevens en moet foutieve verwijzingen naar de producten van onze concurrenten vermijden.

Politieke bijdragen en lobbyen

Om er onder meer zeker van te zijn dat onze boodschap duidelijk overkomt, zou het wel eens kunnen dat Monsanto beslist om zich met politieke activiteiten in te laten. Het ligt in het beleid van Monsanto om de geldende wetgeving betreffende politieke activiteiten voor bedrijven volkomen na te leven.

Het is mogelijk dat Monsanto conform alle geldende wettelijke bepalingen in de Verenigde Staten vrijwillige politieke actiefondsen sticht waaraan de werknemers kunnen bijdragen en die onafhankelijk werken van om het even welke politieke partij, organisatie of kandidaat. De bijdragen van de werknemers aan deze fondsen gebeuren te allen tijde op volledig vrijwillige basis. Of een werknemer al dan niet meedoet, zal geen invloed hebben op zijn of haar tewerkstelling, promotie of vergoeding.

Het kan gebeuren dat Monsanto in de Verenigde Staten ondernemingsdonaties overmaakt aan campagnes van politieke partijen, politieke comités of kandidaten die plaatselijk of op staatsniveau opkomen voor een verkiesbaar openbaar ambt, echter alleen in de mate dat deze bijdragen wettig zijn. Het ligt niet in het beleid van Monsanto om buiten de Verenigde Staten politieke partijen financieel te steunen, tenzij een bevoegde ambtenaar van Monsanto daarvoor voorafgaand zijn of haar goedkeuring geeft.

Politiek lobbywerk is wereldwijd streng gereguleerd. Alle lobbyinspanningen van Monsanto zijn in overeenstemming met alle wettelijke bepalingen en voorschriften terzake.

Handelen met voorkennis

Met het oog op een eerlijke en open verhandeling van effecten waarbij de geldende effectenwetten worden nageleefd, is het voor alle werknemers van Monsanto verboden te handelen met voorkennis. Handelen met voorkennis komt het vaakst voor wanneer we voorkennis, vergaard via Monsanto, aanwenden om de effecten van om het even welk bedrijf, en niet alleen van Monsanto, te kopen of te verkopen.

Het aanwenden van voorkennis (voorkennis betekent relevante vertrouwelijke informatie) bij de aankoop of verkoop van aandelen of het tippen van een familielid, vriend of enig ander persoon op basis van deze informatie, is onwettig en onethisch. Alle niet-openbare informatie over Monsanto moet als bedrijfseigen informatie worden beschouwd en mag nooit worden gebruikt voor persoonlijk winstbejag, waaronder het verhandelen van aandelen. Let wel: dit deel is van toepassing op alle werknemers, niet alleen op het hoger kader.

Onze verplichting om eerlijk te handelen (vervolg)

Belangenconflicten

Er ontstaat een belangenconflict wanneer we ons persoonlijk, sociaal, financieel of politiek belang voor het belang van het bedrijf plaatsen. Belangenconflicten zijn te vermijden omdat ze naast het veroorzaken van juridische problemen, de schijn kunnen wekken dat Monsanto bij zijn handelsactiviteiten niet eerlijk te werk gaat en dat we de hoge normen voor bedrijfsethiek die we hoog in het vaandel dragen, niet naleven. Niet elk mogelijk conflict is een probleem, maar alle mogelijke conflicten moeten aan het licht worden gebracht zodat er tijdig kan worden ingegrepen.

Enkele voorbeelden van mogelijk conflict:

- In om het even welke positie voor een concurrent, klant of leverancier werken terwijl u nog tewerkgesteld bent bij Monsanto of er diensten voor uitvoert.
- Geschenken van meer dan nominale waarde aannemen van een concurrent, klant of leverancier.
- Met Monsanto concurreren voor de aankoop of verkoop van eigendom, diensten of andere belangen.
- Belang hebben in een transactie waarbij Monsanto, een klant of leverancier betrokken is (behalve gewone investeringen in openbaar verhandelde aandelen van bedrijven).
- Een lening of de garantie van een obligatie krijgen op grond van uw positie bij Monsanto.

Vermijd ook de indruk te wekken dat er een belangenconflict zou kunnen zijn en vergeet vooral niet elke situatie waarin u zich bevindt en waar een mogelijk conflict kan zijn, onmiddellijk aan het licht te brengen. Mogelijke conflicten kunnen aan het Bureau voor Zakelijk Gedrag of aan de juridische dienst worden gemeld.

Bedrijfskansen

Het kan gebeuren dat we door ons werk bij Monsanto persoonlijke zakenkansen ontwaren. Deze “zakenkansen” kunnen leiden tot een speciaal soort mogelijk belangenconflict wanneer wij, een naast familielid of een andere persoon met wie we een intieme persoonlijke relatie onderhouden betrokken zijn bij een bestaande of potentiële bedrijfsactiviteit waarvoor Monsanto ook belangstelling heeft getoond. Wij moeten hard ons best doen om zulke mogelijke conflicten te vermijden. Als u met zo een mogelijk conflict te maken krijgt, neem dan contact op met het Bureau voor Zakelijk Gedrag.

Leveranciers- en klantenrelaties

Het kiezen van onderaannemers en leveranciers moet in de mate van het mogelijke op basis van strenge objectieve criteria gebeuren. Tot deze criteria behoren kwaliteit, technische uitmuntendheid, kosten/prijs, planning/levering, diensten, onderhoud van geschikte voorzieningsbronnen en staat van veiligheid, waar van toepassing. Evenzo moet u als vertegenwoordiger van Monsanto oprecht eerlijk zijn bij uw omgang met overheden, bedrijven en andere organisaties die onze klanten en/of partners kunnen zijn of worden. Over alle contracten met klanten en partners moet eerlijk worden onderhandeld en ze moeten eerlijk worden gesloten, zonder verborgen agenda of stilzwijgende afspraken en ze moeten volledig schriftelijk zijn opgetekend.

Onze verplichting tot productintegriteit

Bij de Gedragscode van Monsanto komt ook productintegriteit kijken. Door middel van productintegriteit willen we ervoor zorgen dat onze producten en technologie voldoen aan alle geldende wettelijke bepalingen, voorschriften en goedkeuringsnormen of deze overtreffen. Wij streven de productie van veilige en milieuvriendelijke producten na en doen ook ons best om ervoor te zorgen dat ze correct en verantwoord gebruikt worden en dat ze voldoen aan de kwaliteitsverwachtingen van de klant en consument of deze overtreffen. Productintegriteit wordt verder in detail besproken in de onderstaande delen Wetenschappelijk onderzoek, Productkwaliteit, Naleving van de wet en Product Stewardship.

Onze verplichting tot productintegriteit (vervolg)

Wetenschappelijk onderzoek

Bij Monsanto kennen en begrijpen we het belang van ethisch verantwoord wetenschappelijk onderzoek. Een groot deel van ons succes hangt af van het vertrouwen dat we met verscheidene groeperingen en mensen opbouwen en een groot deel van dat vertrouwen hangt af van de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de wetenschappelijke gegevens die we ter hand stellen.

Om ons onderzoeksproduct ethisch te houden, moet dit onderzoek uitgevoerd worden aan de hand van:

- Goedgekeurde protocollen en goede controles.
- Collegiale toetsing of toezicht op kwaliteitsborging, zoals vereist.
- Gegevens die nauwkeurig zijn opgetekend, reproduceerbaar of reconstrueerbaar zijn en goed gedocumenteerd zijn.
- Toepassing van een passende statistische of gegevensanalyse.

Productkwaliteit

Monsanto verbindt er zich toe om constant producten van de hoogste kwaliteit te leveren. Dit gebeurt aan de hand van gestandaardiseerde procédés, inclusief procédés die continu worden verbeterd. Onze inzet voor kwaliteit is een van onze kernwaarden en de gemene deler binnen onze organisatie. Bovendien smeedt het een band tussen ons en de klant. Productkwaliteit wordt bereikt doordat elke werknemer zich elke dag weer opnieuw inzet. Optimale opbrengst- en financiële resultaten zijn het natuurlijke gevolg van efficiënt kwaliteitsbeheer. Het is de bedoeling in onze sector toonaangevend te zijn op het vlak van ontwikkeling en de toepassing van de beste praktijken voor productkwaliteit. Daarenboven leveren we producten die beantwoorden aan alle wettelijke en contractuele verplichtingen. Wij verbinden ons ertoe onze partners en licentiehouders de middelen te verschaffen die hen ook in staat stellen hoogwaardige producten en artikelen te produceren.

Naleving van de wet

Monsanto is wereldwijd actief in een zwaar gereguleerde sector, waar het gros van onze producten eerst door officiële instanties goedgekeurd moet worden voordat ze door onze klanten kunnen worden verkocht of gebruikt. Bij Monsanto streven we ernaar alle relevante internationale, regionale en plaatselijke voorschriften en goedkeuringsprocédés en -verplichtingen na te leven. Zo kunnen wij onze producten verkopen en kunnen onze klanten op hun beurt hun producten op de markt brengen. Bovendien tracht Monsanto, door aan alle wettelijke veiligheidseisen en nalevingsverplichtingen tegemoet te komen of deze te overtreffen, onze klanten, telers en consumenten te verzekeren dat we voor de veiligheid van onze producten hebben gezorgd en dat we voldaan hebben aan de strenge beoordelingscriteria van de bevoegde officiële instanties.

Product Stewardship

Product stewardship is de verplichting van Monsanto om onze producten en technologieën te beoordelen en te ondersteunen door na te gaan of die producten en technologieën veilig en ecologisch verantwoord zijn. Bovendien gaat product stewardship hand in hand met de verplichting om het juiste en verantwoorde gebruik van die producten en technologieën uit te leggen en te stimuleren, vooral met betrekking tot de normen en principes van de gemeenschap.

Monsanto zet zich in voor product stewardship en beschikt over een Health and Environmental Stewardship Council (Commissie Stewardship voor gezondheid en milieu) en een aantal werkgroepen die zich specifiek met stewardship bezighouden. Het is de taak van de commissie er mee voor te zorgen dat Monsanto de stewardship-verplichtingen nakomt. Van de werknemers wordt gevraagd stewardship-initiatieven te steunen.

Onze verplichting om binnen de gemeenschap te werken

Bij Monsanto zijn we ons bewust van onze invloed op de gemeenschap waarin we actief zijn en willen wij in positieve zin bijdragen tot de verbetering van die gemeenschap. Wij zijn er ons bewust van dat het een voorrecht is dat de gemeenschappen waarin we actief zijn zich voor ons openstellen en we zullen ons best doen om dat voorrecht dat ons elke dag opnieuw wordt toegekend, waardig te dragen.

Milieubescherming

Als bedrijf zetten we ons in voor de bescherming van het milieu en de gezondheid en veiligheid van onze werknemers, aannemers, gasten en burens. Als onderdeel van die verbintenis streven we de naleving van de milieu-, gezondheids- en veiligheidswetten en -verplichtingen na, waar we ook actief zijn. Deze wetten en voorschriften, die federaal, regionaal of plaatselijk kunnen zijn, leggen een minimale norm op voor onze vestigingen en praktijken.

Werknemers die zich bezighouden met taken die enigszins te maken hebben met milieuactiviteiten moeten zich strikt houden aan de wetten en voorschriften terzake, alsook aan de milieubeleidslijnen van Monsanto, die u kan terugvinden in de ESH-handleiding van Monsanto. Doet men dit niet, dan kan dit een weerslag hebben op de gemeenschap en het milieu en ook ernstige juridische gevolgen hebben.

Politieke activiteiten van werknemers

Monsanto moedigt zijn werknemers aan om zich bezig te houden met burgerlijke aangelegenheden en om aan politiek te doen. Zo kunnen we met zijn allen burgerzin vertonen en een betekenisvolle bijdrage tot de gemeenschap leveren. Elke politieke activiteit namens uzelf moet echter strikt persoonlijk en privé worden gehouden en mag niet uit naam van het bedrijf worden uitgeoefend. Als u zich kandidaat stelt voor een openbaar ambt, mag u hiervoor geen eigendom of materieel van het bedrijf gebruiken. U mag uw politiek engagement alleen in uw vrije tijd beoefenen.

Onze verplichting tot precieze bekendmaking en het correcte gebruik van bedrijfsmiddelen

Onze investeerders vertrouwen erop dat we de bedrijfsmiddelen, inclusief financiële middelen, verantwoord gebruiken. Zo mogen ze alleen worden gebruikt waartoe ze bestemd zijn: om ons bedrijf te helpen groeien.

Niveau van bekendmaking

Monsanto staat in voor de efficiënte en openhartige communicatie met de aandeelhouders en andere stemgerechtigden, zodat die zich een realistisch beeld kunnen vormen van de financiële situatie en de bedrijfsresultaten van Monsanto, zoals gezien door de ogen van het management. Monsanto verbindt zich ertoe in de periodieke verslagen, ingediend bij de Securities and Exchange Commission, en in al zijn andere openbare publicaties de gegevens volledig, eerlijk, precies, tijdig en op begrijpbare wijze bekend te maken.

Nauwkeurige boekhouding en administratie

Bedrijfsinformatie eerlijk en nauwkeurig optekenen en rapporteren is uiterst belangrijk. De investeerders hangen van ons af en volgens de wet moeten we nauwkeurige informatie verstrekken over ons bedrijf en op basis van betrouwbare gegevens zaakkundige bedrijfsbeslissingen nemen. Bedrijfstransacties van allerlei aard mogen alleen door bevoegde werknemers uitgevoerd worden. Bedrijfstransacties moeten onmiddellijk en precies worden opgetekend om nauwkeurige financiële dossiers en andere dossiers te kunnen voorbereiden en om onze verantwoordelijkheid voor activa en passiva duidelijk weer te geven. Geen enkel doel rechtvaardigt de stichting of instandhouding van niet-geregistreerde fondsen. Gegevens mogen onder geen beding worden vervalst. Gegevens die met opzet de ware aard van een transactie verhullen of die anders voorstellen, mogen niet worden ingevoerd.

Onze verplichting tot precieze bekendmaking en het correcte gebruik van bedrijfsmiddelen (vervolg)

Het is de taak van het leidinggevende personeel van Monsanto om, voor het domein waarvoor ze instaan, een efficiënt controlesysteem voor de administratie en boekhouding op te zetten en in stand te houden.

Documentbeheer

De werking van een bedrijf hangt af van zijn administratief systeem, net zoals mensen dat op kleinere schaal doen om op de voet te kunnen volgen wat ze hebben en om hun zaken in orde te houden. In het algemeen kan een bedrijf zonder administratie niet bewijzen wat van hem is en of dat het juist heeft gehandeld.

Wij zijn wettelijk verplicht gedurende een bepaalde periode diverse bescheiden bij te houden, onder andere documenten in verband met boekhouding, belastingen, milieuhygiëne en veiligheid. Bovendien hebben we vaak documenten nodig waarvan de wettelijke bewaartermijn overschreden is om ons te verdedigen in rechtszaken en als er vragetekens bij onze octrooien worden geplaatst.

Om de juiste archiefstukken voorhanden te hebben en ter naleving van alle geldende wettelijke bepalingen en voorschriften, zijn alle werknemers verplicht zich te houden aan de handleiding Documentbeheer en aan het bijhouden van belastingdocumenten en juridische documenten.

Intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie

Een groot deel van het harde werk dat door de werknemers van Monsanto wordt gepresteerd, is vastgelegd of wordt bijgehouden in verscheidene vormen van vertrouwelijke informatie, waaronder intellectuele eigendom. De vertrouwelijke eigendomsinformatie die ons bedrijf voortbrengt en vergaart, is een waardevolle troef voor ons bedrijf. De bescherming van deze informatie speelt een belangrijke rol bij onze voortdurende ontwikkeling en ons concurrentievermogen. Bovendien moet alle bedrijfseigen informatie strikt geheim worden gehouden, tenzij Monsanto de bekendmaking toestaat of de wet de bekendmaking verplicht.

Bedrijfseigen informatie is alle niet-openbare informatie die nuttig zou kunnen zijn voor de concurrentie of investeerders of die schadelijk zou kunnen zijn voor Monsanto of zijn klanten als die uitlekt. Wij denken aan handelsactiviteiten, onderzoek, marketing, verkoop en nieuwe productplannen, doelstellingen en strategieën, documenten, gegevensbanken, lonen en extralegale voordelen, medische informatie over werknemers, klanten-, werknemers- en leverancierslijsten en alle ongepubliceerde financiële gegevens of prijsinformatie, evenals intellectuele eigendom. Intellectuele eigendom is een algemene term die kan verwijzen naar ideeën, geschreven werk, merknamen, computerprogramma's, formules, industriële procédés, uitvindingen en andere resultaten van intellectuele inspanning. Hieronder verstaat men ook confidentiële bedrijfsinformatie zoals ontwerpen, tekeningen, berekeningen, computerdatabanken en software. Octrooien, handelsmerken, auteursrechten en fabrieksgeheimen zijn allemaal bedoeld om een bepaald soort intellectuele eigendom te beschermen, maar worden vaak gecombineerd om maximale bescherming te bieden.

Daar het niet altijd makkelijk is om aan te geven wat intellectuele eigendom of confidentiële informatie is, moeten de werknemers alle materialen steeds confidentieel behandelen, tenzij een bevoegde persoon van Monsanto anders beslist. Het niet-goedgekeurde gebruik of de verspreiding van confidentiële informatie is in strijd met het bedrijfsbeleid en kan leiden tot tuchtmaatregelen. Het kan ook strafbaar zijn en burgerlijke of zelfs strafrechtelijke sancties tot gevolg hebben. Ieder van ons heeft de plicht om als een goede huisvader alle confidentiële informatie en intellectuele eigendom die ons door Monsanto werden toevertrouwd te beschermen en deze plicht omvat ook de behoorlijke bescherming van de intellectuele eigendom van anderen. De werknemers moeten alle confidentiële informatie veiligstellen door deze als dusdanig te markeren, veilig op te bergen en de toegang te beperken tot die werknemers die ervan op de hoogte dienen te zijn voor hun werk.

Het is de plicht van een werknemer om de bedrijfseigen en confidentiële informatie van Monsanto te blijven beschermen, zelfs nadat hij of zij Monsanto verlaten heeft. Werknemers die Monsanto verlaten, moeten alle bedrijfseigen informatie in hun bezit teruggeven.

Onze verplichting tot precieze bekendmaking en het correcte gebruik van bedrijfsmiddelen (vervolg)

Bedrijfseigendom

Bedrijfseigendom dient gebruikt te worden om zaken te doen voor het bedrijf. Er wordt van ons verwacht dat we ons verantwoordelijk gedragen en ons gezond verstand aanwenden wanneer we gebruik maken van bedrijfseigendom. Het is onze verantwoordelijkheid het bedrijf te beschermen tegen verlies, diefstal, verkeerd gebruik en verspilling. Diefstal, achteloosheid en verspilling hebben een onmiddellijke weerslag op onze rentabiliteit en elke vermeende diefstal, fraude of inefficiënt gebruik van de bedrijfsmiddelen moet worden gemeld aan een manager, de dienst Veiligheid of het Bureau voor Zakelijk Gedrag. Occasioneel persoonlijk gebruik van bedrijfseigendom is toegestaan, indien dat gebruik conform de wet is, beperkt is in duur en frequentie en niet te veel bedrijfsmiddelen verbruikt. Wanneer werknemers persoonlijke zaken te koop of te huur aanbieden, wordt hun gevraagd de daartoe bestemde voorzieningen te gebruiken. Specifieke richtlijnen volgen hieronder.

Computer, e-mail en internet

Het computersysteem van Monsanto (hertoe behoren alle computers die het bedrijf zijn werknemers ter beschikking stelt) is eigendom van het bedrijf. Zoals dat met alle eigendom van Monsanto het geval is, staat het computersysteem ter beschikking om zaken voor Monsanto uit te voeren.

Elke werknemer dient het computersysteem van het bedrijf (met inbegrip van het gebruik van e-mail en internet) juist te gebruiken conform de geldende wetgeving en beleidslijnen van het bedrijf. Alle communicatie en informatie verzonden door, ontvangen van, aangemaakt of opgeslagen in het computersysteem van het bedrijf (inclusief schijven, cd's of andere opslagmedia) zijn bescheiden en eigendom van Monsanto. Het bedrijf heeft het recht, maar niet de plicht, om voor wat voor reden dan ook zonder toestemming van de werknemer het computersysteem van alle kanten te controleren.

Hoewel minimaal persoonlijk gebruik van het computersysteem toegestaan is, is het verboden het computersysteem te gebruiken voor het verzenden of ontvangen van illegale berichten of bestanden. Het verzenden of ontvangen van seksueel geladen, racistische of andere uitgesproken, grove, aanstootgevende of godslasterlijke informatie of materiaal is ook verboden. Zonder toestemming van Monsanto mag het computersysteem daarenboven niet gebruikt worden om mensen aan te klampen ten voordele van een religieuze of politieke zaak, een ander bedrijf of organisatie of voor activiteiten die niets te maken hebben met de diensten die een werknemer aan Monsanto levert.

Privacy van gegevens

Bij de uitvoering van ons werk kan de gelegenheid zich al eens aandienen dat we de medische gegevens of andere persoonlijke informatie van iemand te zien krijgen. Deze gegevens werden ons toevertrouwd met dien verstande dat ze correct worden gebruikt en opgeslagen. Wij verzekeren het vertrouwelijke karakter van alle medische en persoonlijke gegevens die in ons bezit zijn en zorgen ervoor dat ze juist worden gebruikt en alleen voor bevoegden toegankelijk zijn. Bovendien kan het gebeuren dat we bij ons werk financiële informatie of andere gevoelige persoonlijke informatie van consumenten, klanten of anderen onder ogen krijgen. Deze informatie moet door Monsanto op gepaste wijze worden beschermd en correct worden gebruikt.

Privacy in de Europese Unie

Volgens de richtlijn van de Europese Unie (EU) over gegevensbescherming ("de richtlijn") wordt de overdracht van persoonlijke gegevens van burgers van de EU alleen toegestaan aan landen die niet tot de EU behoren als ze "voldoende" bescherming van de persoonlijke levenssfeer garanderen. De entiteiten van Monsanto binnen de EU volgen deze richtlijn. Buiten de EU volgt Monsanto de "principes" van het Amerikaanse ministerie van economische zaken om persoonlijke gegevens uit de EU te beschermen die in de Verenigde Staten naar Monsanto worden verzonden of door Monsanto worden opgeroepen.

Onze verplichting tot de mondiale werkplek

Monsanto is er trots op om op de mondiale werkplek betreffende een aantal zaken toonaangevend te zijn. Het is een voorrecht om onze producten en diensten in een aantal landen ter wereld te kunnen aanbieden, om de unieke kans te hebben de levensstandaard van de burgers in die landen mee te verhogen en de gezondheid en het welzijn van henzelf en hun kinderen te verbeteren. Het voorrecht om overal ter wereld zaken te doen houdt de plicht in om de wetten op de wereldhandel na te leven en de overheidsambtenaren te respecteren die wereldwijd op de naleving van de wet toezien of de wet bepalen. We zullen het nu over een aantal van die wetten hebben.

Hulp in de strijd tegen corruptie

Het kan al eens gebeuren dat werknemers van Monsanto voor hun werk in contact komen met overheidsambtenaren. Het is onontbeerlijk dat zulke contacten open en eerlijk verlopen.

Een Amerikaanse wet, de Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Wet op buitenlandse omkooppraktijken, verbiedt werknemers en bemiddelaars van Monsanto rechtstreeks of onrechtstreeks aan overheidsambtenaren buiten de VS geld aan te bieden, te beloven of toestemming te verlenen tot het geven van geld of iets van waarde, met de bedoeling de daden of beslissingen van die ambtenaren te beïnvloeden. Meer dan zestig landen hebben gelijkaardige wetten uitgevaardigd, waardoor het hun burgers verboden wordt overheidsambtenaren van andere landen om te kopen. De werknemers en bemiddelaars van Monsanto zijn verplicht de FCPA en andere gelijkaardige antiomkoopwetten na te leven.

Hulpbetalingen worden niet gedaan zonder voorafgaande goedkeuring van de Algemene raad, tenzij er zich een noodsituatie voordoet.

Bovendien zijn er in bijna ieder land wetten die verbieden geld of iets anders van waarde aan een overheidsmedewerker of -ambtenaar van dat land (hetzij rechtstreeks of onrechtstreeks) te geven, aan te bieden of te beloven, wanneer zo een betaling bedoeld is om de daden of beslissingen van een ambtenaar te beïnvloeden, waardoor we een zaak kunnen binnenhalen of behouden.

Evenzo mogen waar ook ter wereld geen betalingen, geschenken, diensten of iets anders van waarde aan een overheidsambtenaar aangeboden of gegeven worden, indien die betaling, dat geschenk, dienst of voorwerp bedoeld is of zelfs maar laat uitschijnen dat het bedoeld is om de daden van een overheidsambtenaar te beïnvloeden met het oog op het binnenhalen of behouden van een zaak voor Monsanto.

Antiboycotwetten

De Verenigde Staten hebben antiboycotwetten die ervoor zorgen dat bedrijven nooit meedoen aan boycotts die niet bekrachtigd zijn. Zo beschouwt bijvoorbeeld de Amerikaanse wet de boycot van Israël door een aantal landen als een niet bekrachtigde boycot. De Amerikaanse antiboycotwetten leggen een streng verbod op en verplichten dat deze boycotts en verzoeken om er aan mee te doen, worden gemeld. De Amerikaanse wettelijke bepalingen en voorschriften terzake zijn van toepassing op de niet-Amerikaanse filialen van Monsanto en zijn activiteiten buiten de Verenigde Staten. Wij leven de antiboycotwetten na en houden ons aan de meldplicht.

Handels- en economische sancties

Af en toe leggen de Verenigde Staten economische sancties en handelsembargo's op om de doelstellingen van het buitenlands beleid te ondersteunen. Hierdoor worden de handel, de investeringen en financiële transacties van Amerikaanse burgers en bedrijven, en af en toe niet-Amerikaanse filialen en personen, met bepaalde landen, organisaties en personen beperkt en gecontroleerd. De Amerikaanse wettelijke bepalingen en voorschriften terzake zijn van toepassing op de niet-Amerikaanse filialen van Monsanto en kunnen ook slaan op transacties tussen een niet-Amerikaans filiaal en een andere entiteit buiten de VS.

De werknemers van Monsanto houden zich aan alle geldende wetten betreffende handelssancties.

Onze verplichting tot de mondiale werkplek (vervolg)

Import en export

Import en export vormen een dagelijks onderdeel van de internationale verkoop- en aankoopactiviteiten van Monsanto. Monsanto verbindt zich tot de naleving van alle Amerikaanse en alle toepasselijke niet-Amerikaanse wetten en voorschriften op het gebied van transport van onze producten over de grenzen heen. Ieder land (of groep van landen zoals de EU), inclusief de VS, eist dat geïmporteerde goederen de douane passeren. Monsanto respecteert alle geldende douanewetten en verschaft de douaneautoriteiten eerlijke en juiste informatie over de producten die we exporteren of importeren.

Ethische valutatransacties

In meer dan 100 landen is het nu bij wet verboden geld wit te wassen. Witgewassen geld is afkomstig van een illegale activiteit en wordt versast via een wettige activiteit om de bijbehorende criminele activiteit te verhullen, o.a. de misdaad die dit geld voortbrengt. Denk maar aan terrorisme, verhandeling van drugs of belastingontduiking. Monsanto verbindt zich ertoe alle geldende wettelijke bepalingen tegen het witwassen van geld overal in de wereld volkomen na te leven.

De integriteit en reputatie van Monsanto staan op het spel als we geen inzicht hebben in relaties die ons in gevaar kunnen brengen en ook als we die niet mijden. Monsanto doet zaken met partners, vooral met klanten, die een goede reputatie genieten en zich bezighouden met wettige handelsactiviteiten. Wij aanvaarden bewust geen geld dat afkomstig is uit onwettige bronnen of activiteiten.

Veel gestelde vragen

Wat zijn mijn verantwoordelijkheden volgens de Code?

Wij moeten bij alles integer te werk gaan en de hoge normen naleven die wij, werknemers van Monsanto, onszelf opleggen. Elke werknemer van Monsanto respecteert de geldende wettelijke bepalingen, onze beleidslijnen en Code voor Zakelijk Gedrag en meldt het Bureau voor Zakelijk Gedrag elke situatie die de Code in het minst lijkt aan te tasten.

Wij vertrouwen op de integriteit van onze werknemers en staan klaar om te helpen bij conflicten en conflictsituaties. Werknemers die echter nalaten de Code na te leven, worden onderworpen aan een tuchtmaatregel die ontslag als maximale straf tot gevolg kan hebben. Bovendien wordt van alle werknemers verwacht dat ze hun medewerking verlenen aan elk onderzoek van een vermeende overtreding van de Code.

Het is het beleid van Monsanto niets te ondernemen tegen een werknemer die in eer en geweten vermeende overtredingen van de Code voor Zakelijk Gedrag van Monsanto meldt aan het management, de juridische dienst of het Bureau voor Zakelijk Gedrag van Monsanto. Elke manager die wraak neemt op een werknemer omdat hij of zij in het licht van deze Code een melding heeft gedaan, zal onderworpen worden aan tuchtmaatregelen die ontslag als maximale straf tot gevolg kunnen hebben. Elke werknemer van wie kan worden aangetoond dat hij of zij met opzet een foutief verslag heeft gemaakt, zal ook onderworpen worden aan een tuchtmaatregel die ontslag als maximale straf tot gevolg kan hebben.

Wat zijn de verantwoordelijkheden van de managers volgens de Code?

Het management van Monsanto wordt verondersteld het goede voorbeeld van fatsoenlijk Zakelijk Gedrag te geven. Dit betekent een werkomgeving scheppen en handhaven waarin de werknemers goed op de hoogte zijn van het ethische gedrag dat van hen wordt verwacht en zich onbevangen voelen om kwesties of zaken aangaande dat gedrag ter sprake te brengen. Ons management moet op alle niveaus ijverig letten op aanwijzingen van eventuele overtredingen van onze Code.

Veel gestelde vragen (vervolg)

Die ijver moet tot daadkracht overgaan als er zich situaties voordoen waarin de Code overtreden lijkt te worden. Tot slot is het de absolute plicht van elke manager om alle stadia van een vermeende of ogenschijnlijke overtreding van de Code aan het Bureau voor Zakelijk Gedrag te melden.

Waar ga ik naartoe voor hulp als ik iets niet duidelijk weet?

Het Bureau voor Zakelijk Gedrag staat te uwer beschikking.

Advieslijn van Monsanto:	+ (1) 877•781•2431
Telefoon van het bureau:	+ (1) 800•886•0782
E-mail:	business.conduct@monsanto.com
Gewone post:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
Feedbackformulier voor Zakelijk Gedrag op het internet:	Op de hoofdpagina van het programma Zakelijk Gedrag

Slotgedachten

Door de publicatie van deze Code voor Zakelijk Gedrag bevestigt Monsanto opnieuw zijn verbintenis om al zijn zaken integer af te handelen conform alle wettelijke verplichtingen en ethische normen uiteengezet in deze Code. Opdat deze Code echt van kracht kan worden, moet iedereen in ons bedrijf zich er persoonlijk voor inzetten, en dit wordt van ieder van ons verwacht. Span u tot het uiterste in om de Plechtige Belofte en zijn typische waarden in elke activiteit in praktijk te brengen. Zoek naar nieuwe en innoverende manieren om de Plechtige Belofte en zijn waarden in onze dagelijkse bedrijfsactiviteiten in te bouwen.

Uitdagingen die zich tijdens onze bedrijvigheden voordoen, kunnen het hoofd worden geboden in overeenstemming met alle geldende wettelijke bepalingen en voorschriften en onze hoge ethische normen. Daarbij wordt toch nog ruimte gelaten om onze bedrijfsdoelstellingen te bereiken, op voorwaarde dat problemen vroegtijdig worden opgespoord, met de hulp van allen worden aangepakt en verstandig worden opgelost. Samen kunnen we een winstgevende omgeving scheppen.