

Monsantova linija za savjete o poslovanju

Mi imamo sjajnu viziju. Potencijalne prednosti Monsantoovih proizvoda mogu se vidjeti širom svijeta, od najmanjih obiteljskih farmi do najvećih trgovačkih tvrtki.

Ta vizija može postati stvarnost ako budemo živjeli u skladu s našim Zavjetom i poslovali s integritetom. Naš Kod poslovanja je Vaš izvor informacija o poslovnom integritetu u Monsanto. Integritet je sveobuhvatna vrijednost Monsantoovog Zavjeta i način na koji obavljamo svakodnevne poslovne aktivnosti. Naš Kod poslovanja sadrži upute o tome kako poslovati s integritetom. Kad god imate problem ili želite postaviti pitanje o našem Kodu molimo nazovite Monsanto liniju za savjete o poslovanju.

Monsantova linija za savjete o poslovanju predstavlja praktičan način traženja uputa za rješavanje svih vrsta problema u vođenju poslova. Ako Vam tako više odgovara, liniju možete nazvati i bez da navedete svoje ime.

Ako zovete van Sjeverne Amerike, najprije okrenite broj Vaše zemlje. Hrvatska, kod i pozivni broj su: 0800-220-111 + 877 781-2431.

Kad nazovete Monsanto liniju za savjete o poslovanju, osoba obučena za komuniciranje sa strankama porazgovarati će s Vama u svrhu boljeg razumijevanja prirode Vašeg problema. Nakon toga ta osoba će Vaše pitanje proslijediti Monsantoovom Uredu za poslovanje u obliku izvještaja. Ured će razmotriti Vaše pitanje i odlučiti što treba poduzeti ili kako odgovoriti.

Na kraju poziva dobiti ćete broj svojeg poziva i datum za ponovni poziv. Nakon tog datuma možete ponovno nazvati u svezi s Vašim pitanjem ili problemom. Samo se pozovite na broj Vašeg prvog poziva. Ako nam budu potrebne dodatne informacije, zatražiti ćemo ih kad ponovno nazovete.

Molimo obratite pažnju.....

Svrha Monsanto linije za savjete o poslovanju nije zamijeniti svrsishodnu komunikaciju između Vas i Vašeg nadređenog. Ako imate problem ili pitanje vezano za normalne operativne procedure, odnosno prijedlog kako Vaše radno mjesto možemo učiniti ugodnijim i učinkovitijim, molimo Vas obratite se direktno svom nadređenom.

Monsantov zavjet

Integritet je osnova svega što radimo. Integritet uključuje poštenje, pristojnost, dosljednost i hrabrost. Gradeći na ovim vrijednostima, obvezujemo se na sljedeće:

Dijalog:

Spremni smo pažljivo poslušati različita mišljenja i voditi smislen dijalog kako bismo proširili naše razumijevanje problema i bili u stanju bolje odgovoriti na potrebe i probleme društva i nas samih.

Poštovanje:

Poštivati ćemo vjerske, kulturne i moralne interese ljudi širom svijeta. Sigurnost naših zaposlenika, sredina u kojima poslujemo, naših kupaca, potrošača i okoliša biti će naš najveći prioritet.

Transparentnost:

Pobrinuti ćemo se da informacije budu na raspolaganju, dostupne i razumljive.

Dijeljenje s drugima:

Znanje i tehnologiju dijeliti ćemo s drugima u svrhu doprinosa znanstvenom razumijevanju, unapređenja poljoprivrede, okoliša i usjeva, te pomoći poljoprivrednicima u zemljama u razvoju

Prednosti:

Isporučivati ćemo proizvode visoke kvalitete koji su korisni kako za naše kupce tako i za okoliš, koristiti pouzdanu i inovacijsku znanost i upravljati obzirno i djelotvorno.

Interno se također zavjetujemo da ćemo:

Djelovati kao vlasnici kako bi postigli rezultate:

Izraditi ćemo jasne smjernice, uloge i odgovornosti; izgraditi čvrste odnose s našim kupcima i vanjskim partnerima; donositi mudre odluke; upravljati imovinom tvrtke te preuzeti odgovornost za postizanje dogovorenih rezultata.

Stvoriti sjajno mjesto za rad:

Osigurati ćemo raznolikost ljudi i mišljenja; poticati inovativnost, kreativnost i učenje; vježbati zajednički timski rad te dodjeljivati priznanja i nagrade našim ljudima.

Resursi Ureda za poslovanje

Potičemo Vas da se služite sljedećim metodama kontaktiranja Ureda za poslovanje:

Monsantova linija za savjete:	0800-220-111 877-781-2431
Telefon Ureda:	0800-220-111 877-781-2431
Elektronska pošta:	business.conduct@monsanto.com
Poštanska adresa globalnog poslovanja:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA

Napominjemo da je anonimno upućivanje pitanja ili problema Uredu za poslovanje moguće, no da bi Vaša anonimnost ostala zaštićena molimo Vas koristite Liniju za savjete ili poštanski pretinac. Privatnost onih zaposlenika koji odluče navesti svoje ime biti će zaštićena u najvećoj mogućoj mjeri.

Drage kolege iz tvrtke Monsanto,

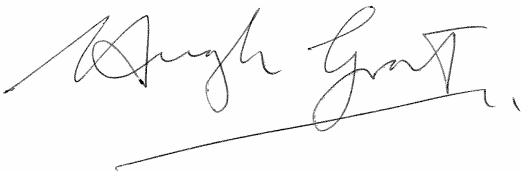
Suština našeg korporacijskog ponašanja je nepokolebljiva predanost integritetu u svim poslovnim aktivnostima. Tu predanost nikad ne smijemo uzeti zdravo za gotovo. Čak štoviše, moramo je svakog dana iznova potvrđivati. Ako integritet budemo ugrađivali u sve što radimo zadobiti ćemo i zadržati povjerenje svih naših vlasnika dionica.

Svakog dana moramo raditi na tome da to povjerenje zadržimo i dodatno učvrstimo. S njime ćemo moći ostvariti našu viziju izobilja hrane i zdravog okoliša; bez njega suočiti ćemo se s gotovo nepremostivim preprekama u slobodi djelovanja.

Za postizanje ugleda moramo činiti više od samog poštivanja zakona. Moramo se ponašati ispravno čak i kad se nađemo u situacijama za koje ne postoje odgovarajući zakoni ili pravila. Ponekad nije jasno što je ispravno, no u Monsanto naš zadatak je tražiti i pronaći ispravan odgovor na svaku poslovnu situaciju. Da bi nam pomogao činiti ono što je najbolje, ovaj Kod sadrži smjernice za ispravno poslovanje. On će nam pomoći da odgovorno obavljamo cijeli niz složenih poslovnih zadataka koji utiču na naš ugled.

Od svakog od nas očekuje se da slijedimo ovaj Kod u svemu što radimo.

Srdačno,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hugh Grant". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal line extending from the end of the name.

*Hugh Grant
Predsjednik uprave i glavni i izvršni direktor tvrtke Monsanto*

Sadržaj

Svrha ovog koda / Ured za poslovanje	1
Integritet	2
Naše obveze	3
Obveza koju imamo jedan prema drugome	3
<i>Radno okruženje</i> <i>Briga za sigurnost i zdravlje</i>	
Obveza poštenog poslovanja	4
<i>Protivtrustovni zakoni i ostali zakoni o konkuriranju</i> <i>Prikupljanje podataka o konkurenciji</i> <i>Podmićivanje i provizije</i> <i>Pokloni i reprezentacija</i> <i>Marketinški integritet</i> <i>Doprinosi političkim kampanjama i lobiranje</i> <i>Zlouporaba povlaštenih informacija u prometu vrijednosnicama</i> <i>Sukob interesa</i> <i>Korporacijske prilike</i> <i>Odnosi s dobavljačima i kupcima</i>	
Obveza integriteta proizvođača	6
<i>Znanstveno istraživanje</i> <i>Kvaliteta proizvoda</i> <i>Usklađenost s propisima</i> <i>Upravljanje proizvodima</i>	
Obveza poslovanja unutar sredine u kojoj poslujemo	8
<i>Zaštita okoliša</i> <i>Politička aktivnost zaposlenih</i>	
Obveza točnog javnog objavljivanja i pravilnog korištenja imovine tvrtke	8
<i>Kvaliteta javnih objavljivanja</i> <i>Točnost poslovnih knjiga i evidencije</i> <i>Upravljanje evidencijom</i> <i>Intelektualno vlasništvo i povjerljivost informacija</i> <i>Vlasništvo tvrtke</i> <i>Računala, elektronska pošta i internet</i> <i>Privatnost evidencijskih podataka</i> <i>Privatnost unutar Europske Unije</i>	
Obveza globalnog radnog mjesta	11
<i>Pomoći u borbi protiv korupcije</i> <i>Zakoni protiv bojkotiranja</i> <i>Trgovačke i ekonomske sankcije</i> <i>Izvoz i uvoz</i> <i>Transakcije u etičkoj valuti</i>	
Često postavljana pitanja	12
Zaključne misli	13

Svrha ovog Koda

Ovaj Kod poslovanja (tzv. "Kod") usvojili su naši rukovoditelji i Upravni odbor. On navodi i objašnjava osnovne obveze svih nas. Za početak, Monsantoovo načelo je pridržavati se mjerodavnih zakona i propisa. Ovaj Kod predstavlja vodič i izvor pravnih informacija o poslovnim problemima koji se često javljaju. Nije mu cilj osvrnuti se na sve okolnosti niti je zamišljen kao kratak pregled svih zakona i propisa koji se odnose na Monsanto. Od zaposlenih se u svakom trenutku očekuje da se u rješavanju poslovnih problema vode zdravim razumom i svojim najboljim sudom, odnosno da zatraže pomoć ukoliko nije jasno što je najbolje poduzeti.

Ovaj Kod namijenjen je svim Monsantoovim poslovnim kućama i ograncima širom svijeta i odnosi se na sve rukovoditelje i direktore te zaposlenike s punim radnim vremenom i one na pola radnog vremena. Osim toga, odnositi će se i na sve pridružene tvrtke pod kontrolom Monsanto. Na kraju, svi koji predstavljaju Monsanto, primjerice konzultanti, predstavnici, prodavači, distributeri i nezavisni potpisnici ugovora moraju pismeno potvrditi da su spremni slijediti sve dijelove ovog Koda koji se odnose na njih. Tamo gdje je to primjereno, te osobe obvezne su slijediti iste odredbe koje se odnose i na ljude zaposlene u Monsanto.

Ured za poslovanje

Monsantov Ured za poslovanje osnovan je s ciljem provođenja i upravljanja Programom poslovanja u Monsanto. Obveze Ureda uključuju davanje uputa i savjeta u svezi Koda i svih problema koji se tiču poslovne etike.

Potičemo Vas da se služite sljedećim metodama kontaktiranja Ureda za poslovanje:

Monsantova linija za savjete:	877•781•2431
Telefon Ureda:	800•886•0782
Elektronska pošta:	business.conduct@monsanto.com
Obična pošta:	Monsanto Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
Internet formular za povratne informacije o poslovanju:	Na naslovnici Programa poslovanja

Napominjemo da je anonimno upućivanje pitanja ili problema Uredu za poslovanje moguće, no da bi Vaša anonimnost ostala zaštićena molimo Vas koristite Liniju za savjete ili poštanski pretinac. Privatnost onih zaposlenika koji odluče navesti svoje ime biti će zaštićena u najvećoj mogućoj mjeri.

Osim toga, ako budete imali problem ili pitanje, možete se u svakom trenutku obratiti svojem nadređenom ili Monsantoovoj Službi za pravne poslove.

Integritet

Integritet ćemo ugrađivati u sve što radimo jer je on kamen temeljac Monsantoovog načina poslovanja. Tvrtka zasnovana na integritetu stvara veze povjerenja koje vode do čvrstih i trajnih odnosa sa sredinama u kojima poslujemo, našim kupcima, ostalim dioničarima, te između nas samih. Integritet usmjerava naše ponašanje u svim situacijama, uključujući ispunjavanje Monsantoovog Zavjeta.

Zavjet se sastoji od i obuhvaćen je Monsantoovim vrijednostima koje svjedoče o našoj predanosti integritetu:

Poštenje	Biti iskren i otvoren u poslovanju te jasan i točan u komunikaciji. Zadobiti i zadržati povjerenje onih kojima služimo.
Pristojnost	Prema ljudima se odnositi na dostojanstven i pravičan način. Slušati ideje drugih, uključujući onih koji imaju suprotno mišljenje, te zajedno ponizno raditi na rješavanju problema.
Dosljednost	Ispunjavati obveze prema kupcima, investitorima, sredinama i jedan prema drugome. Odogovarati za svoje postupke i težiti odličnosti.
Hrabrost	Imati hrabrosti izgovoriti i živjeti u skladu s našim vrijednostima, čak i onda kada nam se suprotstave oni koji to ne čine. Postupati ispravno čak i onda kada je lakše postupiti krivo.

Povremeno, kad je neki postupak u sukobu s Vašim vrijednostima ili dijelovima Monsantoovog Zavjeta, kod Vas se mogu javiti sumnje o tome da li nešto poduzeti ili ne. Sljedeće upute za donošenje odluka zamišljene su kao pomoć u rješavanju ovih dilema.

Pokušajte riješiti problem tako da slijedite ove korake:

1. Prikupite činjenice, razjasnite dilemu i što je moguće bolje utvrdite osnovni problem.
2. Učinite sve kako biste razumjeli interese onih na koje će utjecati Vaša odluka i upamtite konkurentne interese.
3. Konzultirajte Monsantoov Zavjet kako biste ocijenili situaciju i moguće postupke.
4. Ukoliko postoji sukob između Vaše dileme i našeg Zavjeta, potražite dodatne savjete među našim Vrijednostima, te odaberite odluku koja je u skladu s njima i koja po Vašem najboljem sudu predstavlja najbolji izbor.
5. Ukoliko još uvijek niste sigurni što je najbolje učiniti, potražite dodatne savjete.

Ukratko, ovaj Kod koristite kao izvor informacija ne samo o tome kako poštivati mjerodavne zakone nego i za provjeru da li naši postupci govore o Monsanto kao o tipu tvrtke kakav želimo da bude.

Evo ukratko što znači integritet na radnom mjestu:

- Poštuj sve zakone, propise, pravila i smjernice koji se odnose na naše poslove bez obzira gdje ih obavljamo.
- Pobrini se da svi naši poslovi budu iskreno vođeni i točno evidentirani.
- Izbjegavaj sukobe interesa, kako stvarne tako i prividne.
- Ne troši Monsantoovu imovinu, podatke i odnose u svrhu stjecanja osobne dobiti.
- Suzdrži se od svih oblika kažnjavanja i osvećivanja zaposlenicima koji su pravilno prijavili neki problem ili postavili pitanje vezano za poslovanju.

Integritet (nastavak)

- Poštuj prava svih zaposlenih na pravično ophođenje i jednakost u pruženim prilikama bez šikaniranja.
- Sve poslove obavljaj iskreno i pošteno.

Naše obveze

Živjeti s integritetom znači prihvaćati i ispunjavati obveze. Ovaj Kod podijelili smo na šest dijelova u skladu s šest područja našeg poslovanja. Govoriti ćemo o obvezama koje imamo u odnosu na svako od tih područja.

Obveza koju imamo jedan prema drugome

Počnimo s obvezama koje imamo jedan prema drugome odnosno prema našim kolegama. Način na koji se odnosimo jedan prema drugome predstavlja uzor i osnovu za način na koji bi se trebali odnositi prema svima ostalima s kojima poslujemo.

Radno okružje

Ono što Monsanto čini uspješnim su naši zaposlenici i timovi, i tu činjenicu nikad ne smijemo izgubiti iz vida.

Monsanto se obvezao stvoriti dobitničko okružje koje karakterizira raznolikost i u kojem nema diskriminacije i šikaniranja. Naša obveza je osigurati jednakost u zapošljavanju svim zaposlenicima i onima koji su se prijavili na natječaj za zapošljavanje. To znači da prilikom regrutiranja, zapošljavanja, promoviranja, kompenzacije i ostalih uvjeta zapošljavanja nećemo praviti razliku među kandidatima na osnovi rase, boje kože, vjere, roda, starosti, nacionalne pripadnosti, seksualne orijentacije, statusa ratnog veterana, invaliditeta ili bilo kojeg drugog statusa reguliranog zakonima o zapošljavanju. Dobronamjerno ćemo se truditi da u razumnoj mjeri izađemo u susret osobama s invaliditetom.

Nećemo tolerirati diskriminaciju i šikaniranje po gore navedenim osnovama, uključujući seksualnu, rasnu ili vjersku diskriminaciju. Primjedbe i postupci koji potiču ili stvaraju neprijateljsko okružje neće se tolerirati. Osim već navedenih kanala prijavljivanja, zaposlenici koji imaju pitanja ili problema u svezi radnog okružja u svako vrijeme mogu se obratiti Službi za ljudske potencijale.

Briga za sigurnost i zdravlje

Osim vanjskih regulacijskih zahtjeva, Monsanto je stvorio neke vlastite Osnovne zahtjeve vezane za sigurnost i zdravlje kako bi osigurao jednake standarde za sigurnost i zdravlje u globalnom okružju. Ti zahtjevi, zasnovani na smjernicama iz Monsantoovog ESH priručnika, predstavljaju standarde koji nam omogućavaju ispunjenje ciljeva sadržanih u Monsantoovom Zavjetu. Ne zaboravite da je sigurnost individualna odgovornost svih nas.

Monsanto ne može osigurati zdrave rane uvjete bez suradnje svakog zaposlenika. Kao dio te suradnje zaposlenici ne smiju dolaziti na posao pod utjecajem ilegalnih droga ili alkohola. Korištenje ilegalnih droga ili zlouporaba zakonom dozvoljenih droga je strogo zabranjena na radnom mjestu.

Obveza poštenog poslovanja

Monsanto se obvezuje na poštenje, integritet i moralno ponašanje u svim poslovnim aktivnostima. Težimo zakonitom i moralnom natjecanju na tržištu.

Antitrustovni zakoni i ostali zakoni o konkuriranju

Antitrustovan je opći termin za zakone koji promiču otvoreno i pošteno natjecanje. Ti zakoni postoje u Sjedinjenim Američkim Državama, Europskoj Uniji i mnogim drugim zemljama gdje Monsanto posluje. Oni se odnose na dogovore i postupke koji nisu natjecateljski, primjerice fiksiranje cijena te bojkotiranje ili rezerviranje dobavljača ili kupaca. Antitrustovni zakoni se također mogu odnositi na poslovne kombinacije kao što su dogovori o združivanju, zajednička ulaganja, spajanje i kupovina poduzeća, te ostali poslovni dogovori o suradnji. Pridržavati ćemo se svih mjerodavnih antitrustovnih zakona i činiti sve u našoj moći kako bismo izbjegli privid bilo koje vrste dogovaranja ili sporazumijevanja koji krše navedene zakone.

Prikupljanje podataka o konkurenciji

Mi nastojimo nadjačati konkurenciju na pošten i iskren način. Trudimo se prednost zadobiti superiornijim poslovanjem, a nikad nemoralnim ili nezakonitim poslovnim postupcima. Krađa vlasničkih podataka, posjedovanje tajnih podataka o trgovini stečenih bez odobrenja vlasnika, ili navođenje nekadašnjih ili sadašnjih zaposlenika drugih tvrtki na otkrivanje takvih podataka strogo je zabranjeno. Niti jedan Monsanto zaposlenik ili predstavnik neće tražiti niti prikupljati podatke o konkurenciji manipulacijom, prikrivanjem, zlouporabom povlaštenih informacija, lažnim prikazivanjem bitnih činjenica, neprimjerenim ispitivanjem ili upućivanjem novih zaposlenika, odnosno bilo kojim drugim namjernim i nepoštenim poslovnim postupcima.

Podmićivanje i provizije

Mito i provizije su protuzakoniti i zabranjeni. Mito i provizije ozbiljno narušavaju tkivo povjerenja koje moramo izgrađivati kako bismo stvorili zdravo okruženje za rast naše tvrtke. Nikakva novčana sredstva niti imovina tvrtke Monsanto neće biti plaćena, iznajmljena ili isplaćena u obliku mita, provizije ili drugih novčanih isplata kojima je svrha utjecati na ponašanje primatelja ili ga navesti na kompromis. Svim zaposlenicima zabranjeno je traženje i primanje mita i provizija.

Mito u međunarodnom okruženju razmotren je u dijelu ovog Koda pod naslovom Pomoć u borbi protiv korupcije. U dijelu koji slijedi razmotreni su dozvoljeni darovi odnosno reprezentacija.

Darovi i reprezentacija

U Monsanto, dio obveze poštenog natjecanja je ne tražiti neprimjerenu i nepoštenu prednost nuđenjem darova ili reprezentacijom. Isto tako mi nećemo dozvoliti da druga tvrtka zadobije neprimjerenu i nepoštenu prednost u poslovanju s nama.

Povremeno, nuđenje ili razmjena predmeta umjerene vrijednosti kao što su darovi, obroci ili zabava predstavlja dozvoljen način stvaranja dobre volje i povjerenja u poslovnim odnosima. U Monsanto je dozvoljeno nuditi i primati ovu vrstu darova sve dok su oni zakoniti, dok se rijetko daju ili primaju, dok imaju umjerenu vrijednost i ne mogu se tumačiti kao mito ili isplata, te dok odražavaju dobar ukus i prosuđivanje. U Sjedinjenim Američkim Državama to uključuje i darove državnim i lokalnim vladinim službenicima.

Zaposlenici neće nuditi ni davati darove koji bi mogli biti shvaćeni kao pokušaj tvrtke Monsanto da na neprimjeren način utječe na osobu s kojom poslujemo. U tom smislu, Monsanto zaposlenici ne smiju primati nikakve darove koji ostavljaju utisak da bi mogli utjecati na zaposlenika ili tvrtku Monsanto. Posebnu pozornost treba obratiti na odnose u kojima sudjeluju Monsanto dobavljači.

Obveza poštenog poslovanja (nastavak)

Darovi vladinim službenicima izvan Sjedinjenih Američkih Država razmotreni su u dijelu ovog Koda pod naslovom Pomoć u borbi protiv korupcije.

Marketinški integritet

Monsanto konkurira za poslove na osnovu izvrsne vrijednosti proizvoda i usluga koje nudi. Naši marketinški naponi moraju biti u skladu s odličnom reputacijom kakvu priželjkujemo za Monsanto. Nastojati ćemo da u promidžbenim materijalima izbjegnemo varljive izjave ili izjave koje navode na pogrešno mišljenje.

Takve izjave mogu navesti na pogrešno mišljenje naše kupce i ostale koji se oslanjaju na našu poštenje u svezi s hranom koju konzumiraju i Monsantoovim proizvodima koje koriste. Mi ćemo to nastojati izbjeći. Monsantoov promidžbeni materijal mora biti istinit i točan. Mora se oslanjati na pouzdane znanstvene podatke i izbjegavati lažno pozivanje na proizvode naših konkurenata.

Doprinosi političkim kampanjama i lobiranje

Kao dio napora da ljudi čuju i razumiju našu poruku, Monsanto se može uključiti u političke aktivnosti. Monsantoovo načelo glasi u potpunosti se pridržavati mjerodavnih zakona koji se odnose na političke aktivnosti velikih korporacija.

U Sjedinjenim Američkim Državama Monsanto ima pravo osnovati dobrovoljne fondove za političku akciju u koje zaposlenici mogu uplaćivati i koji će biti nezavisni od bilo koje političke stranke, organizacije ili kandidata. Doprinosi zaposlenika takvim fondovima u svakom će trenutku biti dobrovoljni. Da li zaposlenik odluči sudjelovati ili ne neće imati nikakvog utjecaja na njegovo zapošljavanje, promicanje ili kompenzaciju.

U Sjedinjenim Američkim Državama, Monsanto može uplaćivati korporacijske doprinose kampanjama državnih ili lokalnih političkih stranaka, političkim povjerenstvima ili kandidatima za javne izborne funkcije, no samo u situacijama i količinama u kojima to dozvoljava zakon. Monsantoova politika je ne davati novčane doprinose političkim strankama izvan Sjedinjenih Američkih Država bez prethodnog odobrenja nadležnog Monsantoovog predstavnika.

Političko lobiranje je svuda u svijetu strogo regulirano. Svi Monsantoovi naponi vezani uz lobiranje biti će usklađeni sa svim mjerodavnim zakonima i propisima.

Zloupotreba povlaštenih informacija u prometu vrijednosnicama

Kako bi osigurali pravičnost i otvorenost u prometu vrijednosnicama te poštivanje svih mjerodavnih zakona vezanih uz vrijednosnice, svim Monsantoovim zaposlenicima zabranjeno je zlorabiti povlaštene informacije u prometu vrijednosnicama. Takve zloupotrebe najčešće se događaju kad netko koristi "povlaštene informacije" koje je dobio preko Monsanto da bi kupio ili prodao vrijednosnice bilo koje tvrtke, ne samo Monsanto.

Korištenje povlaštenih informacija (povlaštene informacije su povjerljive informacije od velike važnosti) kod kupovine ili prodaje dionica, ili davanje savjeta zasnovanog na takvim informacija članu obitelji, prijatelju ili nekoj drugoj osobi protuzakonito je i nemoralno. Sve informacije o Monsanto koje nisu javne moraju se smatrati vlasničkim informacijama i nikad se ne smiju koristiti za ostvarivanje osobne dobiti, uključujući promet dionicama. Molimo imajte na umu da se ovaj dio Koda odnosi na sve zaposlenike, ne samo više rukovoditelje.

Sukobi interesa

Sukob interesa nastaje kad naše osobne, društvene, novčane ili političke interese stavljamo ispred interesa tvrtke. Sukobe interesa treba izbjegavati ne samo zato jer uzrokuju pravne teškoće nego i zato jer stvaraju utisak da Monsanto nije pošten u vođenju poslova te da ne slijedimo visoke standarde poslovne etike u koju se zaklinjemo. Nisu svi mogući sukobi problematični, ali ih treba prijaviti kako bi se na vrijeme osigurala savjetodavna pomoć.

Obveza poštenog poslovanja (nastavak)

Primjeri mogućih sukoba interesa uključuju:

- Rad, u bilo kojoj funkciji, za konkurenta, kupca ili dobavljača u vrijeme kad ste još uvijek zaposleni ili vršite usluge za Monsanto.
- Prihvatanje darova od konkurenta, kupca ili dobavljača koji su vredniji od nominalne vrijednosti.
- Konkuriranje Monsanto u kupnji ili prodaji imovine, usluga ili drugih interesa.
- Posjedovanje interesa u nekom poslu koji uključuje Monsanto, njegovog kupca ili dobavljača (ne uključujući rutinske investicije u tvrtke kojima se javno trguje).
- Primanje zajma ili garancije neke obveze kao rezultat Vaše pozicije u Monsanto.

Izbjegavajte čak i privid sukoba interesa te posebno pripazite da svaku situaciju u kojoj se nalazite a koja može predstavljati sukob interesa odmah prijavite. Svi mogući sukobi mogu se priopćiti Uredu za poslovanje ili Službi za pravne poslove.

Korporacijske prilike

Može se desiti da kao rezultat obavljanja naših dužnosti u Monsanto saznamo za neku osobnu poslovnu priliku. Te tzv. "korporacijske prilike" mogu rezultirati posebnom vrstom sukoba interesa ako smo mi, naš bliski rođak ili druga osoba s kojom smo u bliskoj osobnoj vezi, uključeni u neku postojeću ili buduću poslovnu aktivnost u kojoj Monsanto također ima izraženi interes. Moramo činiti sve da izbjegnemo sve takve moguće sukobe. Ukoliko se suočite s njima obratite se Uredu za poslovanje.

Odnosi s dobavljačima i kupcima

Odabir kooperanata i dobavljača mora u najvećoj mogućoj mjeri biti zasnovan na strogo objektivnim kriterijima. Ti kriteriji uključuju kvalitetu, tehničku izvrsnost, troškove/cijene, plan/isporku, usluge, osiguravanje odgovarajućih zaliha te vođenje sigurnosne evidencije tamo gdje je to primjereno. Isto tako, Vi kao predstavnik Monsanto morate biti krajnje iskreni u svim poslovnim aktivnostima s onim vladinim organizacijama, tvrtkama i drugim organizacijama koje bi mogle postati naši kupci. Svi ugovori s kupcima i partnerima moraju se pošteno dogovarati i zaključivati, bez ikakvih skrivenih pogodbi ili prešutnih dogovora, te moraju biti pismeno zabilježeni.

Obveza integriteta proizvoda

Monsantov Kod poslovanja također obuhvaća integritet proizvoda. Kroz integritet proizvoda nastojati ćemo osigurati da naši proizvodi i tehnologija ispunjavaju ili premašuju sve mjerodavne zakone, propise i prihvaćene standarde. Također ćemo se truditi da naši proizvodi budu sigurni i održivi za okoliš, te ćemo činiti sve u našoj moći da se oni koriste ispravno i odgovorno, te da ispunjavaju ili premašuju očekivanja kupaca i potrošača vezana za kvalitetu proizvoda. Više detalja o integritetu proizvoda u dijelovima pod naslovom Znanstveno istraživanje, Kvaliteta proizvoda, Poštivanje propisa i Upravljanje proizvodima.

Znanstveno istraživanje

Mi u Monsanto poznajemo i razumijemo važnost etičkog znanstvenog istraživanja. Naš uspjeh će u velikoj mjeri ovisiti o povjerenju koje uspijemo izgraditi s raznim grupama i ljudima, a velik dio tog povjerenja ovisiti će o točnosti i pouzdanosti znanstvenih podataka koje nudimo.

Da bi proizvod našeg istraživanja ostao etički, moramo ga obavljati na sljedeći način:

- Odobreni protokoli i odgovarajuće kontrole.
- Provjera od strane ravnopravnih tvrtki ili nadzor osiguranja kvalitete, ovisno o tome što je primjereno.
- Podaci koji su točno evidentirani, mogu se ponovno proizvesti ili rekonstruirati, i ispravno su dokumentirani.
- Primjena odgovarajuće statističke analize ili analize podataka.

Kvaliteta proizvoda

Monsanto se obvezao na dosljednu isporuku proizvoda najviše kvalitete. To osiguravamo standardiziranim procesima, uključujući procese koji se neprestano unapređuju. Obveza kvalitete je jedna od naših ključnih vrijednosti i zajednički element koji se provlači kroz cijelu organizaciju i povezuje nas s potrošačem. Kvaliteta proizvoda ostvaruje se svakodnevnim naporima svih zaposlenih. Optimalni rezultati, kako u učinkovitosti tako i u financijama, prirodne su posljedice djelotvornog upravljanja kvalitetom. Naš cilj je biti na čelu industrije u razvoju najboljih postupaka za postizanje kvalitete proizvoda i dijeljenja istih s drugima te ćemo isporučivati proizvode koji ispunjavaju sve pravne i ugovorne zahtjeve. Obvezujemo se da ćemo našim partnerima i korisnicima licenci dati na raspolaganje alate koji će im omogućiti da i oni proizvode i nude proizvode visoke kvalitete.

Usklađenost s propisima

Monsanto posluje u globalnom okruženju koje je u visokoj mjeri regulirano zakonima. Većinu naših proizvoda moraju odobriti ustanove za nadzor prije nego budu pušteni u prodaju ili stavljeni na korištenje našim kupcima. Monsantoov cilj je poštivati sve primjenjive međunarodne, regionalne i lokalne propise kao i procese i zahtjeve za dobivanje odobrenja. To nam omogućuje prodaju naših proizvoda na tržištu, a našim kupcima prodaju njihovih proizvoda. Osim toga, ispunjavanjem ili premašivanjem svih propisa vezanih za sigurnost i poštivanje zakona, Monsanto nastoji uvjeriti svoje kupce, uzgajatelje i potrošače da je osigurao sigurnost proizvoda i zadovoljio rigorozne kontrole od strane relevantnih kontrolnih tijela.

Upravljanje proizvodima

Upravljanje proizvodima je Monsantoova obveza procjene i podrške našim proizvodima i tehnologiji kroz procjenjivanje da li su ti proizvodi i tehnologije sigurni i odgovorni u odnosu na okoliš. Osim toga, upravljanje proizvodima uključuje obvezu objašnjavanja i promicanja ispravne i odgovorne uporabe tih proizvoda i tehnologija, osobito glede standarda i principa sredine u kojoj poslujemo.

Monsanto se obvezuje na upravljanje proizvodima i ima Savjet za upravljanje zdravljem i okolišem kao i nekoliko radnih grupa namijenjenih isključivo upravljanju proizvodima. Zadatak Savjeta je da pomaže Monsanto ispuniti svoje obveze upravljanja proizvodima, a od zaposlenih se očekuje da podržavaju takve inicijative.

Obveza poslovanja unutar sredine u kojoj poslujemo

Mi u Monsanto razumijemo kakav učinak imamo na sredine u kojima poslujemo i voljni smo pozitivno doprinosti razvoju tih sredina. Razumijemo da smo u povlaštenom položaju budući da imamo dozvolu poslovanja u tim sredinama i svaki dan ćemo činiti sve što je u našoj moći kako bismo dokazali da zavređujemo tu povlasticu.

Zaštita okoliša

Kao tvrtka obvezujemo se na zaštitu okoliša te zdravlja i sigurnosti naših zaposlenika, preuzimatelja posla, gostiju i susjeda. Kao dio te obveze težiti ćemo poštivanju zakona i zahtjeva za zaštitu okoliša, zdravlja i sigurnosti svuda gdje poslujemo. Takvi zakoni i propisi, bilo da su savezni, regionalni ili lokalni, predstavljaju minimalni standard za naša postrojenja i poslove.

Zaposlenici čije poslovne obveze su na bilo koji način povezane s okolišem moraju se strogo pridržavati primjenjivih zakona i propisa te Monsantoovih načela o zaštiti okoliša opisanih u Monsantoovom ESH priručniku. Nepridržavanje tih zakona moglo bi osim ozbiljnih pravnih posljedica imati negativan učinak na sredine u kojima poslujemo i okoliš.

Politička aktivnost zaposlenika

Monsanto potiče svoje zaposlenike da se uključe u građanske akcije i političke procese. To je način na koji svi mi možemo biti dobri građani i na smislen način doprinosti zajednicama u kojima živimo. Međutim, svaka politička aktivnost u kojoj osobno sudjelujete mora biti strogo individualna i privatna i ne smije se obavljati u ime tvrtke. Ukoliko se natječete za javnu funkciju, pripazite da ne koristite nikakvo vlasništvo ni opremu tvrtke u te svrhe. Vaš politički angažman mora se odvijati isključivo u vaše slobodno vrijeme.

Obveza točnog javnog objavljivanja i pravilnog korištenja imovine tvrtke

Naši investitori su nam dali svoje povjerenje da ćemo imovinu tvrtke, uključujući novčanu imovinu, koristiti na odgovoran način. Na taj način imovina se koristi u svrhe za koje je namijenjena: kao pomoć u rastu naše tvrtke.

Kvaliteta javnog objavljivanja

Monsanto ima obvezu učinkovito i iskreno komunicirati s dioničarima i drugom klijentelom kako bi oni imali realnu sliku Monsantoove financijske situacije i rezultata poslovnih pothvata, na način kako ih vidi uprava. Monsanto se obvezuje na potpuno, pravično, točno, blagovremeno i razumljivo objavljivanje u obliku periodičnih izvještaja Komisiji za promet vrijednosnicama te drugih vrsta javnih objavljivanja.

Točnost poslovnih knjiga i evidencije

Iskreno i točno evidentiranje i izvještavanje o podacima tvrtke ima posebnu važnost.

Investitori se oslanjaju na nas, a zakon od nas traži da dostavljamo točne informacije o našoj tvrtki, te da donosimo upućene poslovne odluke zasnovane na pouzdanim podacima. Za sve vrste poslovnih transakcija vrijedi da ih smiju obavljati samo oni zaposlenici koji su ovlašteni da to čine. Poslovne transakcije treba evidentirati odmah i točno kako bi financijska evidencija i druge evidencije mogle biti točno pripremljene, te kao jasan dokaz naše odgovornosti za imovinu i novčane obveze koje imamo. Zabranjeno je stvaranje i zadržavanje neevidentiranih novčanih iznosa u bilo koju svrhu. Evidenciju je zabranjeno krivotvoriti na bilo koji način. Zabranjeno je evidentirati sume koje namjerno prikrivaju ili maskiraju pravu prirodu neke transakcije.

Obveza točnog javnog objavljivanja i pravilnog korištenja imovine tvrtke (nastavak)

Monsantovi zaposlenici koji obavljaju dužnosti nadređenih osoba odgovorni su za stvaranje i održavanje učinkovitog sustava administrativne i računovodstvene kontrole u svojoj domeni odgovornosti.

Upravljanje evidencijom

Naše poslovne funkcije ovise o knjigovodstvu u jednakoj mjeri kao što ljudi, u manjem opsegu, vode računa o svojoj imovini i drže u redu svoje poslove. Uopće možemo reći da tvrtka ne može dokazati što se nalazi u njezinom vlasništvu, odnosno da li je ispravno postupila, ukoliko nema evidenciju o tome.

Zakon od nas traži da vodimo mnogo različitih vrsta evidencije na određeno vrijeme, uključujući računovodstvenu i poreznu evidenciju, te evidenciju o zdravlju i sigurnosti. Osim toga, često nam je potrebna evidencija iz ranijeg razdoblja nego što je zakonom propisano, kako bismo se obranili od sudskih tužbi i osporavanja naših patenata.

Svi zaposlenici moraju se pridržavati Priručnika o vođenju evidencije i zamrznute porezne i pravne evidencije kako bismo osigurali da posjedujemo odgovarajuću evidenciju i poštujemo zakone i propise.

Intelektualno vlasništvo i povjerljive informacije

Veliki dio mukotrpnog rada Monsantoovih zaposlenika sadržan je ili pohranjen u različitim oblicima povjerljivih informacija, uključujući intelektualno vlasništvo. Povjerljive vlasničke informacije koje su proizvedene ili prikupljene tijekom našeg poslovanja predstavljaju vrijednu imovinu tvrtke. Zaštita tih informacija ima egzistencijalnu ulogu u našem neprekidnom rastu i sposobnosti da se natječemo, te se stoga sve vlasničke informacije moraju držati u strogoj tajnosti, osim kad njihovo objavljivanje nije odobrio Monsanto ili je to na drugi način pravno zatraženo.

Vlasničke informacije uključuju sve informacije koje nisu javne, a čije objavljivanje bi moglo koristiti našim konkurentima ili investitorima, ili naštetiti Monsanto i njegovim kupcima, primjerice poslovni, istraživački, marketinški, prodajni planovi te planovi o novim proizvodima, ciljevi i strategije, evidencija, baze podataka, podaci o osobnim dohocima i naknadama, zdravstveni podaci zaposlenika, popisi kupaca, zaposlenika i dobavljača, te sve neobjavljene informacije o financijama i cijenama, kao i intelektualno vlasništvo. Intelektualno vlasništvo je termin koji obuhvaća ideje, pismene radove, zaštićena imena, kompjuterske programe, formule, industrijske procese, otkrića i druge rezultate intelektualnih napora. Ono može uključivati i povjerljive poslovne informacije kao što su dizajni, crteži, proračuni te kompjuterske baze podataka i softver. Patenti, zaštitni znakovi, autorska prava i trgovačke tajne namijenjeni su zaštiti određenih vrsta intelektualnog vlasništva, i često se kombiniraju u svrhu maksimalne zaštite.

Budući da intelektualno vlasništvo i povjerljive informacije nije uvijek lako prepoznati, zaposlenici sve materijale moraju smatrati povjerljivima sve dok im odgovorni Monsanto predstavnik ne kaže suprotno. Nedoovoljeno korištenje ili širenje povjerljivih informacija krši načela tvrtke i može za posljedicu imati disciplinski postupak. Ono može biti i nezakonito te rezultirati civilnom ili čak krivičnom kaznom. Svatko od nas ima obvezu ustrajno štiti sve što nam je Monsanto povjerio, a ta obveza uključuje i primjerenu zaštitu intelektualnog vlasništva. Zaposlenici su odgovorni čuvati sve povjerljive informacije na način da ih adekvatno označe i drže na sigurnom, te da pristup tim informacijama ograniče na one zaposlenike koji ih moraju poznavati kako bi mogli obavljati svoj posao.

Obveza zaposlenika da štiti Monsantoove vlasničke i povjerljive informacije ne prestaje njegovim ili njezinim odlaskom iz Monsanto. Zaposlenici koji odlaze iz Monsanto moraju vratiti sve vlasničke informacije koje posjeduju.

Obveza točnog javnog objavljivanja i pravilnog korištenja imovine tvrtke (nastavak)

Imovina tvrtke

Imovina tvrtke smije se koristiti samo za obavljanje poslova tvrtke. Od nas se očekuje da se ponašamo odgovorno i da koristimo zdrav razum prilikom korištenja imovine tvrtke. Imamo obvezu štiti imovinu tvrtke od gubitka, krađe, zlouporabe i uništavanja. Krađa, nehat i uništavanje direktno umanjuju našu profitabilnost, pa stoga svaku sumnju na krađu, prijevaru ili neučinkovito korištenje imovine tvrtke treba prijaviti rukovoditelju, Službi za sigurnost ili Uredu za poslovanje. Povremeno korištenje imovine tvrtke u osobne svrhe dozvoljeno je samo u slučajevima kad je zakonito, ograničenog trajanja i učestalosti, te kad ne predstavlja značajno trošenje sredstava tvrtke. Od zaposlenika se očekuje da kad popisuju osobne stvari za prodaju ili iznajmljivanje koriste sredstva tvrtke odobrena za te svrhe. Konkretnu upute navedene su u daljnjem tekstu.

Računalo, elektronska pošta i internet

Monsantov računalni sustav (koji uključuje sva računala koja je tvrtka stavila na raspolaganje zaposlenima) predstavlja vlasništvo tvrtke. Kao što je to slučaj sa svim Monsantoovim vlasništvom, računalni sustav postoji u svrhu obavljanja poslova Monsanto.

Svaki zaposlenik je obavezan računalni sustav tvrtke (koji uključuje korištenje elektronske pošte i interneta) koristiti na pravilan način te u skladu sa svim primjenjivim zakonima i načelima tvrtke. Sva komunikacija i informacije koje se šalju, primaju, stvaraju ili pohranjuju u računalni sustav tvrtke (uključujući diskove, kompaktne diskove i ostale medije za pohranjivanje) predstavljaju Monsantoovu evidenciju i Monsantoovo vlasništvo. Tvrtka ima pravo, ali ne i obvezu, nadgledati sve vidove računalnog sustava iz bilo kojeg razloga i bez dozvole zaposlenika.

I dok je minimalno korištenje računalnog sustava u privatne svrhe dozvoljeno, primanje odnosno slanje protuzakonitih poruka ili datoteka je zabranjeno. Slanje ili primanje seksualno, rasno i na druge načine eksplicitnih, pogrdnih, uvredljivih ili profanih informacija ili materijala također je zabranjeno. Nadalje, osim ako Monsanto to ne odobri, računalni sustav ne smije se koristiti za vrbovanje vanjskog posla ili drugih vanjskih organizacija za vjerske ili političke ciljeve, ili za druge aktivnosti koje nisu vezane za usluge koje zaposlenik pruža Monsanto.

Privatnost evidencijskih podataka

Tijekom naših poslovnih aktivnosti, povremeno imamo priliku vidjeti nečije zdravstvene ili druge osobne podatke. Ovi podaci su nam povjereni s razumijevanjem da ćemo ih pravilno koristiti i čuvati. Mi ćemo štiti povjerljivost svih zdravstvenih i drugih osobnih podataka koje posjedujemo, i održavati pravilno korištenje i pristup tim podacima. Osim toga, postoji mogućnost da tijekom naših poslovnih aktivnosti saznamo financijske ili druge osjetljive osobne podatke o našim potrošačima, kupcima ili drugim osobama. I ove podatke Monsanto mora štiti i koristiti na primjeren način.

Privatnost unutar Europske Unije

Direktiva Europske Unije (EU) o zaštiti podataka (tzv. Direktiva) dozvoljava transfer osobnih podataka građana EU samo onim zemljama izvan EU-a koje imaju „odgovarajući“ stupanj zaštite privatnosti. Monsantoovi subjekti unutar EU-a pridržavati će se ove Direktive. Izvan EU-a Monsanto će se pridržavati "Principa" koje je popisalo američko Ministarstvo trgovine kako bi osigurao zaštitu osobnih podataka EU-a koji se šalju Monsanto ili kojima Monsanto ima pristup u Sjedinjenim Američkim Državama.

Obveza globalnog radnog mjesta

Monsanto je ponosan što u brojnim stvarima može biti vođa unutar globalnog radnog mjesta. Osjećamo se povlašteni što možemo ponuditi naše proizvode i usluge u brojnim zemljama širom svijeta, što imamo jedinstvenu priliku građanima tih zemalja pomoći poboljšati životni standard te zdravlje i dobrobit njih i njihove djece. Međutim, ova povlastica poslovanja u cijelom svijetu sa sobom donosi i obvezu poštivanja zakona kojima je regulirano globalno poslovanje, a onda i vladinih službenika širom svijeta koji donose i sprovode zakone. Neki od tih zakona opisani su u daljnjem tekstu.

Pomoć u borbi protiv korupcije

U sklopu svojih dužnosti, Monsantoovi zaposlenici s vremena na vrijeme mogu doći u kontakt s vladinim službenicima. Pritom je od suštinske važnosti da svi ovakvi kontakti budu otvoreni i poštjeni.

Američki zakon zvan Zakon o stranoj korupciji (FCPA) zabranjuje Monsantoovim zaposlenicima i predstavnicima da direktno ili indirektno nude ili obećavaju plaćanje ili daju odobrenje za isplatu novca ili bilo koje druge vrijednosti vladinim službenicima izvan SAD-a s ciljem vršenja utjecaja na njihove postupke ili odluke. Više od šezdeset zemalja donijelo je slične zakone koji zabranjuju podmićivanje vladinih službenika u tim zemljama od strane građana te zemlje. Monsantoovi zaposlenici i predstavnici pridržavati će se zakona FCPA i sličnih zakona protiv korupcije.

Osim u hitnim slučajevima, isplate se neće omogućavati bez prethodnog odobrenja Općeg Vijeća.

Osim toga, svaka zemlja ima zakone koji zabranjuju isplatu, nuđenje ili obećavanje svih vrsta isplata ili vrijednih predmeta (direktno ili indirektno) zaposlenicima ili službenicima vlade u toj zemlji kad je njihova svrha vršenje utjecaja na službenikove postupke ili odluke kako bismo pridobili ili zadržali neki posao.

S tim u svezi, vladinim službenicima nigdje u svijetu neće se nuditi nikakvo plaćanje, darovi, usluge ili drugi vrijedni predmeti ako oni imaju za svrhu ili bi se mogli protumačiti kao pokušaj vršenja utjecaja na postupke tog vladinog službenika kojima bi Monsanto mogao dobiti ili zadržati neki posao.

Zakoni protiv bojkotiranja

Sjedinjene Američke Države imaju zakone protiv bojkotiranja kojima je svrha osigurati da tvrtke ni na koji način ne surađuju s neodobrenim bojkotima. Na primjer, američki zakon smatra bojkotiranje Izraela od strane nekih zemalja neodobrenim bojkotom. Američki zakoni protiv bojkotiranja strogo zabranjuju i zahtijevaju priopćivanje takvih bojkota i zahtjeva da se s njima surađuje. Američki zakon i propisi u ovoj domeni vrijede i za Monsantoove podružnice izvan SAD-a kao i za aktivnosti izvan SAD-a. Poštivati ćemo se te zakona protiv bojkotiranja i ispunjavati zahtjeve o priopćavanju.

Trgovačke i ekonomske sankcije

S vremena na vrijeme Sjedinjene Američke Države uvode ekonomske sankcije i embargo na trgovinu kako bi doprinijeli ostvarivanju svojih vanjskopolitičkih ciljeva. One to čine ograničavanjem i kontrolom trgovine, investicija i financijskih transakcija američkih državljana i tvrtki a ponekad i neameričkih podružnica i osoba, s određenim zemljama, organizacijama i pojedincima. Američki zakoni i propisi u ovoj domeni odnose se na Monsantoove podružnice izvan SAD-a i mogu uključivati transakcije između neke neameričke podružnice i drugog subjekta izvan SAD-a.

Monsantovi zaposlenici pridržavati će se svih primjenjivih zakona o trgovačkim sankcijama.

Obveza globalnog radnog mjesta (nastavak)

Izvoz i uvoz

Izvoz i uvoz svakodnevno su dio Monsantoove međunarodne prodaje i nabave. Monsanto se obvezuje da će poštivati sve američke i odgovarajuće neameričke zakone i propise koji se odnose na prijevoz naših proizvoda preko međunarodnih granica. Svaka zemlja (ili grupa zemalja kao što je EU), uključujući i SAD, zahtijeva da uvezeni proizvodi prođu carinski postupak. Monsanto će poštivati sve mjerodavne carinske zakone te carinskim tijelima dati točne i istinite podatke o proizvodima koje izvozimo ili uvozimo.

Transakcije u etičkoj valuti

Više od 100 zemalja danas ima zakone koji zabranjuju pranje novca. „Pranjem“ novca smatra se uzimanje novca iz protuzakonite aktivnosti i njegovo provlačenje kroz zakonitu aktivnost kako bi se prikrila kaznena aktivnost povezana s njim, uključujući kaznena djela iz kojih potječe, primjerice terorizam, preprodaja droga ili protuzakonito izbjegavanje poreza. Monsanto se obvezuje da će svuda u svijetu u potpunosti poštivati sve zakone protiv pranja novca.

Monsantov integritet i ugled mogu biti ozbiljno ugroženi ukoliko propustimo otkriti i izbjeći odnose koji nas stavljaju pred rizik. Monsanto će poslovati s partnerima i posebno kupcima dobrog ugleda koji se bave zakonitim poslovnim aktivnostima. Nećemo svjesno prihvaćati novčana sredstva koja potječu iz nezakonitih izvora ili aktivnosti.

Često postavljana pitanja

Koje su moje obveze u skladu s Kodom?

Svatko od nas ima obvezu uključiti integritet u sve što radimo, te živjeti u skladu s visokim standardima koje smo si kao zaposlenici Monsanto zadali. Svaki Monsantoov zaposlenik poštivati će primjenjive zakone, Monsantoova načela i Kod poslovanja, te svaku situaciju, pa čak i onu koja daje privid da krši Kod, priopćiti Uredu za poslovanje.

Mi imamo povjerenja u integritet naših zaposlenika i spremni smo im pomoći oko problema i područja sukoba. Međutim, zaposlenici koji ne poštuju Kod biti će podvrgnuti disciplinskom postupku sve do i uključujući prekid zaposlenja. Osim toga, od svih zaposlenika se očekuje da surađuju sa svim istragama navodnih kršenja Koda.

Monsantovo načelo je ne poduzimati nikakve sankcije protiv zaposlenika koji s dobrim namjerama i istinito prijave navodna kršenja Monsantoovog Koda Monsantojoj Upravi, Službi za pravne poslove ili Uredu za poslovanje. Svaki rukovoditelj koji se osveti zaposleniku koji je uložio prijavu u skladu s ovim Kodom biti će podvrgnut disciplinskom postupku sve do i uključujući prekid zaposlenja. Svaki zaposlenik za kojeg je moguće dokazati da je svjesno podnio krivu prijavu također će biti podvrgnut disciplinskom postupku sve do i uključujući prekid zaposlenja.

Koje su obveze rukovoditelja u skladu s Kodom?

Od Uprave Monsanto očekuje se da budu uzor pravilnog poslovanja. To podrazumijeva stvaranje i održavanje radnog okružja u kojem zaposlenici razumiju etičko ponašanje koje se od njih očekuje i osjećaju se slobodnima iznijeti probleme i pitanja vezana za to. Svi nivoi naše Uprave moraju ustrajno raditi na otkrivanju znakova mogućih kršenja našeg Koda.

Često postavljana pitanja (nastavak)

Ta ustrajnost mora postojati i u rješavanju situacija za koje se čini da krše naš Kod. I na kraju, svaki rukovoditelj ima apsolutnu dužnost priopćiti sve slučajeve navodnih ili očitih kršenja našeg Koda Uredu za poslovanje.

Gdje mogu zatražiti pomoć ako mi nešto nije jasno?

Ured za poslovanje spreman je pružiti pomoć.

Monsantova linija za savjete:	877•781•2431
Telefon Ureda:	800•886•0782
Elektronska pošta:	business.conduct@monsanto.com
Obična pošta:	Monsantov Business Conduct Program P.O. Box 21526 St. Louis, MO 63132, USA
Internet formular za povratne informacije o poslovanju:	Na naslovnici Programa za vođenje poslovanja

Zaključne misli

Izdavanjem ovog Koda poslovanja Monsanto potvrđuje svoju obvezu da će sve svoje poslove obavljati u skladu s integritetom i svim pravnim zahtjevima i etičkim standardima navedenim u ovom Kodu. Da bi ovaj Kod imao pravu vrijednost, svaka osoba u našoj tvrtki mora ga prihvatiti kao svoju osobnu obvezu, pa se od svakog od nas očekuje da učini upravo to. Činite sve u svojoj moći kako biste u svim svojim aktivnostima živjeli u skladu sa Zavjetom i vrijednostima sadržanim u njemu. Tražite nove i inovativne načine ugrađivanja Zavjeta i tih vrijednosti u naše dnevne poslovne aktivnosti.

Izazove koji se javljaju tijekom poslovanja možemo riješiti u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima te visokim etičkim standardima, a da istovremeno budemo u stanju ispuniti naše poslovne ciljeve. Da bi to postigli probleme moramo rano identificirati te ih rješavati suradnjom i obzirno. Zajedno možemo izgraditi dobitničko okružje.