



april 2009

Beste zakenpartner van Monsanto,

In april 2006 heeft de Raad van Bestuur van Monsanto officieel een beleid met betrekking tot mensenrechten voor ons bedrijf goedgekeurd. Dit is een belangrijke stap voor Monsanto en een natuurlijk gevolg van wat we geloven en doen, zoals uitgedrukt in de Monsanto Pledge (Plechtige Belofte).

Het beleid benadrukt onze verplichting ten opzichte van mensenrechten overal waar we actief zijn. Het omvat bepalingen over kinderarbeid, dwangarbeid, vergoeding, werkuren, pesterijen en geweld, discriminatie, veiligheid en vrijheid van vereniging. Wij zijn ervan overtuigd dat dit beleid goed is voor ons bedrijf, goed voor onze medewerkers en goed voor onze leveranciers.

Ter kennisneming hebben wij een exemplaar van ons beleid bijgevoegd. Monsanto's beleid met betrekking tot mensenrechten en verwante informatie kun je vinden op de website van het bedrijf: www.monsanto.com.

Overeenkomstig het beleid zal Monsanto ijveren om zakenpartners te identificeren en te kiezen die bij het zakendoen ethische normen nastreven die stroken met dit beleid. Dit vormt een essentieel onderdeel van onze verplichting ten opzichte van de bescherming en bevordering van mensenrechten. Wij hopen dat je deze verplichting deelt.

Wij zullen je informeren wanneer we dit beleid implementeren. Voor vragen over dit beleid, specifieke bepalingen of invoeringsplannen kun je ondertussen contact opnemen met het Team voor Mensenrechten (via e-mail: rights.human@monsanto.com) of met je plaatselijke Monsanto-vertegenwoordiger.

Met vriendelijke groet,

Monsanto Company
Team voor Mensenrechten
rights.human@monsanto.com

MENSENRECHTENBELEID

(goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 19 april 2006)

Inleiding

Monsanto zet zich in voor de bescherming en de bevordering van mensenrechten. Ons Mensenrechtenbeleid is gestoeld op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, die de algemeen erkende definitie van mensenrechten en de verantwoordelijkheden van nationale regeringen bevat, en op de Verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Het Mensenrechtenbeleid van Monsanto is diepgeworteld in onze Pledge en haar waardepatroon. Het beleid werkt samen met en steunt onze Code of Business Conduct (zakelijke gedragscode), het Monsanto Fund (Growing Greater Together aandelenprogramma), onze product stewardship-programma's (gericht op het veilig en ecologisch verantwoord zijn van onze producten en technologieën), onze internationale beleidslijnen en procedures voor milieu, veiligheid en gezondheid en ons uitgebreide programma voor naleving van de wet. (Informatie over deze programma's en beleidslijnen vind je op de website van Monsanto en in het online Pledge Report van Monsanto Company). Bovendien heeft Monsanto bij de ontwikkeling van dit beleid rekening gehouden met omstandigheden die uniek zijn voor de landbouw en de landbouwsector met inbegrip van seizoensgebonden productie.

Bij het zakendoen gaan we ethisch en verantwoord te werk, waarbij we de bescherming van de mensenrechten ondersteunen en respecteren. Wij zullen ijveren om zakenpartners te identificeren en te kiezen die bij het zakendoen ethische normen nastreven die stroken met dit beleid. Wij zullen onze zakenpartners vragen aan hun medewerkers duidelijk te maken dat zij zich inzetten om de wezenlijke elementen en verwachtingen van dit beleid na te leven en om de nodige maatregelen te nemen om hun zakelijk gedrag met dit beleid in overeenstemming te brengen. Monsanto kan een zakenpartner vragen te bevestigen dat hij de in dit beleid uiteengezette elementen en verwachtingen begrijpt en naleeft. Monsanto kan maatregelen nemen die het nodig acht, inclusief verzoek om informatie of inspectie door Monsanto of een door Monsanto aangestelde persoon, om te controleren of zich ervan te verzekeren dat een zakenpartner zijn activiteiten verricht op een wijze die strookt met deze verwachtingen.

Het management zal bepalen welke inspanningen het bedrijf moet leveren op het gebied van invoering en controle om dit beleid na te leven en om onze verplichting ten opzichte van continue verbetering voort te zetten. Door middel van dialoog en samenwerking zullen wij ons onverminderd blijven inzetten voor het bevorderen van mensenrechten. Dit beleid wordt ter beschikking gesteld van alle medewerkers, verkopers en het publiek.

Kinderarbeid

Monsanto duldt geen enkele vorm van exploiterende kinderarbeid, zoals gedefinieerd in het Verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie 182, artikel 3 (Ergste vormen van kinderarbeid). Bijgevolg zullen wij erop toezien dat de van toepassing zijnde plaatselijke, regionale en nationale wetten betreffende de tewerkstelling van minderjarigen nageleefd worden. In situaties waar minderjarigen wettig kunnen worden tewerkgesteld, zullen wij ervoor zorgen dat die tewerkstelling de opleidingskansen van de kinderen niet in de weg staat. Overeenkomstig onze beleidslijnen en procedures voor veiligheid en gezondheid zullen wij geen jonge medewerkers blootstellen aan situaties op het werk die hun gezondheid of veiligheid in gevaar zouden kunnen brengen.

Dwangarbeid

Monsanto zal zich niet inlaten met dienstovereenkomsten, slavenarbeid, arbeid door lijfeigenen of andere vormen van opgedrongen onvrijwillige arbeid. Monsanto verwerpt alle vormen van lijfstraffen.

Vergoeding

Monsanto zal lonen betalen die gelijk zijn aan of hoger zijn dan het wettelijk vereiste loon of, op plaatsen waar er geen loonwetten zijn, de plaatselijke industriestandaard.

Werkuren

Monsanto zal de van toepassing zijnde plaatselijke, gewestelijke en nationale wetten en de industriële praktijk met betrekking tot werkuren naleven.

Pesterijen en geweld

Monsanto zet zich in voor een werkomgeving die vrij is van pesterijen, gebaseerd op wettelijk beschermde kenmerken. Alle soorten geweld of dreigingen met geweld op het werk worden niet geduld.

Discriminatie

Monsanto laakt en verbiedt discriminatie tegen welke persoon dan ook in enige bepaling, voorwaarde of voorrecht van tewerkstelling vanwege ras, kleur, religie, geslacht, leeftijd, land van oorsprong, handicap, veteranenstatus, seksuele geaardheid of een ander kenmerk in de van toepassing zijnde arbeidswetgeving.

Veiligheid

Monsanto's inzet voor een veilige en gezonde werkplek en voor milieuvriendelijke activiteiten is in detail uiteengezet in onze internationale beleidslijnen en procedures met betrekking tot milieu, veiligheid en gezondheid.

**Vrijheid van vereniging**

Monsanto erkent en respecteert de rechten en de vrijheid van medewerkers om al dan niet lid te worden van organisaties van hun keuze, om zich vrij te verenigen en collectieve onderhandelingen te voeren. Het bedrijf zal, in situaties waarin het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling bij wet beperkt zijn, open communicatie en directe contacten tussen medewerkers en het management bevorderen. Geen enkele medewerker zal ontslagen, gediscrimineerd, gepest, geïntimideerd of het slachtoffer worden van een vergeldingsactie wegens zijn/haar lidmaatschap van een wettige vakorganisatie of vakbond.

Naleving van de wet

Monsanto zal op zijn minst de van toepassing zijnde plaatselijke, gewestelijke en nationale wetten betreffende mensenrechten en de rechten van medewerkers naleven op de plaatsen waar het bedrijf zaken doet.